

# Tippjuhtide Palgauuring 2025 Eesti - Lühikokkuvõte

## AUTORIÕIGUS

Käesolev eksemplar kuulub ainult allpool nimetatud organisatsioonile ja selle sisu ning andmeid ei ole õigust levitada, edasi anda või kasutada ärilisel eesmärgil ükskõik millisel viisil ilma Figure Baltic Advisory kirjaliku loata.

Eksemplari omanik on:

© Figure Baltic Advisory 2025  
Figure Baltic Advisory OÜ  
Sepapaja 6  
11415 Tallinn  
6 277 077  
[info@figure.ee](mailto:info@figure.ee)

## Sissejuhatus

Figure Baltic Advisory on alates 1995. aastast regulaarselt läbi viinud Eesti palgaturu uuringuid. Uuringut iseloomustab parim turukatvus Eestis; valimi stabiilsus ja representatiivsus; tööde klassifitseerimine sisu, keerukuse ja vastutuse alusel ning andmete kvaliteet ja täpsus. Kogu saadatud info läbib mitmekordse kontrolli enne uuringu andmebaasi minekut. Uuringu klientide andmete kogumise, töötlemise ning raportite esitamise protsess on konfidentsiaalne ja lähtub parimast praktikast.

2025. aastal annab Figure Baltic Advisory välja kolmekümnenda **Eesti Tippjuhtide Palgauuringu**, mis annab ülevaate Eesti tippjuhtide töötasudest ning kompensatsioonipakettidest.

Käesolevas uuringus mõistetakse tippjuhi all inimest, kes tegeleb firma igapäevase juhtimisega (näiteks juhatuse esimees ja juhatuse liige). Juhatuse esimehe all mõistame me organisatsiooni või ettevõtte juhatuse esimeest/tegevdirektorit/tegevjuhti, kes tegeleb asutuse igapäevase juhtimisega. Juhatuse liige võib täita sageli mõne valdkonna juhi igapäevaseid ülesandeid (näiteks finantsjuht, tootmisjuht jne).

Palgainfo objektiivsuse tagamiseks ei ole arvesse võetud nende tippjuhtide palkasid, kes on ühtlasi ka organisatsiooni või ettevõtte suuraktsionärid või ainuomanikud.

Parima võimaliku ülevaate saamiseks on uuringusse osalema kutsutud tippjuhte erinevatest majandusvaldkondadest, erineva käibe, töötajate arvu ja kapitali päritoluga organisatsioonidest. Tippjuhtide tasustamise info on esitatud organisatsiooni töötajate arvu, käibe, kapitali päritolu ning tippjuhtide vastutuse ulatuse põhjal moodustatud gruppide kaupa. Uuringus tuuakse lisaks töötasudele välja juhatuse esimeeste ja juhatuse liikmete palkade määramise ja maksmise kriteeriumid ning nende tasupaketi koostisosad. Täpsustavate küsimustega palume pöörduda meie konsultantide poole.



Täname kõiki uuringus osalenud juhatuse esimehi ja juhatuse liikmeid nende koostöövalmiduse ja abi eest käesoleva uuringu läbiviimisel.

**NB! Lisaks PDF raportile on juhtide töötasu võimalik täpsemalt kuvada ja võrrelda Exceli tööriistas (JU Kalkulaator 2025)!**

Parimate soovidega,

Irja Rae, Mall Peterson, Aet Purk, Ilmar Põhjala, Kristina Udras, Eva-Lotta Elmanovitš, Mari Umbjärv

## Lühiülevaade 2025

**307**

organisatsiooni osales käesolevas uuringus.

**535**

ametikoha palgaandmed on antud raporti aluseks. 253 neist on juhatuse esimehed ja 282 juhatuse liikmed.

**+6,4%**

on juhatuste esimeeste keskmine põhipalga muutus. Keskmine aasta kogupalka muutus on +9,8%.

**+6,6%**

on juhatuste liikmete keskmine põhipalga muutus. Keskmine aasta kogupalka muutus on +7,6%.

**61%**

juhatuste esimeestest sai osaks kuu põhipalga tõus, sama ajal tõusis aasta kogupalk 69% juhatuste esimeestest.

**65%**

juhatuste liikmetest sai osaks kuu põhipalga tõus, sama ajal tõusis aasta kogupalk 65% juhatuste liikmetest.

**+4,5%**

on keskmine prognoositav kuu põhipalga muutus juhatuse esimeestele järgmise 12 kuu jooksul. Prognoositav aasta kogupalka muutus on +4,5%.

**+4,5%**

on keskmine prognoositav kuu põhipalga muutus juhatuse liikmetele järgmise 12 kuu jooksul. Prognoositav aasta kogupalka muutus on +5,0%.



# Sisukord

**Sisukord vastab uuringu raporti, mitte antud faili sisule.**

|                                                                            |    |
|----------------------------------------------------------------------------|----|
| Sissejuhatus.....                                                          | 2  |
| Lühiülevaade 2025.....                                                     | 4  |
| Sisukord .....                                                             | 5  |
| Uuringu etapid ja meetod.....                                              | 6  |
| Uuringu kasutamine .....                                                   | 8  |
| Osalenud organisatsioonide iseloomustus.....                               | 9  |
| Tasupaketi kirjeldus.....                                                  | 12 |
| Muutuv palgaosa.....                                                       | 16 |
| Palgamuutused ja prognoosid.....                                           | 19 |
| Soodustused .....                                                          | 25 |
| Töölepingu tingimused .....                                                | 32 |
| Nõukogu.....                                                               | 34 |
| Rahaline kompensatsioon .....                                              | 37 |
| Juhatuse esimeeste palgatabelid.....                                       | 39 |
| Juhatuse esimeeste palgad erineva kapitaliga organisatsioonides.....       | 40 |
| Juhatuse esimeeste palgad erineva töötajate arvuga organisatsioonides..... | 43 |
| Juhatuse esimeeste palgad erineva müügituluga organisatsioonides .....     | 47 |
| Juhatuse esimeeste palgad organisatsiooni tegevusala järgi.....            | 51 |
| Juhatuse esimeeste palgad taseme järgi .....                               | 57 |
| Juhatuse liikmete palgatabelid .....                                       | 63 |
| Juhatuse liikmete palgad erineva kapitaliga organisatsioonides .....       | 64 |
| Juhatuse liikmete palgad erineva töötajate arvuga organisatsioonides ..... | 67 |
| Juhatuse liikmete palgad erineva müügituluga organisatsioonides.....       | 71 |
| Juhatuse liikmete palgad organisatsiooni tegevusala järgi.....             | 75 |
| Juhatuse liikmete palgad töö funktsiooni järgi.....                        | 79 |
| Juhatuse liikmete palgad taseme järgi.....                                 | 82 |
| LISA A – Mõisted.....                                                      | 88 |
| LISA B – Osalenud organisatsioonide nimekiri .....                         | 90 |
| LISA C – Osalenud organisatsioonide nimekiri majandusharu kaupa .....      | 95 |

## Uuringu etapid ja meetod

### Osalejate kaasamine ja sihtrühm

Palgauuringu eesmärgiks on anda ülevaade Eesti tippjuhtide tasustamisest. Uuringusse ei ole kaasatud juhte, kes on ühtlasi ka organisatsiooni suuraktsionärid või ainuomanikud.

### Palgaandmete kogumine

Andmed koguti organisatsiooni juhatuse esimeeste (tegevjuhtide) ja juhatuse liikmete kohta. Uuringus osales 253 juhatuse esimeest ja 282 juhatuse liiget 307-st organisatsioonist ja/või kontsernist. Esindatud on nii erineva käibe ja töötajate arvu kui ka erineva kapitali päritoluga organisatsioonid. Andmed koguti juunist oktoobrini 2025.

### Palgaandmete töötlemine

Elektroonselt kogutud andmed kontrolliti ja ühtlustati. Statistiliseks andmeanalüüsiks kasutati RStudio ja MS Excel tarkvara. Parema ülevaate saamiseks turusituatsioonist ning uuringu kasutamise lihtsustamiseks jagati osalenud tippjuhid nii organisatsiooni müügitulu kui ka töötajate arvu järgi gruppidesse.

Küsimustiku vastuste statistilisel töötlemisel arvutati enamasti nende mediaanväärtus ja/või aritmeetiline keskmine, palgaandmete puhul lisaks asendikeskmised: 10% ja 90% detšiil ning 25% ja 75% kvartiil (vt. **LISA A – MÕISTED**). Tabelites ja joonistel toodud protsendid tähistavad enamasti vastuse osakaalu vastavale küsimusele saadud vastuste koguhulgast (arvesse ei ole võetud mittevastanuid).

