

Tippjuhtide Palgauuring 2023 Eesti - Lühikokkuvõte

AUTORIÕIGUS

Käesolev eksemplar kuulub ainult allpool nimetatud organisatsioonile ja selle sisu ning andmeid ei ole õigust levitada, edasi anda või kasutada ärilisel eesmärgil ükskõik millisel viisil ilma Figure Baltic Advisory kirjaliku loata.

Eksemplari omanik on:

© Figure Baltic Advisory 2023
Figure Baltic Advisory OÜ
Sepapaja 6
11415 Tallinn
6 277 077
info@figure.ee



Sissejuhatus

Figure Baltic Advisory on alates 1995. aastast regulaarselt läbi viinud Eesti palgaturu uuringuid. Uuringut iseloomustab parim turukatvus Eestis; valimi stabiilsus ja representatiivsus; tööde klassifitseerimine sisu, keerukuse ja vastutuse alusel ning andmete kvaliteet ja täpsus. Kogu saadatud info läbib mitmekordse kontrolli enne uuringu andmebaasi minekut. Uuringu klientide andmete kogumise, töötlemise ning raportite esitamise protsess on konfidentsiaalne ja lähtub parimast praktikast.

2023. aastal annab Figure Baltic Advisory välja kahekümne kaheksanda **Eesti Tippjuhtide Palgauuringu**, mis annab ülevaate Eesti tippjuhtide töötasudest ning kompensatsioonipakettidest.

Käesolevas uuringus mõistetakse tippjuhi all inimest, kes tegeleb firma igapäevase juhtimisega (näiteks juhatuse esimees ja juhatuse liige). Juhatuse esimehe all mõistame me organisatsiooni või ettevõtte juhatuse esimeest/tegevdirektorit/tegevjuhti, kes tegeleb asutuse igapäevase juhtimisega. Juhatuse liige võib täita sageli mõne valdkonna juhi igapäevaseid ülesandeid (näiteks finantsjuht, tootmisjuht jne).

Palgainfo objektiivsuse tagamiseks ei ole arvesse võetud nende tippjuhtide palkasid, kes on ühtlasi ka organisatsiooni või ettevõtte suuraktsionärid või ainuomanikud.

Parima võimaliku ülevaate saamiseks on uuringusse osalema kutsutud tippjuhte erinevatest majandusvaldkondadest, erineva käibe, töötajate arvu ja kapitali päritoluga organisatsioonidest. Tippjuhtide tasustamise info on esitatud organisatsiooni töötajate arvu, käibe, kapitali päritolu ning tippjuhtide vastutuse ulatuse põhjal moodustatud gruppide kaupa. Uuringus tuuakse lisaks töötasudele välja juhatuse esimeeste ja juhatuse liikmete palkade määramise ja maksmise kriteeriumid ning nende tasupaketi koostisosad. Täpsustavate küsimustega palume pöörduda meie konsultantide poole.



Täname kõiki uuringus osalenud juhatuse esimehi ja juhatuse liikmeid nende koostöövalmiduse ja abi eest käesoleva uuringu läbiviimisel.

NB! Lisaks PDF raportile on juhtide töötasu võimalik täpsemalt kuvada ja võrrelda Exceli tööriistas (JU Kalkulaator 2023)!

Parimate soovidega,

Irja Rae, Mall Peterson, Aet Purk, Ilmar Põhjala



Lühiülevaade 2023



246

organisatsiooni osales käesolevas uuringus.



403

ametikoha palgaandmed on antud raporti aluseks. 186 neist on juhatuse esimehed ja 217 juhatuse liikmed.



+8,8%

on juhatuste esimeeste keskmine põhipalga muutus. Keskmine aasta kogupalga muutus on +12,0%.



+11,7%

on juhatuste liikmete keskmine põhipalga muutus. Keskmine aasta kogupalga muutus on +14,3%.



69%

juhatuste esimeestest sai osaks kuu põhipalga tõus, sama ajal tõusis aasta kogupalk 73% juhatuste esimeestest.



75%

juhatuste liikmetest sai osaks kuu põhipalga tõus, sama ajal tõusis aasta kogupalk 78% juhatuste liikmetest.



+4,7%

on keskmine prognoositav kuu põhipalga muutus juhatuse esimeestele järgmise 12 kuu jooksul. Prognoositav aasta kogupalga muutus on 4,9%.



+4,7%

on keskmine prognoositav kuu põhipalga muutus juhatuse liikmetele järgmise 12 kuu jooksul. Prognoositav aasta kogupalga muutus on 4,7%.



Sisukord

Sisukord vastab uuringu raporti, mitte antud faili sisule.

Sissejuhatus.....	2
Lühiülevaade 2023.....	4
Sisukord	5
Uuringu etapid ja meetod.....	6
Uuringu kasutamine	8
Osalenud organisatsioonide iseloomustus.....	9
Tasupaketi kirjeldus.....	12
Muutuv palgaosa.....	16
Palgamuutused ja prognoosid.....	19
Soodustused	25
Töölepingu tingimused	30
Nõukogu.....	32
Rahaline kompensatsioon	35
Juhatuse esimeeste palgatabelid.....	37
Juhatuse esimeeste palgad erineva kapitaliga organisatsioonides.....	38
Juhatuse esimeeste palgad erineva töötajate arvuga organisatsioonides.....	41
Juhatuse esimeeste palgad erineva müügituluga organisatsioonides	45
Juhatuse esimeeste palgad organisatsiooni tegevusala järgi.....	49
Juhatuse esimeeste palgad taseme järgi	53
Tasemete kirjeldused.....	53
Juhatuse liikmete palgatabelid	59
Juhatuse liikmete palgad erineva kapitaliga organisatsioonides	60
Juhatuse liikmete palgad erineva töötajate arvuga organisatsioonides	63
Juhatuse liikmete palgad erineva müügituluga organisatsioonides.....	67
Juhatuse liikmete palgad organisatsiooni tegevusala järgi.....	71
Juhatuse liikmete palgad töö funktsiooni järgi.....	75
Juhatuse liikmete palgad taseme järgi.....	78
Tasemete kirjeldused.....	78
LISA A – Mõisted.....	84
LISA B – Osalenud organisatsioonide nimekiri	86
LISA C – Osalenud organisatsioonide nimekiri majandusharu kaupa	90



Uuringu etapid ja meetod

Osalejate kaasamine ja sihtrühm

Palgauuringu eesmärgiks on anda ülevaade Eesti tippjuhtide tasustamisest. Uuringusse ei ole kaasatud juhte, kes on ühtlasi ka organisatsiooni suuraktsionärid või ainuomanikud.

Palgaandmete kogumine

Andmed koguti organisatsiooni juhatuse esimeeste (tegevjuhtide) ja juhatuse liikmete kohta. Uuringus osales 186 juhatuse esimeest ja 217 juhatuse liiget 246-st organisatsioonist ja/või kontsernist. Esindatud on nii erineva käibe ja töötajate arvu kui ka erineva kapitali päritoluga organisatsioonid. Andmed koguti juunist novembrini 2023.

Palgaandmete töötlemine

Elektroonselt kogutud andmed kontrolliti ja ühtlustati. Statistiliseks andmeanalüüsiks kasutati RStudio ja MS Excel tarkvara. Parema ülevaate saamiseks turusituatsioonist ning uuringu kasutamise lihtsustamiseks jagati osalenud tippjuhid nii organisatsiooni müügitulu kui ka töötajate arvu järgi gruppidesse.

