



Lyčių darbo užmokesčio skirtumo ataskaita

Remiantis Europos Sąjungos darbo užmokesčio skaidrumo direktyva, nuo 2026 m. subjektai, kuriuose dirba nuo 100 asmenų, privalės nurodyti lyčių darbo užmokesčio skirtumą (Gender Pay Gap) pagal įvairius atlygio komponentus. Direktyvoje nurodomi aštuoni svarbiausi punktai, išsamiai aprašyti šiame dokumente, apie kuriuos organizacijos privalės pranešti kasmet, nors pačių ataskaitų teikimo dažnumas gali skirtis priklausomai nuo darbuotojų skaičiaus.