Palgastatistikute väärtused palgatabelites on esitatud kahest põhimõttest lähtudes:

- esitada võimalikult põhjalikku ja objektiivset palgainfot
- säilitada osalenud organisatsioonide andmete konfidentsiaalsus.

Kõik palganumbrid on brutosummad ja esitatud eurodes.

Juhatusesimeeste ja juhatuse liikmete jagunemine vastavatesse gruppidesse on esitatud järgnevatel tabelitel.

**Tabel 1. Juhatusesimeeste jagunemine organisatsiooni töötajate arvu ja müügitulu järgi**

| Töötajate arv        | Kuni 51 töötajat | 51-250 töötajat | 251-500 töötajat | 501 ja rohkem töötajat | Kokku |
|----------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------------|-------|
| Juhatusesimeeste arv | 79               | 117             | 31               | 26                     | 253   |
| Müügitulu            | Alla 5 miljoni   | 5-25 miljonit   | 25-100 miljonit  | Üle 100 miljoni        | Kokku |
| Juhatusesimeeste arv | 39               | 94              | 86               | 34                     | 253   |

**Tabel 2. Juhatuseliikmete jagunemine organisatsiooni töötajate arvu ja müügitulu järgi**

| Töötajate arv                                  | Kuni 51 töötajat | 51-250 töötajat | 251-500 töötajat | 501 ja rohkem töötajat | Kokku   |
|------------------------------------------------|------------------|-----------------|------------------|------------------------|---------|
| Juhatuseliikmete arv/<br>Organisatsioonide arv | 54/35            | 122/74          | 38/18            | 68/23                  | 282/150 |
| Müügitulu                                      | Alla 5 miljoni   | 5-25 miljonit   | 25-100 miljonit  | Üle 100 miljoni        | Kokku   |
| Juhatuseliikmete arv/<br>Organisatsioonide arv | 26/16            | 89/55           | 86/51            | 81/28                  | 282/150 |

## Uuringu kasutamine

Käesolevas uuringus esitatud informatsiooni saab eelkõige kasutada organisatsiooni tippjuhi ja omanike vahelistel palgaläbirääkimistel mõlema osapoole huvides. Uuring pakub baasinfot õiglase ja motiveeriva tasupaketi kujundamiseks. Fontes ei soovita siin leiduvat teavet kasutada üks-ühele konkreetse juhi tasustamisel, kuna tippjuhtide tasupakettide kujundamist mõjutavad lisaks organisatsiooni suurusele kindlasti ka organisatsiooni arengufaas ja erinevad eesmärgid, mille täitmiseks tippjuhti soovitakse motiveerida.

Esitatud numbrid ja võrdlused on organisatsioonidele abiks:

- tippjuhi palgataseme positsioneerimisel Eesti tippjuhtide palgaturu suhtes;
- tippjuhi kogutasu kujunemise skeemi konkurentsivõime hindamisel;
- järgmise perioodi palgaprognooside tegemisel;
- palgasüsteemide kujundamisel ja täiustamisel.

**Mõistlik on palkade võrdlemisel üle vaadata kõikide erinevate jaotuste palgatabelid (kapitali päritolu, töötajate arv, müügitulu, sektor, tase ja juhatuse liikmetel ka funktsioon).**

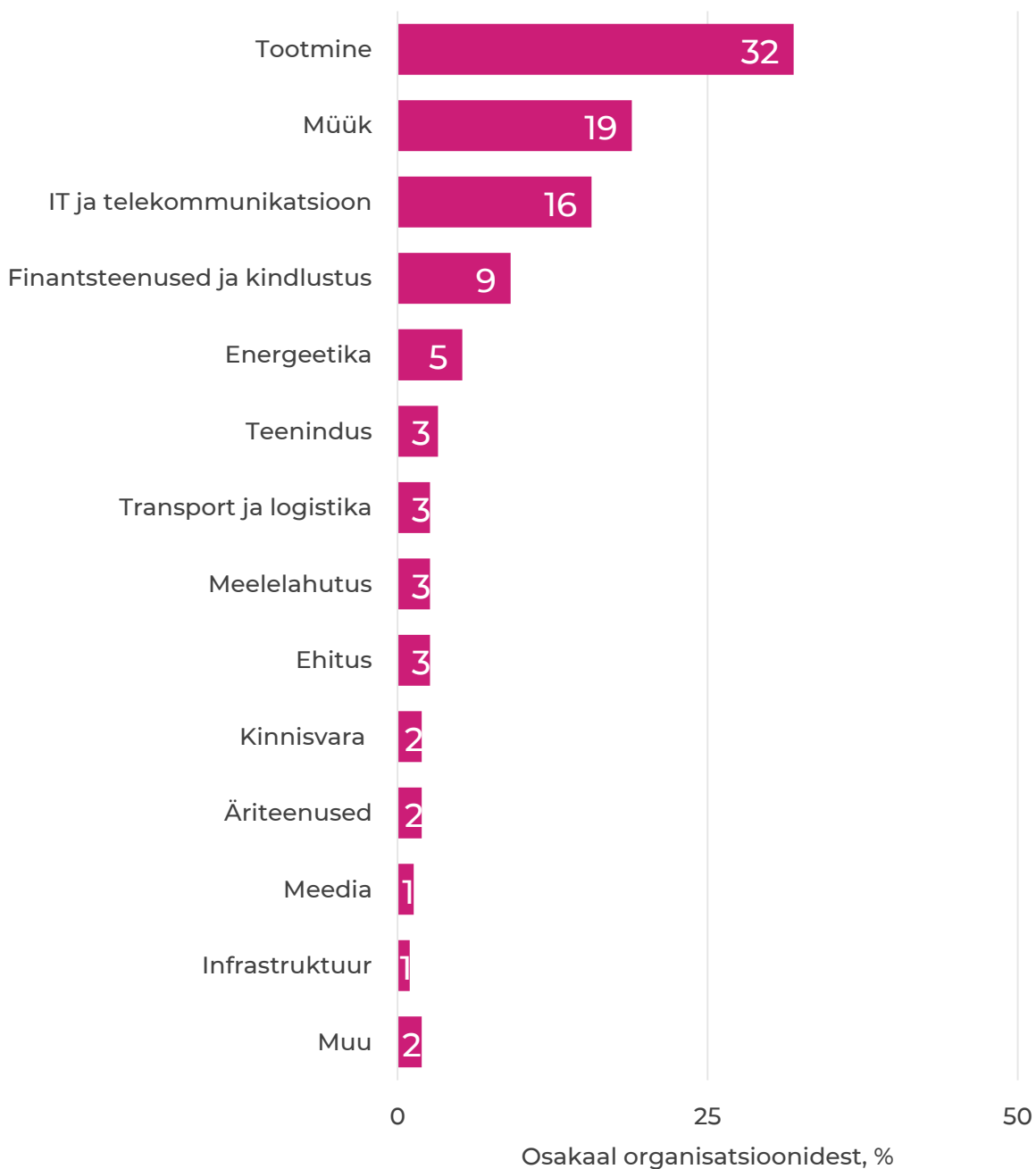
Uuringus kasutatavad mõisted on lahti seletatud uuringu lõpus vt. LISA A – MÕISTED.



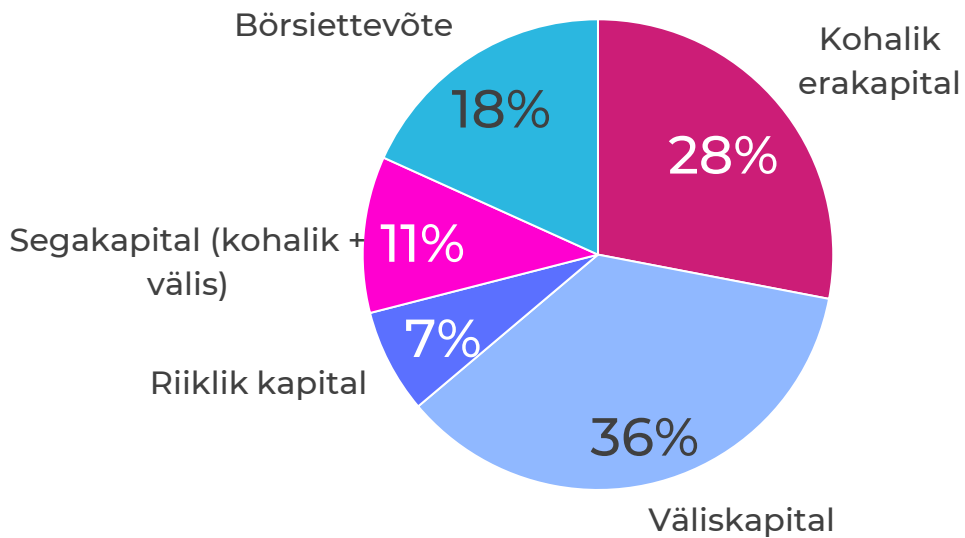
## Osalenud organisatsioonide iseloomustus

Uuringus osales 253 juhatuse esimeest ja 282 juhatuse liiget 307-st organisatsioonist ja/või kontsernist.