Küsimustiku vastuste statistilisel töötlemisel arvutati enamasti nende mediaanväärtus ja/või aritmeetiline keskmine, palgaandmete puhul lisaks asendikeskmised: 10% ja 90% detšiil ning 25% ja 75% kvartiil (vt. **LISA A – MÕISTED**). Tabelites ja joonistel toodud protsendid tähistavad enamasti vastuse osakaalu vastavale küsimusele saadud vastuste koguhulgast (arvesse ei ole võetud mittevastanud).

Palgastatistikute väärtused palgatabelites on esitatud kahest põhimõttest lähtudes:

- esitada võimalikult põhjalikku ja objektiivset palgainfot
- säilitada osalenud organisatsioonide andmete konfidentsiaalsus.

Kõik palganumbrid on brutosummad ja esitatud eurodes.



Juhatuse esimeeste ja juhatuse liikmete jagunemine vastavatesse gruppidesse on esitatud järgnevas tabelites.

Tabel 1. Juhatuse esimeeste jagunemine organisatsiooni töötajate arvu ja müügitulu järgi

Töötajate arv	Kuni 50 töötajat	50-249 töötajat	250-499 töötajat	500 ja rohkem töötajat	Kokku
Juhatuse esimeeste arv	66	81	22	17	186
Müügitulu	Alla 5 miljoni	5-25 miljonit	25-100 miljonit	Üle 100 miljoni	Kokku
Juhatuse esimeeste arv	35	72	54	25	186

Tabel 2. Juhatuse liikmete jagunemine organisatsiooni töötajate arvu ja müügitulu järgi

Töötajate arv	Kuni 50 töötajat	50-249 töötajat	250-499 töötajat	500 ja rohkem töötajat	Kokku
Juhatuse liikmete arv/ Organisatsioonide arv	34/28	91/58	34/18	58/22	217/126
Müügitulu	Alla 5 miljoni	5-25 miljonit	25-100 miljonit	Üle 100 miljoni	Kokku
Juhatuse liikmete arv/ Organisatsioonide arv	24/19	61/39	69/41	63/27	217/126

Uuringu kasutamine

Käesolevas uuringus esitatud informatsiooni saab eelkõige kasutada organisatsiooni tippjuhi ja omanike vahelistel palgaläbirääkimistel mõlema osapoole huvides. Uuring pakub baasinfot õiglase ja motiveeriva tasupaketi kujundamiseks. Fontes ei soovita siin leiduvat teavet kasutada üks-ühele konkreetse juhi tasustamisel, kuna tippjuhtide tasupakettide kujundamist mõjutavad lisaks organisatsiooni suurusele kindlasti ka organisatsiooni arengufaas ja erinevad eesmärgid, mille täitmiseks tippjuhti soovitakse motiveerida.

Esitatud numbrid ja võrdlused on organisatsioonidele abiks:

- tippjuhi palgataseme positsioneerimisel Eesti tippjuhtide palgaturu suhtes;
- tippjuhi kogutasu kujunemise skeemi konkurentsivõime hindamisel;
- järgmise perioodi palgaprognooside tegemisel;
- palgasüsteemide kujundamisel ja täiustamisel.

Mõistlik on palkade võrdlemisel üle vaadata kõikide erinevate jaotuste palgatabelid (kapitali päritolu, töötajate arv, müügitulu, sektor, tase ja juhatuse liikmetel ka funktsioon).

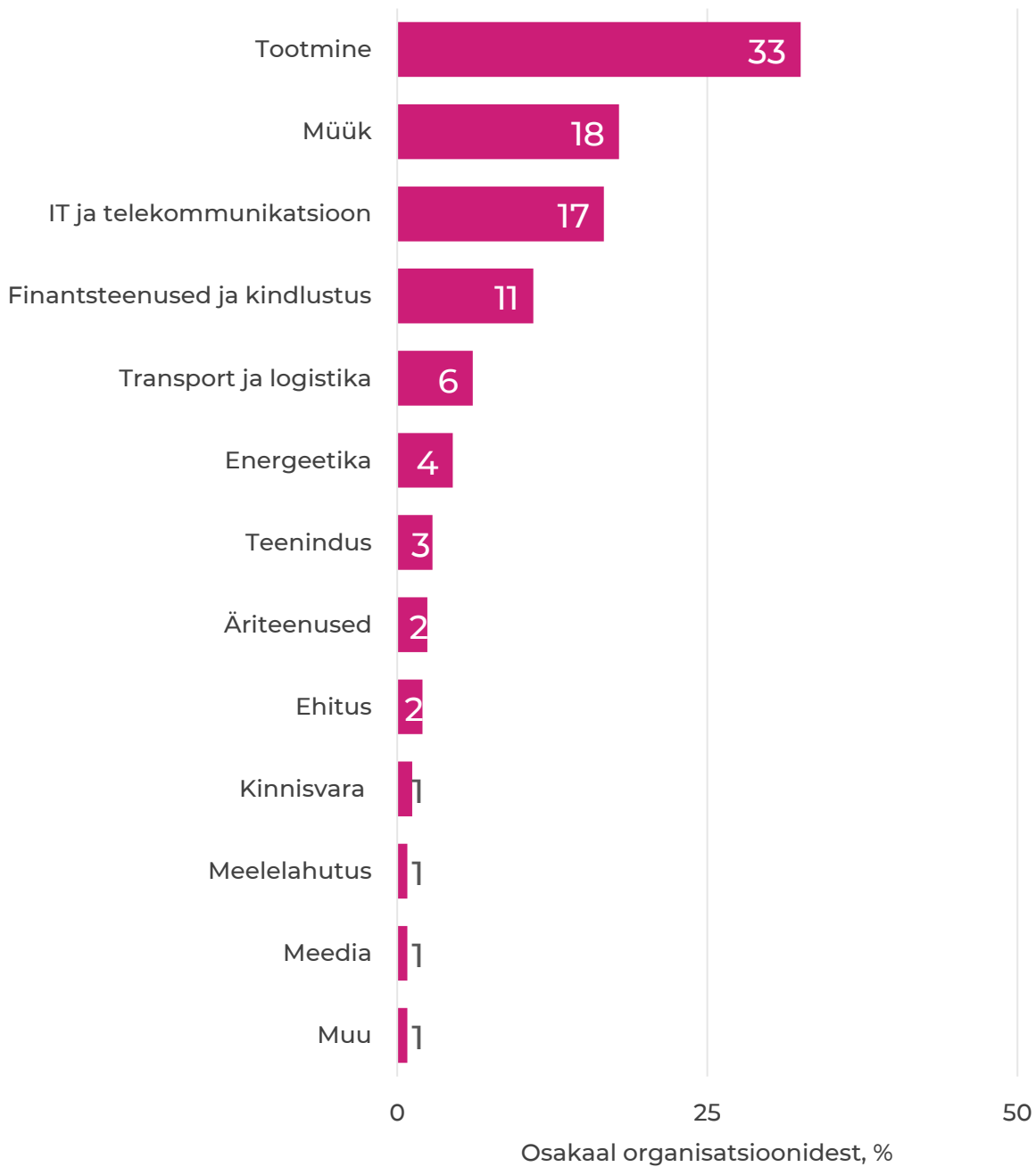
Uuringus kasutatavad mõisted on lahti seletatud uuringu lõpus vt. LISA A – MÕISTED.



