



Ametikohtade hindamine tööperede kataloogi alusel

Ametikohtade hindamine organisatsioonis viiakse läbi Figure Baltic Advisory konsultandi abiga. Ametikohtade hindamine järjestab tööd organisatsiooni sees, teeb erinevad tööd omavahel võrreldavaks nii organisatsiooni sees kui väljapool seda. Ametikohtade hindamine vähendab subjektiivsust tööde väärtuse hindamisel ning loob selge aluse võimalikult õiglase ja põhjendatud palgasüsteemi kujundamiseks.

- Selgub iga ametikoha organisatsioonisisene väärtus
- Annab võimaluse võrrelda omavahel hinnatud ametikohti
- Selgub organisatsiooni ametikohtade hierarhia, mis tugineb ühtsetele alustele
- Loob objektiivse aluse organisatsiooni palgasüsteemi loomiseks/ arendamiseks
- Annab võimaluse võrrelda sarnaste ametikohtadega turul
- Võimaldab jälgida ametikohtadele palga määramisel palkade sisemist õiglust
- Võimaldab jälgida ametikohtadele palga määramisel palkade konkurentsivõimet

Tööperede Kataloog

Tööperede Kataloog on tööde klassifitseerimise süsteem, mis teeb erineva sisu ja vastutusega tööd omavahel võrreldavaks ning loob sisendi organisatsiooni palgasüsteemi ülesehitamiseks ning tööde turuvõrdluse tegemiseks. Tööperede kataloog koosneb rohkem kui 100-st tööperest. Ühte tööperekonda kuuluvad iseloomult sarnase sisuga ametikohta (n. müügiassistent, müügiesindaja, müügijuht jne). Tööperekonna sees on ametikohad omakorda jaotatud erinevatele tasemetele, aluseks on võetud tööde keerukust, vastutust ning töö tegemiseks vajalikke oskusi. Tööpere tasemetele on antud väärtuspunktid.

Uuringus osalejad saavad Tööperede Kataloogi alla laadida Figure Baltic Advisory palgauuringute keskkonnast. Tööperede Kataloogi täiendatakse jooksvalt koostöös uuringus osalejatega.

Lisaks on põhiuuringu tööperedele on olemas sektori spetsiifilised tööpered (farmaatsia-, finants-, IKT- ja avaliku sektori spetsiifilised tööpered).