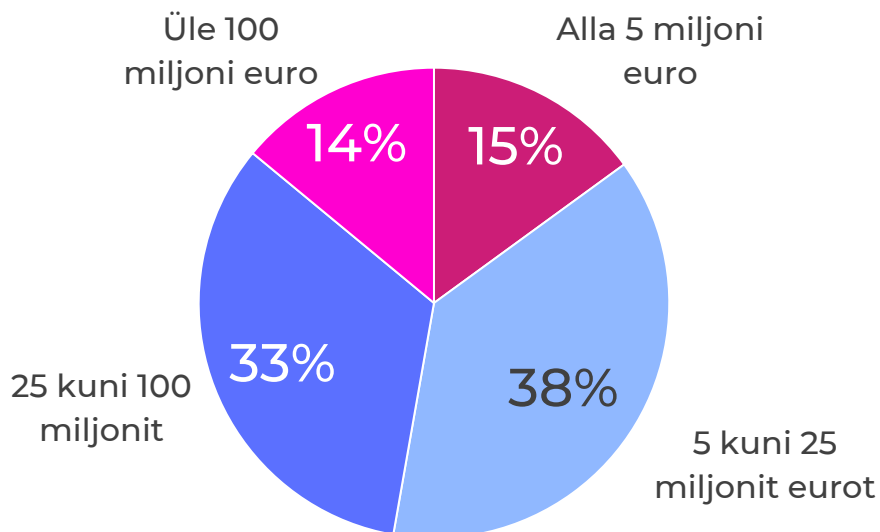
**Joonis 1. Organisatsioonide jaotumine tegevusvaldkondade kaupa**



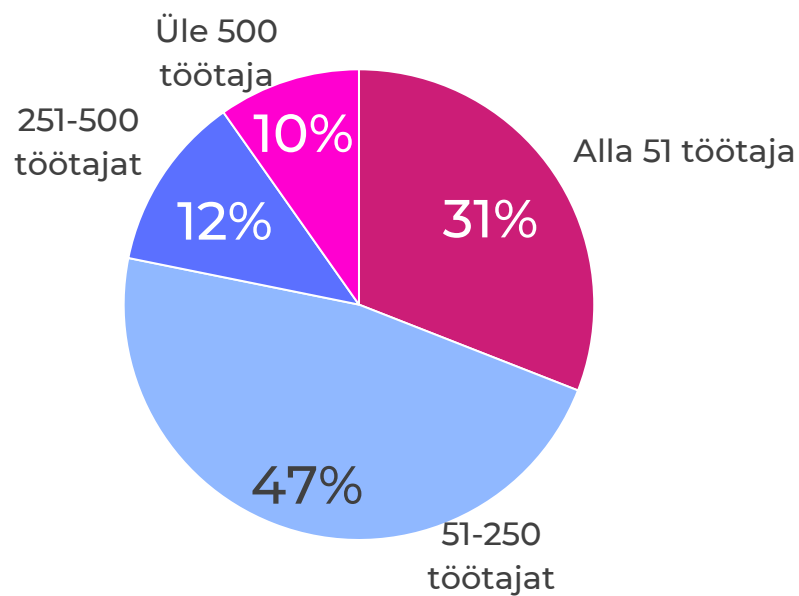
Graafik on koostatud 307 organisatsiooni andmete põhjal.

**Joonis 2. Organisatsioonide jagunemine kapitali päritolu järgi**

Graafik on koostatud 307 organisatsiooni andmete põhjal.

**Joonis 3. Organisatsioonide jagunemine müügitulu/varade mahu järgi**

Graafik on koostatud 307 organisatsiooni andmete põhjal.

**Joonis 4. Organisatsioonide jagunemine töötajate arvu järgi**

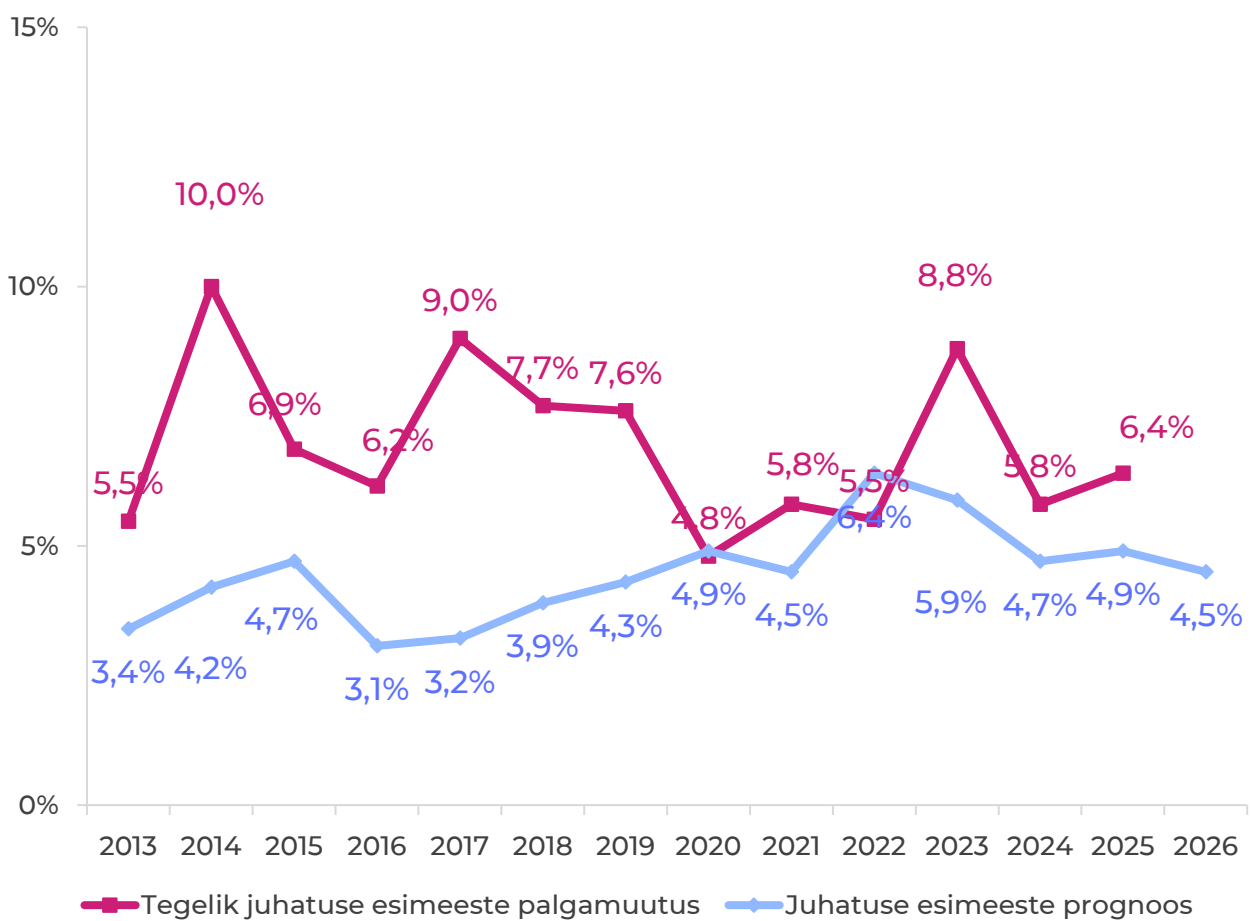
*Graafik on koostatud 307 organisatsiooni andmete põhjal.*

## Palgamuutused ja prognoosid

Palgamuutused on arvatatud juhtide pealt, kelle kohta olid olemas möödunud aasta palgaandmed.

Selliseid juhte oli juhatuse esimeeste seas 166 (66% uuringus osalenud juhatuse esimeestest).