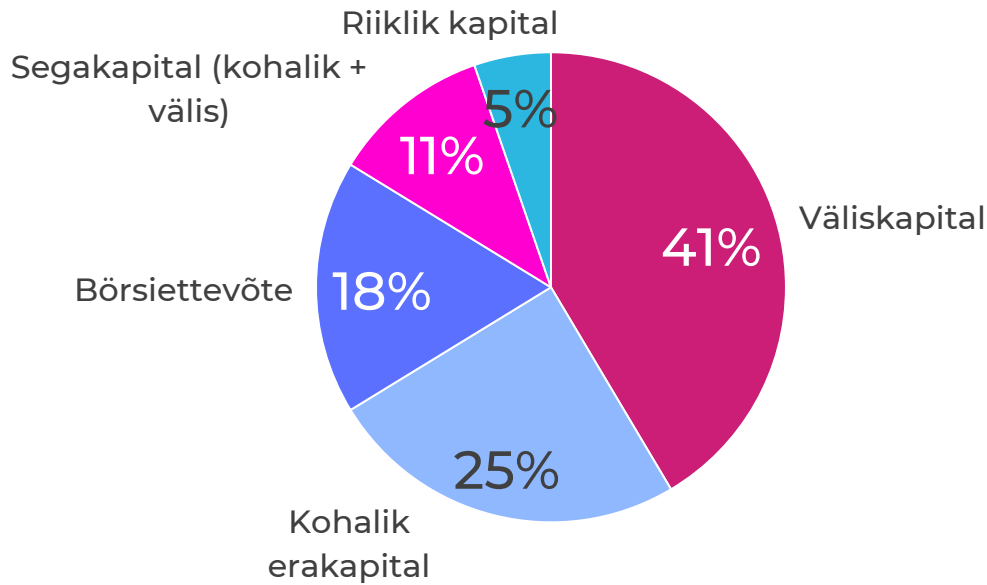
Osalenud organisatsioonide iseloomustus

Uuringus osales 186 juhatuse esimeest ja 217 juhatuse liiget 246-st organisatsioonist ja/või kontsernist.

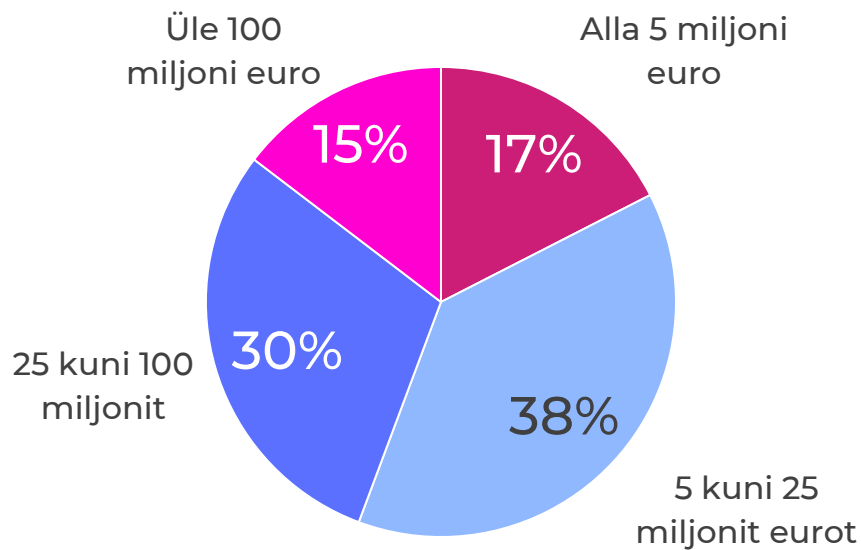
Joonis 1. Organisatsioonide jaotumine tegevusvaldkondade kaupa



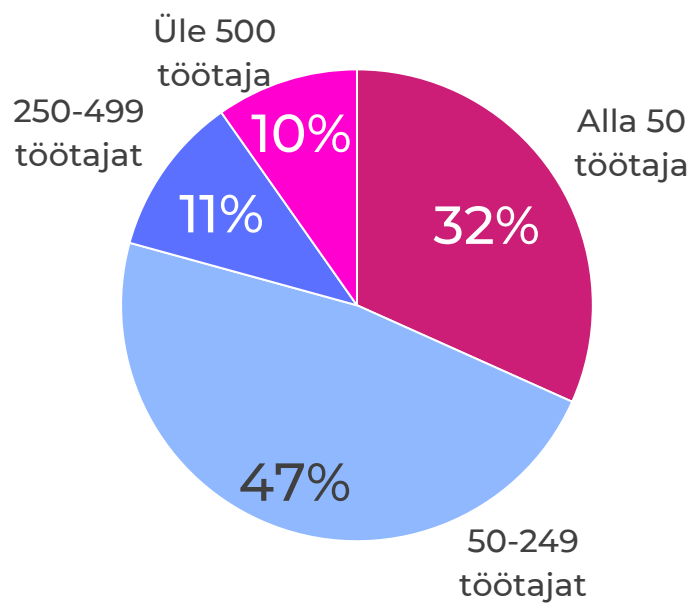
Graafik on koostatud 246 organisatsiooni andmete põhjal.

Joonis 2. Organisatsioonide jagunemine kapitali päritolu järgi

Graafik on koostatud 246 organisatsiooni andmete põhjal.

Joonis 3. Organisatsioonide jagunemine müügitulu/varade mahu järgi

Graafik on koostatud 246 organisatsiooni andmete põhjal.

**Joonis 4. Organisatsioonide jagunemine töötajate arvu järgi**

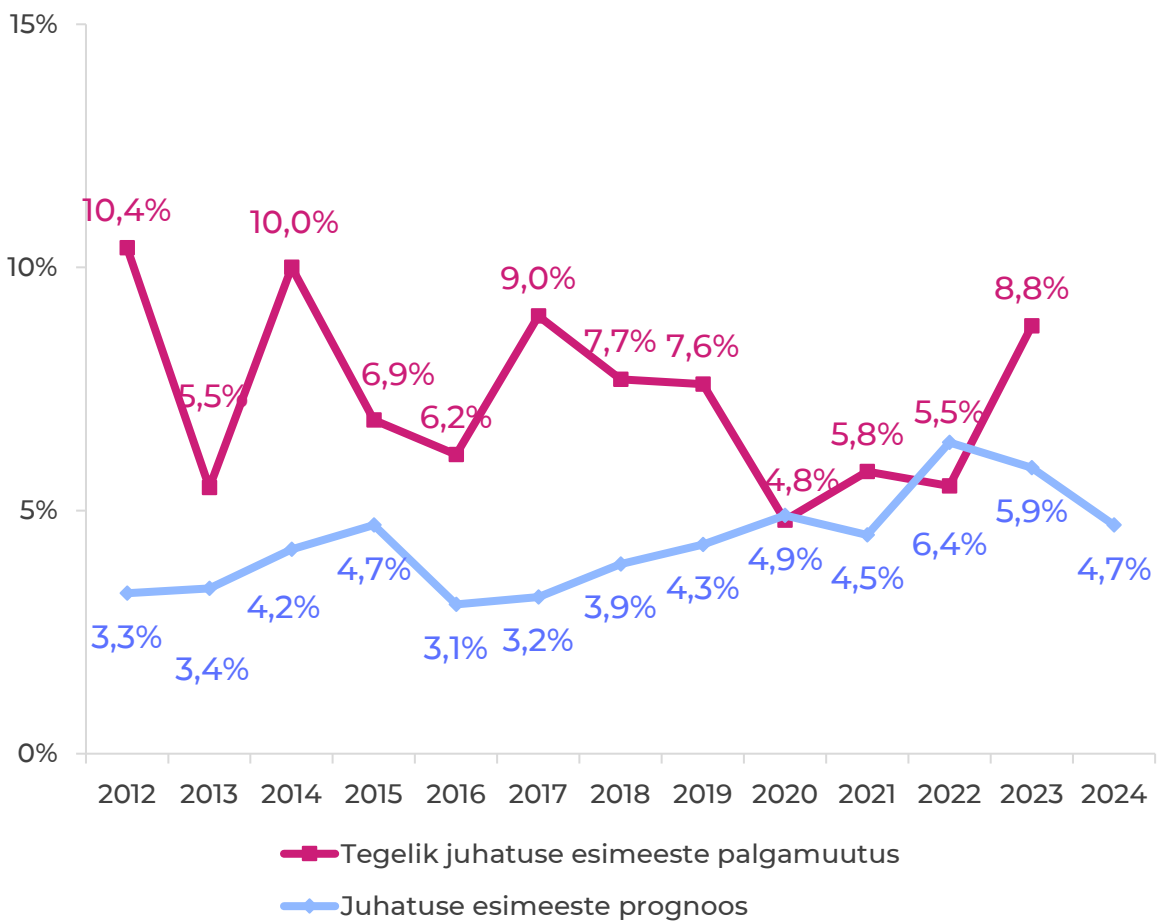
Graafik on koostatud 246 organisatsiooni andmete põhjal.

