

FIGURE

Dzimumu atalgojuma atšķirības atskaite

Saskaņā ar Eiropas Savienības darba samaksas pārredzamības direktīvu, kas stāsies spēkā 2026. gadā, uzņēmumiem, kas nodarbina vairāk nekā 100 darbinieku, būs jāziņo par dzimumu atalgojuma atšķirību (gender pay gap - GPG) dažādos atalgojuma aspektos. Direktīva norāda uz astoņiem būtiskiem punktiem, kas aprakstīti šajā dokumentā, par kuriem organizācijām jāziņo ik gadu, tomēr ziņošanas biežums var atšķirties atkarībā no uzņēmuma darbinieku skaita.