**Joonis 5. Juhatuse esimeeste prognoositud ja tegeliku keskmise kuu põhipalga muutuse võrdlus**

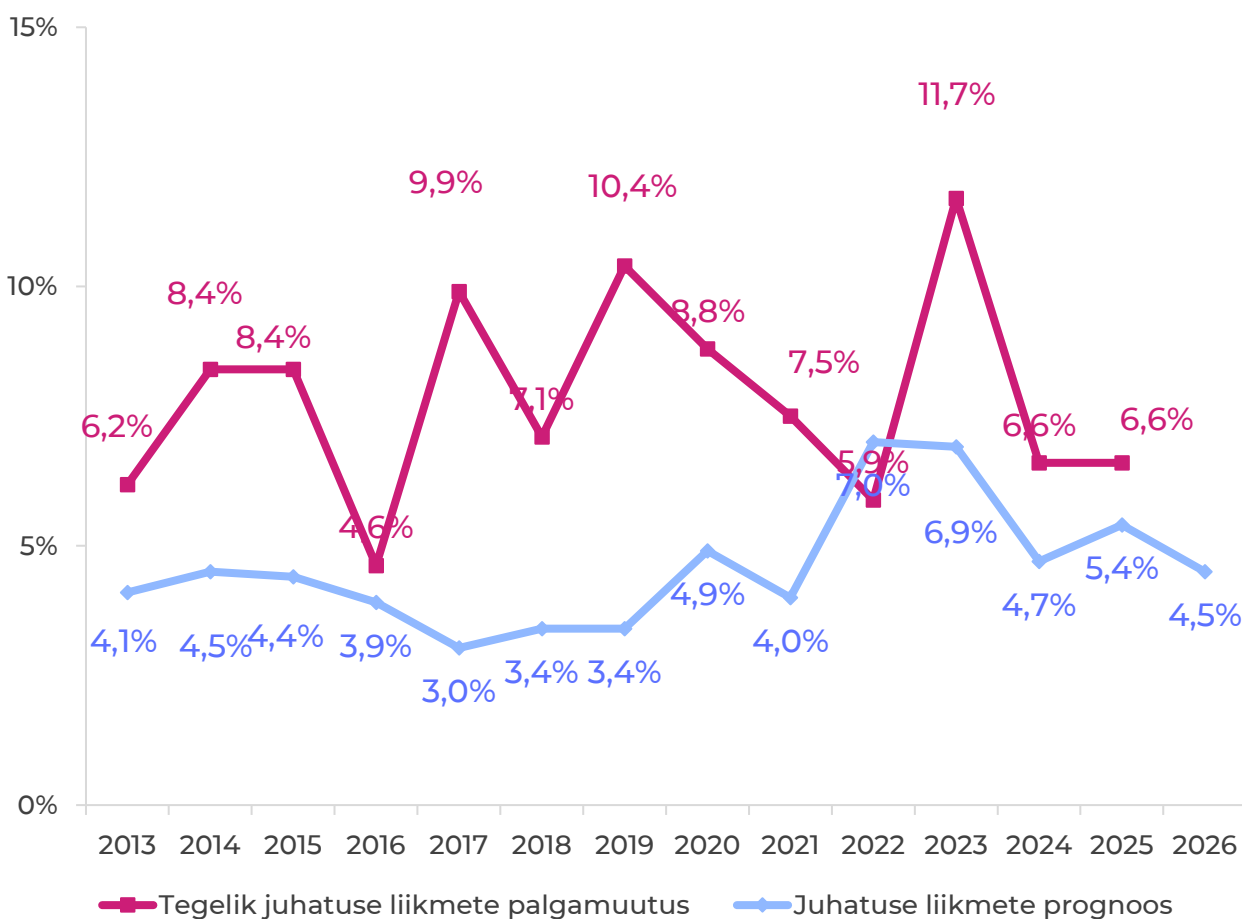




Palgamuutused on arvatatud juhtide pealt, kelle kohta olid olemas möödunud aasta palgaandmed.

Selliseid juhte oli juhatuse liikmete seas 189 (67% uuringus osalenud juhatuse liikmetest).

#### Joonis 6. Juhatuse liikmete prognoositud ja tegeliku keskmise kuu põhipalga muutuse võrdlus



## Rahaline kompensatsioon

Selles peatükis on esitatud juhatuse esimeestele ja juhatuse liikmetele rahas väljamakstavad tasud. Kõikide uuringus osalenud tippjuhtide andmed on analüüsitud nii koondtabelis kui ka erinevate gruppide kaupa.

### Selgitused tabelite juurde

Erinevate tasude liike on kirjeldatud mitmete statistikutega, et näidata lisaks keskmisele ka palkade hajuvust keskpunktist ehk mediaanist üles- ja allapoole.

Asendikeskmised – kvartiilid (25%, 75%) ja detsiilid (10%, 90%) (vt. LISA A – MÕISTED) – on abiks nendele tippjuhtidele, keda huvitav palgatase jääb märgatavalt alla- või ülespoole turu keskmist.

Andmete anonüümsuse ja objektiivsuse huvides esitatakse tulemusi vaid siis, kui on täidetud **vastajate miinimumkriteeriumid** (juhatuse esimeeste puhul juhatuse esimehi ja juhatuse liikmete puhul organisatsioone):

- **keskmine/mediaan on esitatud, kui vastajaid on vähemalt 5**
- **kvartiilid on esitatud, kui vastajaid on vähemalt 7**
- **detsiilid on esitatud, kui vastajaid on vähemalt 10**

Ebapiisava vastajate arvu puhul on tabelis tühi koht.

Palgatabelis on esitatud järgmised rahalise kompensatsiooni osad: kuu põhipalk, igakuine juhatuse liikme tasu, kuu kogupalk, aasta põhipalk, kuni aastased tulemustasud, üle aastased tulemustasud ning aasta kogupalk. Lisaks on palgatabelis ka ametiauto hind ja selle kogukulu ühes kuus (vt. LISA A – MÕISTED).



Palgatabelis arvutatakse tasuskeem järgmiselt:

- kuu põhipalk\*12 + garanteeritud tasud + kuni aastased tulemustasud + üle aastased tulemustasud = aasta kogupalk
- kuni aastased tulemustasud - perioodil 01.10.2024-30.09.2025 välja makstud lühiajaline tulemustasu
- üle aastased tulemustasud - perioodil 01.10.2024-30.09.2025 välja teenitud pikaajaline tulemustasu (ei ole välja makstud)

Oluline on aga tähele panna, et palgatabeli ridades olevad summad on arvutatud eraldiseisvalt erineva hulga andmete alusel ning seega pole need omavahel samas veerus liidetavad.

Palkade suurused on arvutatud 253 juhatuse esimehe ja 282 juhatuse liikme palgaandmete põhjal.

Juhatuse esimeeste palgatabelis olev lühend *Ja/Oa* tähendab juhatuse esimeeste arv / organisatsioonide arv.

Juhatuse liikmete palgatabelites olev lühend *Ja/Oa* tähendab juhatuse liikmete arv / organisatsioonide arv.

Kõik palgad on brutosummas ja eurodes.



## Juhatusesimeeste palgatabelid

### Juhatusesimeeste palgad kõikide osalenud organisatsioonide põhjal

|                                      | Ja/Oa   | Keskmine          | 10%    | 25%    | Mediaan | 75%    | 90%     |
|--------------------------------------|---------|-------------------|--------|--------|---------|--------|---------|
| Kuu põhipalk                         | 164/164 | 5 842             | 3 619  | 4 349  | 5 363   | 6 468  | 7 964   |
| Garanteeritud tasud                  | 9/9     | 7 075             | -      | 1 945  | 6 950   | 10 162 | -       |
| Aasta põhipalk                       | 164/164 | 70 101            | 43 426 | 52 185 | 64 350  | 77 616 | 95 564  |
| Müügiboonused                        | N/A     | -                 | -      | -      | -       | -      | -       |
| Kuni aastased tulemustasud           | 102/102 | 15 635            | 3 690  | 5 586  | 11 481  | 16 945 | 29 573  |
| Üle aastased tulemustasud            | 22/22   | 19 966            | 4 200  | 7 767  | 13 700  | 29 588 | 45 264  |
| Aasta kogupalk                       | 164/164 | 80 459            | 49 140 | 57 473 | 70 744  | 85 842 | 128 788 |
| Muutuvpalga osakaal                  | 164/164 | 15%               | 0%     | 0%     | 13%     | 22%    | 33%     |
| Kuni aastaste tulemustasude target   | 33/33   | 24%               | 11%    | 20%    | 22%     | 25%    | 39%     |
| Kuni aastaste tulemustasude maksimum | 30/30   | 35%               | 20%    | 23%    | 32%     | 48%    | 52%     |
| Kuu põhipalga muutus                 | 88/88   | 6%                | 0%     | 0%     | 5%      | 8%     | 11%     |
| Aasta kogupalga muutus               | 86/86   | 8%                | -7%    | 0%     | 6%      | 17%    | 29%     |
| Ametiauto kasutamiskulude limiit     | 74/77   | 700               | 450    | 560    | 670     | 780    | 950     |
|                                      | Ta/Oa   | Esinemise sagedus |        |        |         |        |         |
| Ametiauto %                          | 85/85   | 52%               |        |        |         |        |         |
| Ametiauto kulud on piiramatud        | 11/11   | 13%               |        |        |         |        |         |