Palgamuutused ja prognoosid

Palgamuutused on arvatud juhtide pealt, kelle kohta olid olemas möödunud aasta palgaandmed.

Selliseid juhte oli juhatuse esimeeste seas 127 (68% uuringus osalenud juhatuse esimeestest).

Joonis 5. Juhatuse esimeeste prognoositud ja tegeliku keskmise kuu põhipalga muutuse võrdlus

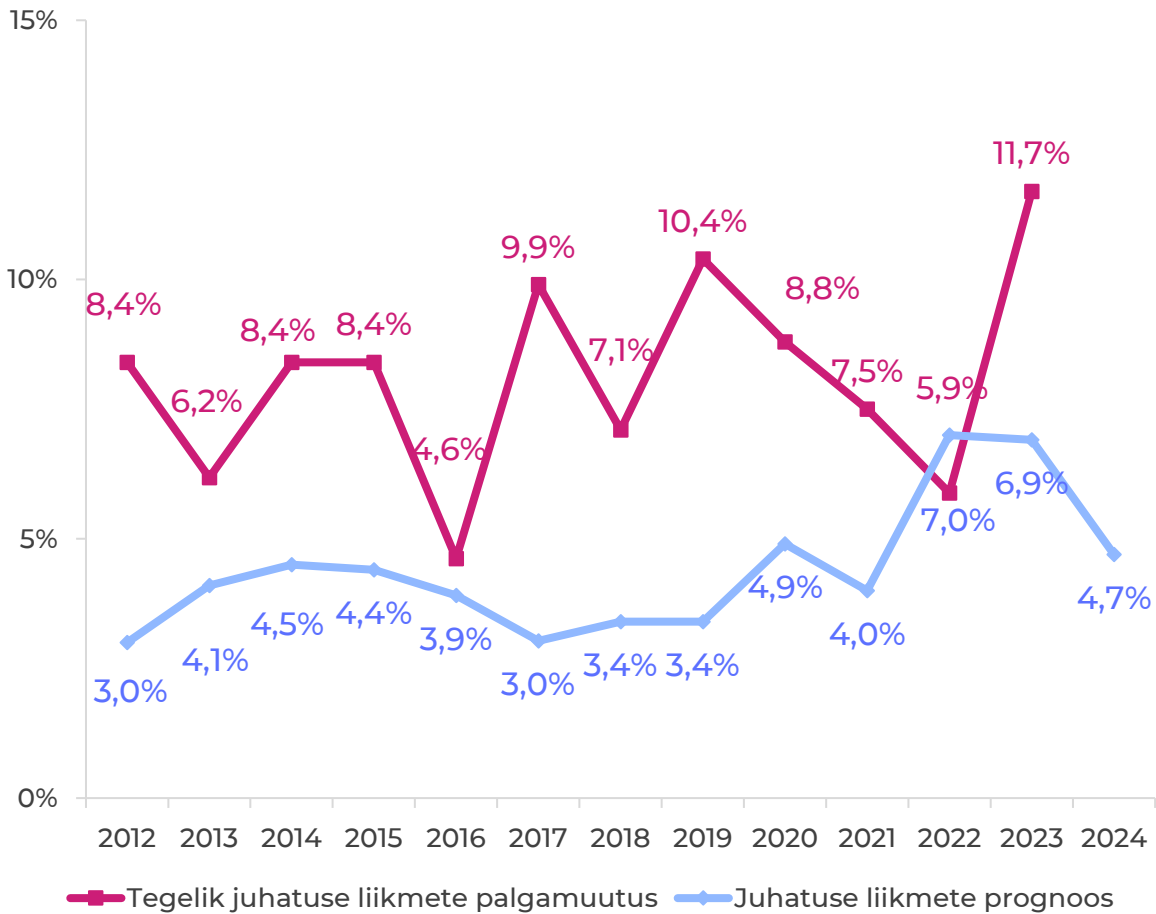




Palgamuutused on arvatatud juhtide pealt, kelle kohta olid olemas möödunud aasta palgaandmed.

Selliseid juhte oli juhatuse liikmete seas 138 (64% uuringus osalenud juhatuse liikmetest).

Joonis 6. Juhatuse liikmete prognoositud ja tegeliku keskmise kuu põhipalga muutuse võrdlus



Rahaline kompensatsioon

Selles peatükis on esitatud juhatuse esimeestele ja juhatuse liikmetele rahas väljamakstavad tasud. Kõikide uuringus osalenud tippjuhtide andmed on analüüsitud nii koondtabelis kui ka erinevate gruppide kaupa.

Selgitused tabelite juurde

Erinevate tasude liike on kirjeldatud mitmete statistikutega, et näidata lisaks keskmisele ka palkade hajuvust keskpunktist ehk mediaanist üles- ja allapoole.

Asendikeskmised – kvartiilid (25%, 75%) ja detšiilid (10%, 90%) (vt. LISA A – MÕISTED) – on abiks nendele tippjuhtidele, keda huvitav palgatase jääb märgatavalt alla- või ülespoole turu keskmist.

Andmete anonüümsuse ja objektiivsuse huvides esitatakse tulemusi vaid siis, kui on täidetud **vastajate miinimumkriteeriumid** (juhatuse esimeeste puhul juhatuse esimehi ja juhatuse liikmete puhul organisatsioone):

- **keskmine/mediaan on esitatud, kui vastajaid on vähemalt 5**
- **kvartiilid on esitatud, kui vastajaid on vähemalt 7**
- **detsiilid on esitatud, kui vastajaid on vähemalt 10**

Ebapiisava vastajate arvu puhul on tabelis tühi koht.

Palgatabelis on esitatud järgmised rahalise kompensatsiooni osad: kuu põhipalk, igakuine juhatuse liikme tasu, kuu kogupalk, aasta põhipalk, kuni aastased tulemustasud, üle aastased tulemustasud ning aasta kogupalk. Lisaks on palgatabelis ka ametiauto hind ja selle kogukulu ühes kuus (vt. LISA A – MÕISTED).



Palgatabelis arvutatakse tasuskeem järgmiselt:

- kuu põhipalk*12 + kuni aastased tulemustasud + üle aastased tulemustasud = aasta kogupalk
- kuni aastased tulemustasud - perioodil 01.10.2022-30.09.2023 välja makstud lühiajaline tulemustasu
- üle aastased tulemustasud - perioodil 01.10.2022-30.09.2023 välja teenitud pikaajaline tulemustasu (ei ole välja makstud)

Oluline on aga tähele panna, et palgatabeli ridades olevad summad on arvutatud eraldiseisvalt erineva hulga andmete alusel ning seega pole need omavahel samas veerus liidetavad.