**NB! Palgatabelis toodud numbrid on fiktiivsed.**



# Juhatuse esimeeste palgad taseme järgi

## Tasemete kirjeldused

### Juhatuse esimehed ja tegevjuhid

*Juhatuse esimees, tegevjuht, CEO*

- Juhib (mitut) organisatsiooni või (mitut) ärisuunda
- Arendab välja või viib ellu organisatsiooni strateegiat
- Jälgib ja juhib organisatsiooni turupositsiooni
- Vastutab organisatsiooni eelarve eest
- Koordineerib organisatsiooni tegevuskava väljatöötamist ja elluviimist
- Esindab organisatsiooni läbirääkimistel põhiliste koostööpartneritega
- Esindab organisatsiooni meedias ja avalikkusega suhtlemisel

Antud tööpere on jagatud üheksale tasemele. Sobiva taseme leidmiseks kasutatakse kolme põhilist mõõdet:

- (1) töötajate arv
- (2) keskmine käive/müügitulu/varad (miljon EUR)
- (3) juhi tegevuse ulatus
  - **Tase A.** Vastutab organisatsiooni tegevuse eest ühes riigis
  - o **Tase B.** Vastutab organisatsiooni tegevuse eest mitmes riigis



## Organisatsioonid (käibe järgi, miljonit EUR)

|                       |              |                            | Tase | I     | II       | III    | IV     | V           | VI          | VII   | VIII        | IX    |
|-----------------------|--------------|----------------------------|------|-------|----------|--------|--------|-------------|-------------|-------|-------------|-------|
| Töö-<br>tajate<br>arv | Punktid      |                            |      | 427   | 492      | 566    | 651    | 750         | 863         | 992   | 1131        | 1300  |
| kuni<br>25            | A            | Käive / müügitulu mln. EUR |      | < 10  | 10 <     |        |        |             |             |       |             |       |
|                       | B            |                            |      | < 1,5 | 1,5 – 10 | 10 <   |        |             |             |       |             |       |
| 26 - 50               | A            |                            |      |       | < 3      | 3 – 30 | 30 <   |             |             |       |             |       |
|                       | B            |                            |      |       |          | < 3    | 3 – 30 | 30 <        |             |       |             |       |
| 51 -<br>250           | A            |                            |      |       |          | < 3    | 3 – 60 | 60 <        |             |       |             |       |
|                       | B            |                            |      |       |          |        | < 3    | 3 – 60      | 60 <        |       |             |       |
| 251 -<br>500          | A            |                            |      |       |          |        | < 10   | 10 –<br>120 | 120 <       |       |             |       |
|                       | B            |                            |      |       |          |        |        | < 10        | 10 –<br>120 | 120 < |             |       |
| 501 -<br>1500         | A<br>ja<br>B |                            |      |       |          |        |        |             |             | < 30  | 30 –<br>240 | 240 < |
| üle<br>1500           | A<br>ja<br>B |                            |      |       |          |        |        |             |             |       | < 120       | 120 < |



# Juhatuse liikmete palgad taseme järgi

## Tasemete kirjeldused

### Juhatuse liikmed

#### *Juhatuse liige, valdkonna juht*

- Vastutav teatud valdkonna (valdkondade) eest organisatsiooni tegevuses
- Kindlustab strateegiliste eesmärkide saavutamise eest oma vastutusvaldkonnas
- Kontrollib organisatsiooni tegevuses oma vastutusala eelarvet
- On kaasvastutav organisatsiooni üldise tegevuse eest

Klassifitseerimine toimub organisatsiooni (ja/või funktsiooni) töötajate arvu ja funktsiooni strateegilise tähtsuse järgi.

Üldine juhitavate funktsioonide skaala:

- **„Põhifunktsioon”** – põhiline strateegiline funktsioon organisatsioonis. Näiteks, tootmisfunktsioon tootmisega tegelevas organisatsioonis, klienditeeninduse funktsioon klienditeenindus-organisatsioonis jne.
- **„Suur funktsioon”** – tähtis funktsioon organisatsioonis, kuid mitte põhiline. Näiteks finantsanalüüsi ja –planeerimise funktsioon, riskijuhtimine finantsorganisatsioonis jne.

Positsioonid antud tööperes on jagatud kaheksale tasemele. Sobiva taseme leidmiseks kasutatakse kolme põhilist mõõdet:

- (1) töötajate arv
- (2) keskmine käive/müügitulu/varad (miljon EUR)
- (3) juhi tegevuse ulatus
  - **Tase A.** Vastutab organisatsiooni tegevuse eest ühes riigis
  - o **Tase B.** Vastutab organisatsiooni tegevuse eest mitmes riigis

**Organisatsioonid (käibe järgi, miljonit EUR)**

|                        |                        | Tase    | I    | II   | III  | IV   | V    | VI   | VII  | VIII |
|------------------------|------------------------|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Töö-<br>tajate<br>arve | Käive,<br>mln.<br>EUR* | Punktid | 427  | 492  | 566  | 651  | 750  | 863  | 992  | 1131 |
| Kuni 25                | < 10                   | A       | põhi |      |      |      |      |      |      |      |
|                        |                        | B       |      | põhi |      |      |      |      |      |      |
| 26 - 50                | 3 - 30                 | A       | suur | põhi |      |      |      |      |      |      |
|                        |                        | B       |      | suur | põhi |      |      |      |      |      |
| 51 - 250               | 3 - 60                 | A       |      | suur |      | põhi |      |      |      |      |
|                        |                        | B       |      |      | suur |      | põhi |      |      |      |
| 251 - 500              | 10 - 120               | A       |      |      |      | suur | põhi |      |      |      |
|                        |                        | B       |      |      |      |      | suur | põhi |      |      |
| 501 - 1500             | 30 - 240               | A       |      |      |      |      | suur |      | põhi |      |
|                        |                        | B       |      |      |      |      |      | suur | põhi |      |
| 1501+                  | 120 <                  | A       |      |      |      |      |      |      | suur | põhi |
|                        |                        | B       |      |      |      |      |      |      | suur | põhi |

\* Juhul kui käive on tavapärasest väiksem, vali üks tase madalam; juhul kui käive on tavapärasest kõrgem, vali üks tase kõrgem (välja arvatud organisatsioonid, kus on kuni 25 töötajat või üle 1500 töötaja)



## LISA A – Mõisted

|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tippjuht</b>                   | Organisatsiooni juhatuse esimees, juhatuse liige, tegevdirektor, tegevjuht.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Juhatuse esimees</b>           | Juhatuse esimees/tegevdirektor/tegevjuht. Ettevõtte/organisatsiooni igapäevast tööd korraldav juht. Uuringusse pole kaasatud neid juhte, kes on ühtlasi ettevõtte suuraktsionärid või ainuomanikud.                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Juhatuse liige</b>             | Ettevõtte/organisatsiooni juhatuse liige. Paljudes ettevõtetes täidab sageli/eelkõige mingi valdkonna juhi igapäevaseid ülesandeid, nt finantsjuht, tootmisjuht jne.                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Kuu põhipalk</b>               | Bruto kuu põhipalk, mis on töölepingus fikseeritud kindel palk. Kuu põhipalk sisaldab endas regulaarselt makstavat lisatasu hariduse, staaži, erioskuste eest. Kuu põhipalk ei sisalda lisatasu öötöö ega ületunnitöö eest, puhkuse lisatasusid ega tulemusliku töö eest makstud lisatasusid (tulemustasu). Meie uuringus läheb kuu põhipalka ka igakuine juhatuse liikme tasu.                                       |
| <b>Aasta põhipalk</b>             | Kuu põhipalk * 12 + garanteeritud tasud.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Kuni aastased tulemustasud</b> | Perioodil 01.10.2023-30.09.2024 välja makstud muutuv palgaosa, mida makstakse individuaalse, rühma või ettevõtte tulemuste alusel. Eelnevalt püstitatakse konkreetsed mõõdetavad eesmärgid ja tehakse need töötajatele teatavaks. Tulemustasu makstakse püstitatud eesmärkide saavutamise/ületamise eest. Lühiajalise tulemustasu maksmise perioodiks võivad olla kuu, kvartal, poolaasta ja aasta.                   |
| <b>Üle aastased tulemustasud</b>  | Perioodil 01.10.2023-30.09.2024 välja makstud, varasemate perioodide eest teenitud muutuv palgaosa. Makstakse individuaalse, rühma või ettevõtte tulemuste alusel. Eelnevalt püstitatakse konkreetsed mõõdetavad eesmärgid ja tehakse need töötajatele teatavaks. Tulemustasu makstakse püstitatud eesmärkide saavutamise/ületamise eest. Pikaajalise tulemustasu maksmise perioodiks on pikem periood kui üks aasta. |
| <b>Aasta kogupalk</b>             | Aasta põhipalk + müügiboonused + kuni aastased tulemustasud + üle aastased tulemustasud.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Keskmine</b>                   | Aritmeetiline kaalutud keskmine, mis saadakse kõigi väärtuste liitmisel ja seejärel jagamisel nende arvuga hulgas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>90% detsiil</b>                | 90% palkadest on väiksemad kui esitatud väärtus.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>75% kvartiil</b>               | 75% palkadest on väiksemad kui esitatud väärtus.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Mediaan</b>                    | Keskmine liige asendi järgi väärtuste (nt palkade) jadas, kus väärtused on järjestatud kõrgeimast madalaimani. Täpselt 50% palkadest on suuremad ja 50% palkadest väiksemad kui esitatud väärtus.                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>25% kvartiil</b>               | 25% palkadest on väiksemad kui esitatud väärtus.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>10% detsiil</b>                | 10% palkadest on väiksemad kui esitatud väärtus.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ametiauto</b>                    | Tippjuhile organisatsiooni poolt kasutada antud auto, mida tippjuht saab kasutada mingilgi määral ka isiklikuks otstarbeks. Kui sellist võimalust ei ole ja autot kasutatakse ainult tööajal, siis ei ole tegemist ametiauto kui soodustusega.                                                                                        |
| <b>Ametiauto hind</b>               | Ametiauto ostuväärtus koos käibemaksuga                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Ametiauto kogukulu kuus</b>      | Liisingukulu, kütus, hooldus, kindlustus jne                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Kindlustussumma</b>              | Kindlustuslepingus kokkulepitud maksimaalne väljamaksusumma, mille ulatuses peab kindlustusandja kahjukindlustuse puhul kindlustusjuhtumi toimumisel tekkinud kahju hüvitama VÕI elukindlustuse korral kokkulepitud isikule tähtaja saabudes täies ulatuses välja maksma.                                                             |
| <b>Õnnetusjuhtumi-kindlustus</b>    | Õnnetusjuhtumikindlustuse korral peab kindlustusandja õnnetusjuhtumi toimumisel tasuma lepingus kokkulepitud summa. Kindlustushüvitist makstakse surma, kehaliste vigastuste või varalise kahju tekkimise korral.                                                                                                                     |
| <b>Elukindlustus</b>                | Elukindlustuse korral peab kindlustusandja kindlustatud isiku teatud eluea saabumise, tema abiellumise või lapse sünni puhul vastavalt lepingule maksma kindlustatud isikule, või surmajuhtumi riski kindlustamise korral soodustatud isikule, kokkulepitud summa ühekordse väljamaksena või perioodiliste väljamaksetena.            |
| <b>Ravikindlustus (vabatahtlik)</b> | Kindlustusjuhtumi korral makstakse hüvitisi kindlustatu tervishoiuteenuste kulude katteks lepingus määratud ulatuses. Siia alla kuuluvad näiteks perearstiabi, haiglaarstiabi, eriarstiravi, hamba ravi. Tegemist on täiendava ja vabatahtliku ravikindlustusega.                                                                     |
| <b>Pensionikindlustus /-fond</b>    | Tegemist pole Eestis kehtestatud kohustusliku ravikindlustusega, mille eest tasub Haigekassa ja mida finantseeritakse kohustuslikust sotsiaalmaksust.<br><br>Kindlustusliik, mille korral kogutakse kapitali pensionieaks ja mille väljamakseid tehakse alates kokkulepitud ea saabumisest või kindlustatud isiku invaliidistumisest. |



## LISA B – Osalenud organisatsioonide nimekiri

1. A. Le Coq AS
2. AAS BTA Baltic Insurance Company Eesti Filiaal
3. ABB AS
4. ACE Logistics Estonia AS
5. AdaCore Estonia OÜ
6. ADB Gjensidige Eesti filiaal
7. Adcash OÜ
8. ADM Interactive OÜ
9. Adven Eesti AS
10. Airport City AS
11. Anora Estonia AS
12. Antalis OÜ
13. Apollo Group OÜ
14. Apollo Kauplused OÜ
15. Apollo Kino OÜ
16. Apollo Kohvikud OÜ
17. AQ Lasertool OÜ
18. AQ Trafotek AS
19. Askend Estonia OÜ
20. Astlanda Ehitus OÜ
21. Atria Eesti AS
22. Aurightec Estonia AS
23. Auroom OÜ
24. Avesco OÜ
25. Bally's Estonia OÜ
26. Baltic Agro AS
27. Baltic Agro Machinery AS
28. Baltic Workboats AS
29. BauEst OÜ
30. Bauhof Group AS
31. Bauroc AS
32. Begin OÜ
33. Bisly OÜ
34. Bonava Eesti OÜ
35. Bondora Group AS
36. Breakwater Technology OÜ
37. CGI Eesti OÜ
38. Change Group AS
39. Chemi-Pharm AS
40. Cipax Eesti AS
41. Circle K Eesti AS
42. Cleveron AS
43. CMA CGM Global Business Services OÜ
44. Combimill Reopalu OÜ
45. Compensa Life Vienna Insurance Group SE
46. Concise Systems OÜ
47. Coop Eesti Keskühistu
48. Coop Kindlustusmaakler AS
49. Coop Liising AS
50. CPI Vertex Estonia OÜ
51. Creditinfo Eesti AS
52. Creditstar International OÜ
53. Defsecintel Solutions OÜ
54. Delfi Meedia AS
55. Depowise OÜ
56. Dotnuva Baltic AS
57. DPD Eesti AS
58. Dunlop Hiflex Oy Eesti filiaal
59. Eastman Specialties OÜ
60. E-Betoonelement OÜ
61. Eesti Energia AS
62. Eesti Hõövellist OÜ
63. Eesti Killustik OÜ
64. Eesti Liinirongid AS
65. Eesti Loto AS
66. Eesti Pank
67. Eesti Rahvusringhääling



- |                                         |                                                          |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 68. Elama Kindlustus AS                 | 105. Gren Viru AS                                        |
| 69. Elcogen AS                          | 106. GRK Eesti AS                                        |
| 70. Elektrilevi OÜ                      | 107. Hansab AS                                           |
| 71. Elektrum Eesti OÜ                   | 108. Helmes AS                                           |
| 72. Elering AS                          | 109. Henkel Balti OÜ                                     |
| 73. Elisa Eesti AS                      | 110. Hilding Anders Baltic AS                            |
| 74. Enefit AS                           | 111. Hurtigruten Estonia OÜ                              |
| 75. Enefit Green AS                     | 112. If P&C Insurance AS                                 |
| 76. Enefit Industry AS                  | 113. Ignitis Eesti OÜ                                    |
| 77. Enefit Power OÜ                     | 114. IIZI Kindlustusmaakler AS                           |
| 78. Enefit Solutions AS                 | 115. Infotark AS                                         |
| 79. Ensto Estonia AS                    | 116. Inhus Prefab OÜ                                     |
| 80. Estanc AS                           | 117. Inter Cars Eesti OÜ                                 |
| 81. Estiko - Plastar AS                 | 118. Interactive Brokers Software Services<br>Estonia OÜ |
| 82. Estonian Cell AS                    | 119. INTRAC Eesti AS                                     |
| 83. Estonian Plywood AS                 | 120. Ionisos Baltics OÜ                                  |
| 84. Eugesta Eesti OÜ                    | 121. Iute Group AS                                       |
| 85. Euroapteek OÜ                       | 122. Jalajalg AS                                         |
| 86. Fazer Eesti OÜ                      | 123. JELD-WEN Eesti AS                                   |
| 87. Ferroloq OÜ                         | 124. Kaupmees Grupp AS                                   |
| 88. Fibenol Imavere OÜ                  | 125. Kodality OÜ                                         |
| 89. Filter AS                           | 126. Kohila Vineer OÜ                                    |
| 90. FINBITE OÜ                          | 127. Kotryna OÜ                                          |
| 91. Flagmore AS                         | 128. Krah Pipes OÜ                                       |
| 92. FLIR Systems Estonia OÜ             | 129. KredEx Krediidikindlustus AS                        |
| 93. Flowit Estonia OÜ                   | 130. KRKA, d.d., Novo Mesto Eesti filiaal                |
| 94. Foxway OÜ                           | 131. Kärcher OÜ                                          |
| 95. Freudenberg Sealing Technologies OÜ | 132. Lantmännen Unibake Estonia AS                       |
| 96. Fujitsu Estonia AS                  | 133. Legrand Estonia OÜ                                  |
| 97. FutureCoders OÜ                     | 134. LEI Register OÜ                                     |
| 98. Games Global Estonia OÜ             | 135. Leinonen OÜ                                         |
| 99. Glamox AS                           | 136. Lennuliiklusteeninduse AS                           |
| 100. GPV Estonia AS                     | 137. Levira AS                                           |
| 101. Graanul Invest AS                  | 138. Lidl Eesti OÜ                                       |
| 102. Greiner Packaging AS               | 139. LIDO Eesti OÜ                                       |
| 103. Gren Eesti AS                      | 140. Linas Agro OÜ                                       |
| 104. Gren Tartu AS                      |                                                          |