Palkade suurused on arvutatud 164 juhatuse esimehe ja 180 juhatuse liikme palgaandmete põhjal.

Juhatuse esimeeste palgatabelis olev lühend *Ja* tähendab juhatuse esimeeste arv.

Juhatuse liikmete palgatabelites olev lühend *Ja/Oa* tähendab juhatuse liikmete arv / organisatsioonide arv.

Kõik palgad on brutosummas ja eurodes.



Juhatuse esimeeste palgatabelid

Juhatuse esimeeste palgad kõikide osalenud organisatsioonide põhjal

	Ta/Oa	Keskmine	10%	25%	Mediaan	75%	90%
Kuu põhipalk	164/164	5 842	3 619	4 349	5 363	6 468	7 964
Garanteeritud tasud	9/9	7 075	-	1 945	6 950	10 162	-
Aasta põhipalk	164/164	70 101	43 426	52 185	64 350	77 616	95 564
Müügiboonused	N/A	-	-	-	-	-	-
Kuni aastased tulemustasud	102/102	15 635	3 690	5 586	11 481	16 945	29 573
Üle aastased tulemustasud	22/22	19 966	4 200	7 767	13 700	29 588	45 264
Aasta kogupalk	164/164	80 459	49 140	57 473	70 744	85 842	128 788
Muutuvpalga osakaal	164/164	15%	0%	0%	13%	22%	33%
Kuni aastaste tulemustasude target	33/33	24%	11%	20%	22%	25%	39%
Kuni aastaste tulemustasude maksimum	30/30	35%	20%	23%	32%	48%	52%
Kuu põhipalga muutus	88/88	6%	0%	0%	5%	8%	11%
Aasta kogupalga muutus	86/86	8%	-7%	0%	6%	17%	29%
Ametiauto kasutamiskulude limiit	74/77	700	450	560	670	780	950
	Ta/Oa	Esinemise sagedus					
Ametiauto %	85/85	52%					
Ametiauto kulud on piiramatud	11/11	13%					

NB! Palgatabelis toodud numbrid on fiktiivsed.



Juhatuse esimeeste palgad taseme järgi

Tasemete kirjeldused

Juhatuse esimehed ja tegevjuhid

Juhatuse esimees, tegevjuht, CEO

- Juhib (mitut) organisatsiooni või (mitut) ärisuunda
- Arendab välja või viib ellu organisatsiooni strateegiat
- Jälgib ja juhib organisatsiooni turupositsiooni
- Vastutab organisatsiooni eelarve eest
- Koordineerib organisatsiooni tegevuskava väljatöötamist ja elluviimist
- Esindab organisatsiooni läbirääkimistel põhiliste koostööpartneritega
- Esindab organisatsiooni meedias ja avalikkusega suhtlemisel

Antud tööpere on jagatud üheksale tasemele. Sobiva taseme leidmiseks kasutatakse kolme põhilist mõõdet:

- (1) töötajate arv
- (2) keskmine käive/müügitulu/varad (miljon EUR)
- (3) juhi tegevuse ulatus
 - **Tase A.** Vastutab organisatsiooni tegevuse eest ühes riigis
 - o **Tase B.** Vastutab organisatsiooni tegevuse eest mitmes riigis



Organisatsioonid (käibe järgi, miljonit EUR)

		Tase	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
Töö- tajate arv	Punktid		427	492	566	651	750	863	992	1131	1300
kuni 25	A	Käive / müügitulu mln. EUR	< 0,7	0,7 – 5,0	> 5,0						
	B			< 0,7	0,7 – 5,0	> 5,0					
26 - 50	A				< 1,5	1,5 – 15,0	> 15,0				
	B					< 1,5	1,5 – 15,0	> 15,0			
51 - 250	A					< 1,5	1,5 – 30,0	> 30,0			
	B						< 1,5	1,5 – 30,0	> 30,0		
251 - 500	A						< 5,0	5,0 – 60,0	> 60,0		
	B							< 5,0	5,0 – 60,0	> 60,0	
501 - 1500	A ja B								< 15,0	15,0 – 120,0	> 120,0
üle 1500	A ja B									< 60,0	>60,0



Juhatuse liikmete palgad taseme järgi

Tasemete kirjeldused

JUHATUSE LIIKMED

Juhatuse liige, valdkonna juht

- Vastutav teatud valdkonna (valdkondade) eest organisatsiooni tegevuses
- Kindlustab strateegiliste eesmärkide saavutamise eest oma vastutusvaldkonnas
- Kontrollib organisatsiooni tegevuses oma vastutusala eelarvet
- On kaasvastutav organisatsiooni üldise tegevuse eest

Klassifitseerimine toimub organisatsiooni (ja/või funktsiooni) töötajate arvu ja funktsiooni strateegilise tähtsuse järgi.

Üldine juhitavate funktsioonide skaala:

- **„Põhifunktsioon”** – põhiline strateegiline funktsioon organisatsioonis. Näiteks, tootmisfunktsioon tootmisega tegelevas organisatsioonis, klienditeeninduse funktsioon klienditeenindus-organisatsioonis jne.
- **„Suur funktsioon”** – tähtis funktsioon organisatsioonis, kuid mitte põhiline. Näiteks finantsanalüüsi ja –planeerimise funktsioon, riskijuhtimine finantsorganisatsioonis jne.
- **„Keskmine funktsioon”** – oluline funktsioon organisatsioonis. Näiteks, tugifunktsioonid – raamatupidamine, personalijuhtimine.

Positsioonid antud tööperes on jagatud kaheksale tasemele. Sobiva taseme leidmiseks kasutatakse kolme põhilist mõõdet:

- (1) töötajate arv
- (2) keskmine käive/müügitulu/varad (miljon EUR)
- (3) juhi tegevuse ulatus
 - **Tase A.** Vastutab organisatsiooni tegevuse eest ühes riigis
 - o **Tase B.** Vastutab organisatsiooni tegevuse eest mitmes riigis

**Organisatsioonid (käibe järgi, miljonit EUR)**

		Tase	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Töötajate arve	Käive, mln. EUR*	Punktid	427	492	566	651	750	863	992	1131
Kuni 25	0,7 - 5,0	A	põhi							
		B		põhi						
26 - 50	1,5 - 15,0	A	suur	põhi						
		B		suur	põhi					
51 - 250	1,5 - 30,0	A	kesk	suur		põhi				
		B		kesk	suur		põhi			
251 - 500	5,0 - 60,0	A		kesk		suur	põhi			
		B			kesk		suur	põhi		
501 - 1500	15,0 - 120,0	A				kesk	suur		põhi	
		B					kesk	suur	põhi	
1501+	> 60,0	A					kesk		suur	põhi
		B						kesk	suur	põhi

*Juhul kui käive on tavapärasest väiksem, vali üks tase madalam; juhul kui käive on tavapärasest kõrgem, vali üks tase kõrgem (välja arvatud organisatsioonid, kus on kuni 25 töötajat või organisatsioonid, kus on üle 1500 töötaja)