|                                 |                                                         |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 141. Lincona Konsult AS         | 178. Nordkalk AS                                        |
| 142. Lindström OÜ               | 179. Norma AS                                           |
| 143. Liven AS                   | 180. Norstat Eesti AS                                   |
| 144. Loo Elekter AS             | 181. Nortal AS                                          |
| 145. LPP Estonia OÜ             | 182. Novo Nordisk Estonia OÜ                            |
| 146. Luminor Bank AS            | 183. Novoloto OÜ                                        |
| 147. Lundbeck Eesti AS          | 184. NPM Narva OÜ                                       |
| 148. Lunden Food OÜ             | 185. NPM Silmet OÜ                                      |
| 149. Magnetic MRO AS            | 186. O-I Estonia AS                                     |
| 150. Magnum Dental OÜ           | 187. OIXIO Digital AS                                   |
| 151. Magnum Medical OÜ          | 188. OIXIO IT AS                                        |
| 152. Mainor AS                  | 189. Olerex Terminal AS                                 |
| 153. Mainor Ülemiste AS         | 190. Onninen AS                                         |
| 154. Makron Estonia OÜ          | 191. OP Corporate Bank plc Eesti filiaal                |
| 155. Malmerk AS                 | 192. Orbis Oy Eesti Filiaal                             |
| 156. Malmerk Fassaadid AS       | 193. Orien Trade OÜ                                     |
| 157. Malmerk Klaasium OÜ        | 194. Orkla Eesti AS                                     |
| 158. Manpower OÜ                | 195. Orlen Eesti OÜ                                     |
| 159. Mantinga Eesti OÜ          | 196. OSHINO Electronics Estonia OÜ                      |
| 160. MarkIT Holding AS          | 197. Ouman Estonia OÜ                                   |
| 161. Maxima Eesti OÜ            | 198. Paldiski Tsingipada AS                             |
| 162. MDC Max Daetwyler Eesti AS | 199. Paljassaare Kalatööstus AS                         |
| 163. Meliva AS                  | 200. Pal-Klaas AS                                       |
| 164. Metropoli Ehitus OÜ        | 201. Pandipakendi Automatiseeritud<br>Käitlussüsteem OÜ |
| 165. Metrosert AS               | 202. Paulig Estonia AS                                  |
| 166. Milrem AS                  | 203. Pesmel Eesti AS                                    |
| 167. Miltton New Nordics OÜ     | 204. Piletilevi PLG AS                                  |
| 168. Modular Technologies OÜ    | 205. Pipelife Eesti AS                                  |
| 169. Mooncascade OÜ             | 206. Postimees Grupp AS                                 |
| 170. Multimek Baltic OÜ         | 207. Primend OÜ                                         |
| 171. MySushi OÜ                 | 208. Proekspert AS                                      |
| 172. Narva Soojusvõrk AS        | 209. Puidukoda OÜ                                       |
| 173. Nefab Packaging OÜ         | 210. Puumerkki AS                                       |
| 174. Nestor Cables Baltics OÜ   | 211. Põhjala Brewing AS                                 |
| 175. Net Group OÜ               | 212. Radius Machining OÜ                                |
| 176. Nett AS                    | 213. Ragn-Sells AS                                      |
| 177. Nobel Digital OÜ           |                                                         |



|                                                   |                                           |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 214. Raintree Systems OÜ                          | 251. SOL Baltics OÜ                       |
| 215. Rait AS                                      | 252. Solita OÜ                            |
| 216. Ramirent Baltic AS                           | 253. StayCool OÜ                          |
| 217. Reitan Convenience Estonia AS                | 254. Stebby OÜ                            |
| 218. Repligen Estonia OÜ                          | 255. Stell Eesti AS                       |
| 219. Ridango AS                                   | 256. Stockmann AS                         |
| 220. Riigi Infosüsteemi Amet                      | 257. Stokker AS                           |
| 221. Riigimetsa Majandamise Keskus                | 258. Storent OÜ                           |
| 222. Rimi Eesti Food AS                           | 259. Sunorek AS                           |
| 223. Riverty Tech OÜ                              | 260. Swecon AS                            |
| 224. Roche Eesti OÜ                               | 261. Swedbank AS                          |
| 225. R-S OSA Service OÜ                           | 262. Swedbank Baltics AS                  |
| 226. Runikon Retail OÜ (IKEA)                     | 263. Swedbank Investeerimisfondid AS      |
| 227. Saarioinen Eesti OÜ                          | 264. Swedbank P&C Insurance AS            |
| 228. Saku Õlletehase AS                           | 265. Swixx Biopharma OÜ                   |
| 229. Salvest AS                                   | 266. Synerall AS                          |
| 230. Same OÜ                                      | 267. Zehnder Baltics OÜ                   |
| 231. SAMI AS                                      | 268. Zentiva Group a.s. Eesti filiaal     |
| 232. SAMI Machinery OÜ                            | 269. Zero Terrain OÜ                      |
| 233. SAMI Masinakeskus OÜ                         | 270. Zone Media OÜ                        |
| 234. SAMI Tootmine AS                             | 271. Tallinn Airport GH AS                |
| 235. Santa Maria AS                               | 272. Tallinna Lennujaam AS                |
| 236. Saue Production OÜ                           | 273. Tallinna Sadam AS                    |
| 237. SCA Metsad Eesti AS                          | 274. Tallinna Vesi AS                     |
| 238. Scandagra Eesti AS                           | 275. Tammer OÜ                            |
| 239. Scania Eesti AS                              | 276. Tarmetec OÜ                          |
| 240. SEB Life and Pension Baltic SE Eesti filiaal | 277. Telia Eesti AS                       |
| 241. SEB Liising AS                               | 278. TF Bank AB (PUBL.) Eesti filiaal VRE |
| 242. SEB Pank AS                                  | 279. Tibnor Estonia AS                    |
| 243. SEB Varahaldus AS                            | 280. Tickmill Services OÜ                 |
| 244. Security Software OÜ                         | 281. Tietoevry Fintech Estonia OÜ         |
| 245. Semetron AS                                  | 282. Tikkurila AS                         |
| 246. SIA Novartis Baltics Eesti filiaal VRE       | 283. Tiksoja Puidugrupp AS                |
| 247. Sisu Tech OÜ                                 | 284. Topauto AS                           |
| 248. SK ID Solutions AS                           | 285. Trafox Eesti OÜ                      |
| 249. Skeleton Technologies OÜ                     | 286. Transcom Eesti OÜ                    |
| 250. Smarten Logistics AS                         | 287. TREV-2 Grupp AS                      |



288. Tulevara OÜ

289. Turnit OÜ

290. W.EG. Eesti OÜ

291. Vaimo OÜ

292. Vapi People OÜ

293. Watercom OÜ

294. Veriff OÜ

295. Via 3L OÜ

296. Viciunai Baltic OÜ

297. Wienerberger AS

298. Wihuri OÜ

299. Viking Window AS

300. Viru Elektrikaubandus AS

301. Wisercat Software OÜ

302. Wolf Group OÜ

303. Woola OÜ

304. Ühisteenused AS

305. Ülemiste Center OÜ

306. Xolo OÜ

307. YIT Eesti AS

## LISA C – Osalenud organisatsioonide nimekiri majandusharu kaupa

### Ehitus (8)

Astlanda Ehitus OÜ  
BauEst OÜ  
Bonava Eesti OÜ  
GRK Eesti AS  
Metropoli Ehitus OÜ  
TREV-2 Grupp AS  
Watercom OÜ  
YIT Eesti AS

### Energeetika (16)

Adven Eesti AS  
Eesti Energia AS  
Elektrilevi OÜ  
Elektrum Eesti OÜ  
Elering AS  
Enefit AS  
Enefit Green AS  
Enefit Industry AS  
Enefit Power OÜ  
Gren Eesti AS  
Gren Tartu AS  
Gren Viru AS  
Ignitis Eesti OÜ  
Loo Elekter AS  
Narva Soojusvõrk AS  
Zero Terrain OÜ

### Finantsteenused ja kindlustus (28)

AAS BTA Baltic Insurance Company Eesti Filiaal  
ADB Gjensidige Eesti filiaal  
Bondora Group AS  
Change Group AS  
Compensa Life Vienna Insurance Group SE  
Coop Kindlustusmaakler AS  
Coop Liising AS  
Creditstar International OÜ  
Eesti Pank  
Elama Kindlustus AS  
If P&C Insurance AS  
IIZI Kindlustusmaakler AS  
Iute Group AS  
KredEx Krediidikindlustus AS  
LEI Register OÜ  
Luminor Bank AS  
OP Corporate Bank plc Eesti filiaal  
SEB Life and Pension Baltic SE Eesti filiaal  
SEB Liising AS  
SEB Pank AS  
SEB Varahaldus AS  
Swedbank AS  
Swedbank Baltics AS  
Swedbank Investeeringufondid AS



Swedbank P&C Insurance AS  
TF Bank AB (PUBL.) Eesti filiaal VRE  
Tickmill Services OÜ  
Xolo OÜ

**Infrastruktuur (3)**

Tallinna Lennujaam AS  
Tallinna Sadam AS  
Tallinna Vesi AS

**IT ja telekommunikatsioon (48)**

AdaCore Estonia OÜ  
Adcash OÜ  
ADM Interactive OÜ  
Askend Estonia OÜ  
Bally's Estonia OÜ  
Begin OÜ  
Bisly OÜ  
Breakwater Technology OÜ  
CGI Eesti OÜ  
Concise Systems OÜ  
Depowise OÜ  
Elisa Eesti AS  
FINBITE OÜ  
Flowit Estonia OÜ  
Fujitsu Estonia AS  
FutureCoders OÜ  
Games Global Estonia OÜ  
Hansab AS  
Helses AS  
Interactive Brokers Software Services Estonia OÜ  
Kodality OÜ  
Levira AS  
Modular Technologies OÜ  
Mooncascade OÜ  
Net Group OÜ  
Nortal AS  
OIXIO Digital AS  
OIXIO IT AS  
Primend OÜ  
Proekspert AS  
Raintree Systems OÜ  
Ridango AS  
Riigi Infosüsteemi Amet  
Riverty Tech OÜ  
Security Software OÜ  
Sisu Tech OÜ  
SK ID Solutions AS  
Solita OÜ  
StayCool OÜ  
Stebby OÜ  
Synerall AS  
Zone Media OÜ  
Telia Eesti AS  
Tietoevry Fintech Estonia OÜ  
Turnit OÜ  
Vaimo OÜ  
Veriff OÜ  
Wisercat Software OÜ



#### Kinnisvara haldus (6)

Airport City AS  
Mainor Ülemiste AS  
Malmerk AS  
Stell Eesti AS  
Tulevara OÜ  
Ülemiste Center OÜ

#### Meedia (4)

Delfi Meedia AS  
Eesti Rahvusringhääling  
Nobel Digital OÜ  
Postimees Grupp AS

#### Meelelahutus (8)

Apollo Group OÜ  
Apollo Kino OÜ  
Apollo Kohvikud OÜ  
Eesti Loto AS  
LIDO Eesti OÜ  
MySushi OÜ  
Novoloto OÜ  
Vapi People OÜ

#### Müük (58)

Antalis OÜ  
Apollo Kauplused OÜ  
Avesco OÜ  
Baltic Agro AS  
Baltic Agro Machinery AS  
Bauhof Group AS  
Circle K Eesti AS  
Coop Eesti Keskühistu  
Dotnuva Baltic AS  
Dunlop Hiflex Oy Eesti filiaal  
Eugesta Eesti OÜ  
Euroapteek OÜ  
Henkel Balti OÜ  
Infotark AS  
Inter Cars Eesti OÜ  
INTRAC Eesti AS  
Jalajalg AS  
Kaupmees Grupp AS  
Kotryna OÜ  
KRKA, d.d., Novo Mesto Eesti filiaal  
Kärcher OÜ  
Lidl Eesti OÜ  
Linas Agro OÜ  
Lincona Konsult AS  
LPP Estonia OÜ  
Lundbeck Eesti AS  
Magnum Dental OÜ  
Magnum Medical OÜ  
Mantinga Eesti OÜ  
MarkIT Holding AS  
Maxima Eesti OÜ  
Novo Nordisk Estonia OÜ  
Onninen AS  
Orlen Eesti OÜ  
Paulig Estonia AS



Piletilevi PLG AS  
 Puumerkki AS  
 Reitan Convenience Estonia AS  
 Rimi Eesti Food AS  
 Roche Eesti OÜ  
 Runikon Retail OÜ (IKEA)  
 SAMI Machinery OÜ  
 SAMI Masinakeskus OÜ  
 Scania Eesti AS  
 Semetron AS  
 SIA Novartis Baltics Eesti filiaal VRE  
 Stockmann AS  
 Stokker AS  
 Swecon AS  
 Swixx Biopharma OÜ  
 Zehnder Baltics OÜ  
 Zentiva Group a.s. Eesti filiaal  
 Tikkurila AS  
 Topauto AS  
 W.EG. Eesti OÜ  
 Viciunai Baltic OÜ  
 Wihuri OÜ  
 Viru Elektribandus AS

#### Teenindus (10)

Lindström OÜ  
 Pandipakendi Automatiseeritud Käitlussüsteem OÜ  
 Ragn-Sells AS  
 Ramirent Baltic AS  
 SOL Baltics OÜ  
 Storent OÜ  
 Tallinn Airport GH AS  
 Transcom Eesti OÜ  
 Ühisteenused AS

#### Tootmine (98)

A. Le Coq AS  
 ABB AS  
 Anora Estonia AS  
 AQ Lasertool OÜ  
 AQ Trafotek AS  
 Atria Eesti AS  
 Aurightec Estonia AS  
 Auroom OÜ  
 Baltic Workboats AS  
 Bauroc AS  
 Chemi-Pharm AS  
 Cipax Eesti AS  
 Cleveron AS  
 Combimill Reopalu OÜ  
 CPI Vertex Estonia OÜ  
 Defsecintel Solutions OÜ  
 Eastman Specialties OÜ  
 E-Betoonelement OÜ  
 Eesti Hõõvelliist OÜ  
 Eesti Killustik OÜ  
 Elcogen AS  
 Enefit Solutions AS  
 Ensto Estonia AS  
 Estanc AS



Estiko - Plastar AS  
Estonian Cell AS  
Estonian Plywood AS  
Fazer Eesti OÜ  
Ferroloq OÜ  
Fibenol Imavere OÜ  
Filter AS  
Flagmore AS  
FLIR Systems Estonia OÜ  
Foxway OÜ  
Freudenberg Sealing Technologies OÜ  
Glamox AS  
GPV Estonia AS  
Graanul Invest AS  
Greiner Packaging AS  
Hilding Anders Baltic AS  
Inhus Prefab OÜ  
JELD-WEN Eesti AS  
Kohila Vineer OÜ  
Krah Pipes OÜ  
Lantmännen Unibake Estonia AS  
Legrand Estonia OÜ  
Lunden Food OÜ  
Magnetic MRO AS  
Makron Estonia OÜ  
Malmerk Fassaadid AS  
Malmerk Klaasium OÜ  
MDC Max Daetwyler Eesti AS  
Milrem AS  
Multimek Baltic OÜ  
Nefab Packaging OÜ  
Nestor Cables Baltics OÜ  
Nett AS  
Nordkalk AS  
Norma AS  
NPM Narva OÜ  
NPM Silmet OÜ  
O-I Estonia AS  
Orbis Oy Eesti Filiaal  
Orkla Eesti AS  
OSHINO Electronics Estonia OÜ  
Ouman Estonia OÜ  
Paldiski Tsingipada AS  
Paljassaare Kalatööstus AS  
Pal-Klaas AS  
Pesmel Eesti AS  
Pipelife Eesti AS  
Puidukoda OÜ  
Põhjala Brewing AS  
Radius Machining OÜ  
Rait AS  
Repligen Estonia OÜ  
Riigimetsa Majandamise Keskus  
R-S OSA Service OÜ  
Saarioinen Eesti OÜ  
Saku Õlletehase AS  
Salvest AS  
Same OÜ



SAMI AS  
SAMI Tootmine AS  
Santa Maria AS  
Saue Production OÜ  
Scandagra Eesti AS  
Skeleton Technologies OÜ  
Sunorek AS  
Tammer OÜ  
Tarmetec OÜ  
Tibnor Estonia AS  
Tiksoja Puidugrupp AS  
Trafox Eesti OÜ  
Wienerberger AS  
Viking Window AS  
Wolf Group OÜ  
Woola OÜ



#### Transport ja logistika (8)

CMA CGM Global Business Services OÜ  
DPD Eesti AS  
Eesti Liinirongid AS  
Lennuliiklusteeninduse AS  
Olerex Terminal AS  
Smarten Logistics AS  
Via 3L OÜ

#### Äriteenused (6)

Creditinfo Eesti AS  
Hurtigruten Estonia OÜ  
Leinonen OÜ  
Manpower OÜ  
Miltton New Nordics OÜ  
Norstat Eesti AS

#### Muu (6)

Liven AS  
Mainor AS  
Meliva AS  
Metrosert AS  
Orien Trade OÜ  
SCA Metsad Eesti AS

---

# Figure Baltic Advisory

© Figure 2025. Kõik õigused kaitstud.