LISA A – Mõisted

Tippjuht	Organisatsiooni juhatuse esimees, juhatuse liige, tegevdirektor, tegevjuht.
Juhatuse esimees	Juhatuse esimees/tegevdirektor/tegevjuht. Ettevõtte/organisatsiooni igapäevast tööd korraldav juht. Uuringusse pole kaasatud neid juhte, kes on ühtlasi ettevõtte suuraktsionärid või ainuomanikud.
Juhatuse liige	Ettevõtte/organisatsiooni juhatuse liige. Paljudes ettevõtetes täidab sageli/eelkõige mingi valdkonna juhi igapäevaseid ülesandeid, nt finantsjuht, tootmisjuht jne.
Kuu põhipalk	Bruto kuu põhipalk, mis on töölepingus fikseeritud kindel palk. Kuu põhipalk sisaldab endas regulaarselt makstavat lisatasu hariduse, staaži, erioskuste eest. Kuu põhipalk ei sisalda lisatasu öötöö ega ületunnitöö eest, puhkuse lisatasusid ega tulemusliku töö eest makstud lisatasusid (tulemustasu).
Igakuine juhatuse liikme tasu	Juhatuse liikmeks olemise eest makstav tasu, mis ei sisaldu kuu põhipalgas.
Kuu kogupalk	Kuu põhipalk + igakuine juhatuse liikme tasu.
Aasta põhipalk	Kuu kogupalk * 12.
Kuni aastased tulemustasud	Perioodil 01.10.2022-30.09.2023 välja makstud muutuv palgaosa, mida makstakse individuaalse, rühma või ettevõtte tulemuste alusel. Eelnevalt püstitatakse konkreetsed mõõdetavad eesmärgid ja tehakse need töötajatele teatavaks. Tulemustasu makstakse püstitatud eesmärkide saavutamise/ületamise eest. Lühiajalise tulemustasu maksmise perioodiks võivad olla kuu, kvartal, poolaasta ja aasta.
Üle aastased tulemustasud	Perioodil 01.10.2022-30.09.2023 välja teenitud muutuv palgaosa (ei ole välja makstud), mida makstakse individuaalse, rühma või ettevõtte tulemuste alusel. Eelnevalt püstitatakse konkreetsed mõõdetavad eesmärgid ja tehakse need töötajatele teatavaks. Tulemustasu makstakse püstitatud eesmärkide saavutamise/ületamise eest. Pikaajalise tulemustasu maksmise perioodiks on pikem periood kui üks aasta.
Aasta kogupalk	Kuu kogupalk * 12 + kuni aastased tulemustasud + üle aastased tulemustasud.

Keskmine	Aritmeetiline kaalutud keskmine, mis saadakse kõigi väärtuste liitmisel ja seejärel jagamisel nende arvuga hulgas.
90% detšiil	90% palkadest on väiksemad kui esitatud väärtus.
75% kvartiil	75% palkadest on väiksemad kui esitatud väärtus.
Mediaan	Keskmine liige asendi järgi väärtuste (nt palkade) jadas, kus väärtused on järjestatud kõrgeimast madalaimani. Täpselt 50% palkadest on suuremad ja 50% palkadest väiksemad kui esitatud väärtus.
25% kvartiil	25% palkadest on väiksemad kui esitatud väärtus.
10% detšiil	10% palkadest on väiksemad kui esitatud väärtus.
Ametiauto	Tippjuhile organisatsiooni poolt kasutada antud auto, mida tippjuht saab kasutada mingilgi määral ka isiklikuks otstarbeks. Kui sellist võimalust ei ole ja autot kasutatakse ainult tööajal, siis ei ole tegemist ametiauto kui soodustusega.
Ametiauto hind	Ametiauto ostuväärtus koos käibemaksuga
Ametiauto kogukulu kuus	Liisingukulu, kütus, hooldus, kindlustus jne
Kindlustussumma	Kindlustuslepingus kokkulepitud maksimaalne väljamaksusumma, mille ulatuses peab kindlustusandja kahjukindlustuse puhul kindlustusjuhtumi toimumisel tekkinud kahju hüvitama VÕI elukindlustuse korral kokkulepitud isikule tähtaja saabudes täies ulatuses välja maksma.
Õnnetusjuhtumi-kindlustus	Õnnetusjuhtumikindlustuse korral peab kindlustusandja õnnetusjuhtumi toimumisel tasuma lepingus kokkulepitud summa. Kindlustushüvitist makstakse surma, kehaliste vigastuste või varalise kahju tekkimise korral.
Elukindlustus	Elukindlustuse korral peab kindlustusandja kindlustatud isiku teatud eluea saabumise, tema abiellumise või lapse sünni puhul vastavalt lepingule maksma kindlustatud isikule, või surmajuhtumi riski kindlustamise korral soodustatud isikule, kokkulepitud summa ühekordse väljamaksena või perioodiliste väljamaksetena.
Ravikindlustus (vabatahtlik)	Kindlustusjuhtumi korral makstakse hüvitisi kindlustatu tervishoiuteenuste kulude katteks lepingus määratud ulatuses. Siia alla kuuluvad näiteks perearstiabi, haiglaarstiabi, eriarstiravi, hamba ravi. Tegemist on täiendava ja vabatahtliku ravikindlustusega.
Pensionikindlustus /-fond	Tegemist pole Eestis kehtestatud kohustusliku ravikindlustusega, mille eest tasub Haigekassa ja mida finantseeritakse kohustuslikust sotsiaalmaksust.
	Kindlustusliik, mille korral kogutakse kapitali pensionieaks ja mille väljamakseid tehakse alates kokkulepitud ea saabumisest või kindlustatud isiku invaliidistumisest.



LISA B – Osalenud organisatsioonide nimekiri

1. Accord Healthcare AB Eesti filiaal
2. ACE Logistics Estonia AS
3. Acino Estonia OÜ
4. Adcash OÜ
5. ADM Interactive OÜ
6. Adven Eesti AS
7. Akzo Nobel Baltics AS
8. Allium UPI OÜ
9. Antalis OÜ
10. AQ Lasertool OÜ
11. ASSA ABLOY Opening Solution Baltic AS
12. AstraZeneca Eesti OÜ
13. Atria Eesti AS
14. Auroom OÜ
15. Auve Production OÜ
16. AuVe Tech OÜ
17. Avesco OÜ
18. Axinom Eesti OÜ
19. Baltic Agro AS
20. Baltic Agro Machinery AS
21. Baltic Logistic Solutions OÜ
22. BE Group OÜ
23. Bed Factory Sweden OÜ
24. Berlin-Chemie Menarini Eesti OÜ
25. Bisly OÜ
26. BlocktradeOperations OÜ
27. Boftel Estonia OÜ
28. Boku Network Services Estonia OÜ
29. Bolt Operations OÜ
30. Bolt Technology OÜ
31. Bondora Group AS
32. Breakwater Technology OÜ
33. Brink's Estonia OÜ
34. Cachet Insurance Broker OÜ
35. CGI Eesti AS
36. Chemi-Pharm AS
37. Circle K Eesti AS
38. Cleveron AS
39. CMA CGM Global Business Services OÜ
40. Compensa Life Vienna Insurance Group SE
41. Concise Systems OÜ
42. Connecto Eesti AS
43. Coop Eesti Keskühistu
44. Coop Finants AS
45. Coop Kindlustusmaakler AS
46. Coop Liising AS
47. Coop Pank AS
48. CPI Vertex Estonia OÜ
49. Creditstar Estonia AS
50. Delfi Meedia AS
51. DHL Express Estonia AS
52. Doordec OÜ
53. DPD Eesti AS
54. Dunlop Hiflex Oy Eesti filiaal
55. Eesti Energia AS
56. Eesti Killustik OÜ
57. Eesti Loto AS
58. Eesti Pank
59. Elektrilevi OÜ
60. Elektrum Eesti OÜ
61. Elering AS
62. Elisa Eesti AS
63. Enefit Green AS
64. Enefit OÜ
65. Enefit Power AS
66. Enefit Solutions AS
67. Ensto Estonia AS
68. Ericsson Eesti AS



- | | |
|--|------------------------------------|
| 69. Estanc AS | 105. Katoen Natie Eesti AS |
| 70. Estiko - Plastar AS | 106. Kodality OÜ |
| 71. Estonian Cell AS | 107. Kohila Vineer OÜ |
| 72. Euroapteek OÜ | 108. Kotryna OÜ |
| 73. Fairown Holding OÜ | 109. KredEx Krediidikindlustus AS |
| 74. Fazer Eesti OÜ | 110. Kärcher OÜ |
| 75. FINBITE OÜ | 111. Lantmännen Unibake Estonia AS |
| 76. Fleet Complete Eesti OÜ | 112. Laomaailm AS |
| 77. FLIR Systems Estonia OÜ | 113. LEI Register OÜ |
| 78. Flowit Estonia OÜ | 114. Lennuliiklusteeninduse AS |
| 79. FOB Solutions OÜ | 115. Leonhard Weiss OÜ |
| 80. Foxway OÜ | 116. Levira AS |
| 81. Fractory Solutions OÜ | 117. LHV Paytech AS |
| 82. Games Global Estonia OÜ | 118. Lindström OÜ |
| 83. GPI Estonia AS | 119. Logistika Pluss OÜ |
| 84. GPV Estonia AS | 120. LPP Estonia OÜ |
| 85. Graanul Invest AS | 121. Luminor Bank AS |
| 86. Gren Eesti AS | 122. Lundbeck Eesti AS |
| 87. Gren Tartu AS | 123. Lux Express Estonia AS |
| 88. Gren Viru AS | 124. Makron Estonia OÜ |
| 89. Hansab AS | 125. Malmerk AS |
| 90. Henkel Balti Operations OÜ | 126. Malmerk Fassaadid AS |
| 91. HHLA TK ESTONIA AS | 127. Malmerk Klaasium OÜ |
| 92. Hilding Anders Baltic AS | 128. Manpower OÜ |
| 93. HT Meelelahutus OÜ | 129. MarkIT Eesti AS |
| 94. Hurtigruten Estonia OÜ | 130. Markland Trade OÜ |
| 95. Höbevara AS | 131. MAXIMA Eesti OÜ |
| 96. If P&C Insurance AS | 132. MDC Max Daetwyler Eesti AS |
| 97. IIZI Kindlustusmaakler AS | 133. Mediq Eesti OÜ |
| 98. Infotark AS | 134. Meliva Qvalitas AS |
| 99. Ingka Investments Estonia OÜ | 135. Metsä Wood Eesti AS |
| 100. Inission Tallinn OÜ | 136. Milrem AS |
| 101. Innopolis Insenerid OÜ | 137. Modular Technologies OÜ |
| 102. Interactive Brokers Software Services
Estonia OÜ | 138. Mooncascade OÜ |
| 103. Ionisos Baltics OÜ | 139. Multimek Baltic OÜ |
| 104. JELD-WEN Eesti AS | 140. Nefab Packaging OÜ |
| | 141. Nordkalk AS |



-
- | | |
|--|---------------------------------------|
| 142. Nortal AS | 179. Saarioinen Eesti OÜ |
| 143. Novo Nordisk AS Eesti filiaal | 180. Sakret OÜ |
| 144. NPM Silmet OÜ | 181. Saku Õlletehase AS |
| 145. O-I Estonia AS | 182. SALV Technologies OÜ |
| 146. OIXIO AS | 183. Salvest AS |
| 147. Olerex Terminal AS | 184. SAMI Tootmise AS |
| 148. Onninen AS | 185. Sanitex OÜ |
| 149. OP Corporate Bank plc Eesti filiaal | 186. Santa Maria AS |
| 150. Orbis Oy Eesti Filiaal | 187. Saue Production OÜ |
| 151. Orkla Eesti AS | 188. SCA Metsad Eesti AS |
| 152. ORLEN Eesti OÜ | 189. Scandagra Eesti AS |
| 153. OSHINO Electronics Estonia OÜ | 190. Scanfil OÜ |
| 154. Ouman Estonia OÜ | 191. Scania Eesti AS |
| 155. Pal-Klaas AS | 192. Schenker AS |
| 156. Pesmel Eesti AS | 193. SEB Varahaldus AS |
| 157. Pipelife Eesti AS | 194. Security Software OÜ |
| 158. PKC Eesti AS | 195. Semetron AS |
| 159. Pocopay AS | 196. SK ID Solutions AS |
| 160. Postimees Grupp AS | 197. Skeleton Technologies OÜ |
| 161. Premia Tallinna Külkhoone AS | 198. Solita OÜ |
| 162. Proekspert AS | 199. Sportland Eesti AS |
| 163. Puidukoda OÜ | 200. Stebby OÜ |
| 164. Radius Machining OÜ | 201. Stoneridge Electronics AS |
| 165. Ragn-Sells AS | 202. Swedbank AS (Estonia) |
| 166. Raintree Systems OÜ | 203. Swedbank Baltics AS |
| 167. Rait AS | 204. Swedbank Investeerimisfondid AS |
| 168. Ramirent Baltic AS | 205. Swedbank P&C Insurance AS |
| 169. Ramirent Shared Services AS | 206. Zentiva Group a.s. Eesti filiaal |
| 170. RangeForce OÜ | 207. Zone Media OÜ |
| 171. Reimax Electronics OÜ | 208. Takeda Pharma AS |
| 172. Reitan Convenience Estonia AS | 209. Tallink Duty Free AS |
| 173. Repligen Estonia OÜ | 210. Tallink Fast Food OÜ |
| 174. Ridango AS | 211. Tallink Grupp AS |
| 175. Roadplan OÜ | 212. Tallinn Airport GH AS |
| 176. Roche Eesti OÜ | 213. Tallinna Lennujaam AS |
| 177. Rohe Auto AS | 214. Tammer OÜ |
| 178. Rudus AS | 215. Tamro Eesti OÜ |



- | | |
|----------------------------|---|
| 216. Tanker Brewery OÜ | 232. Tulevara OÜ |
| 217. Tapvei Estonia OÜ | 233. Turnit OÜ |
| 218. Teknos OÜ | 234. Vaimo OÜ |
| 219. Tele2 Eesti AS | 235. Veriff OÜ |
| 220. Telia Eesti AS | 236. Via 3L OÜ |
| 221. Thermory AS | 237. Viciunai Baltic OÜ |
| 222. Threod Systems AS | 238. Wienerberger AS |
| 223. Tibnor Estonia AS | 239. Wihuri OÜ |
| 224. Tickmill Services OÜ | 240. Villeroy & Boch Gustavsberg Oy Eesti filiaal |
| 225. Tiksoja Puidugrupp AS | 241. Viru Elektribandus AS |
| 226. Tinfor AS | 242. WISE Payments Limited Eesti Filiaal VRE |
| 227. TLG Hotell OÜ | 243. Wisercat Estonia OÜ |
| 228. TMB Element OÜ | 244. Wolf Group OÜ |
| 229. Topauto AS | 245. Ülemiste Center OÜ |
| 230. TREV-2 Grupp AS | 246. Xolo OÜ |
| 231. Tridens AS | |



LISA C – Osalenud organisatsioonide nimekiri majandusharu kaupa

Ehitus (5)

Connecto Eesti AS
Innopolis Insenerid OÜ
Leonhard Weiss OÜ
Roadplan OÜ
TREV-2 Grupp AS

Energeetika (11)

Adven Eesti AS
Eesti Energia AS
Elektrilevi OÜ
Elektrum Eesti OÜ
Elering AS
Enefit Green AS
Enefit OÜ
Enefit Power AS
Gren Eesti AS
Gren Tartu AS
Gren Viru AS

Finantsteenused ja kindlustus (27)

BlocktradeOperations OÜ
Bondora Group AS
Cachet Insurance Broker OÜ
Compensa Life Vienna Insurance Group SE
Coop Finants AS
Coop Kindlustusmaakler AS
Coop Liising AS
Coop Pank AS
Creditstar Estonia AS
Eesti Pank
If P&C Insurance AS
IIZI Kindlustusmaakler AS
KredEx Krediidikindlustus AS
LEI Register OÜ
LHV Paytech AS
Luminor Bank AS
OP Corporate Bank plc Eesti filiaal
Pocopay AS
SALV Technologies OÜ
SEB Varahaldus AS
Swedbank AS (Estonia)
Swedbank Baltics AS
Swedbank Investeerimisfondid AS
Swedbank P&C Insurance AS
Tickmill Services OÜ
WISE Payments Limited Eesti Filiaal VRE
Xolo OÜ

Infrastruktuur (1)

Tallinna Lennujaam AS

IT ja telekommunikatsioon (41)

Adcash OÜ
ADM Interactive OÜ
Axinom Eesti OÜ
Bisly OÜ
Boftel Estonia OÜ
Boku Network Services Estonia OÜ
Bolt Operations OÜ
Bolt Technology OÜ
Breakwater Technology OÜ
CGI Eesti AS
Concise Systems OÜ
Elisa Eesti AS
Fairown Holding OÜ
FINBITE OÜ
Fleet Complete Eesti OÜ
Flowit Estonia OÜ
FOB Solutions OÜ
Fractory Solutions OÜ
Games Global Estonia OÜ
Interactive Brokers Software Services Estonia OÜ
Kodality OÜ
Levira AS
Modular Technologies OÜ
Mooncascade OÜ
Nortal AS
OIXIO AS
Proekspert AS
Raintree Systems OÜ
RangeForce OÜ
Ridango AS
Security Software OÜ
SK ID Solutions AS
Solita OÜ
Stebby OÜ
Zone Media OÜ
Tele2 Eesti AS
Telia Eesti AS
Turnit OÜ
Vaimo OÜ
Veriff OÜ
Wisercat Estonia OÜ

Kinnisvara haldamine (3)

Hõbevara AS
Tulevara OÜ
Ülemiste Center OÜ

Meedia (2)

Delfi Meedia AS
Postimees Grupp AS

Meelelahutus (2)

Eesti Loto AS
HT Meelelahutus OÜ



Müük (44)

Accord Healthcare AB Eesti filiaal
 Allium UPI OÜ
 Antalis OÜ
 ASSA ABLOY Opening Solution Baltic AS
 AstraZeneca Eesti OÜ
 Avesco OÜ
 Baltic Agro AS
 Baltic Agro Machinery AS
 BE Group OÜ
 Berlin-Chemie Menarini Eesti OÜ
 Circle K Eesti AS
 Dunlop Hiflex Oy Eesti filiaal
 Euroapteek OÜ
 Infotark AS
 Kotryna OÜ
 Kärcher OÜ
 Laomaailm AS
 LPP Estonia OÜ
 Lundbeck Eesti AS
 MarkIT Eesti AS
 MAXIMA Eesti OÜ
 Mediq Eesti OÜ
 Novo Nordisk AS Eesti filiaal
 Onninen AS
 ORLEN Eesti OÜ
 Reitan Convenience Estonia AS
 Roche Eesti OÜ
 Rohe Auto AS
 Sanitex OÜ
 SCA Metsad Eesti AS
 Scania Eesti AS
 Semetron AS
 Sportland Eesti AS
 Zentiva Group a.s. Eesti filiaal
 Takeda Pharma AS
 Tallink Duty Free AS
 Tamro Eesti OÜ
 Teknos OÜ
 Topauto AS
 Tridens AS
 Viciunai Baltic OÜ
 Wihuri OÜ
 Villeroy & Boch Gustavsberg Oy Eesti filiaal
 Viru Elekrikaubandus AS

Teenindus (7)

Ionisos Baltics OÜ
 Lindström OÜ
 Ragn-Sells AS
 Ramirent Baltic AS
 Tallink Fast Food OÜ
 Tallinn Airport GH AS
 TLG Hotell OÜ

Tootmine (80)

Acino Estonia OÜ
Akzo Nobel Baltics AS
AQ Lasertool OÜ
Atria Eesti AS
Auroom OÜ
Auve Production OÜ
AuVe Tech OÜ
Bed Factory Sweden OÜ
Chemi-Pharm AS
Cleveron AS
CPI Vertex Estonia OÜ
Doordec OÜ
Eesti Killustik OÜ
Enefit Solutions AS
Ensto Estonia AS
Ericsson Eesti AS
Estanc AS
Estiko - Plastar AS
Estonian Cell AS
Fazer Eesti OÜ
FLIR Systems Estonia OÜ
Foxway OÜ
GPI Estonia AS
GPV Estonia AS
Graanul Invest AS
Henkel Balti Operations OÜ
Hilding Anders Baltic AS
Inission Tallinn OÜ
JELD-WEN Eesti AS
Kohila Vineer OÜ
Lantmännen Unibake Estonia AS
Makron Estonia OÜ
Malmerk AS
Malmerk Fassaadid AS
Malmerk Klaasium OÜ
Markland Trade OÜ
MDC Max Daetwyler Eesti AS
Metsä Wood Eesti AS
Milrem AS
Multimek Baltic OÜ
Nefab Packaging OÜ
Nordkalk AS
NPM Silmet OÜ
O-I Estonia AS
Orbis Oy Eesti Filiaal
Orkla Eesti AS
OSHINO Electronics Estonia OÜ
Ouman Estonia OÜ
Pal-Klaas AS
Pesmel Eesti AS
Pipelife Eesti AS
Premia Tallinna Külkhoone AS
Puidukoda OÜ
Radius Machining OÜ
Rait AS
Reimax Electronics OÜ
Repligen Estonia OÜ



Rudus AS
Saarioinen Eesti OÜ
Sakret OÜ
Saku Õlletehase AS
Salvest AS
SAMI Tootmise AS
Santa Maria AS
Saue Production OÜ
Scandagra Eesti AS
Scanfil OÜ
Skeleton Technologies OÜ
Stoneridge Electronics AS
Tammer OÜ
Tanker Brewery OÜ
Tapvei Estonia OÜ
Thermory AS
Threod Systems AS
Tibnor Estonia AS
Tiksoja Puidugrupp AS
Tinfor AS
TMB Element OÜ
Wienerberger AS
Wolf Group OÜ

Transport ja logistika (15)

ACE Logistics Estonia AS
Baltic Logistic Solutions OÜ
CMA CGM Global Business Services OÜ
Coop Eesti Keskühistu
DHL Express Estonia AS
DPD Eesti AS
HHLA TK ESTONIA AS
Katoen Natie Eesti AS
Lennuliiklusteeninduse AS
Logistika Pluss OÜ
Lux Express Estonia AS
Olerex Terminal AS
Schenker AS
Tallink Grupp AS
Via 3L OÜ

Äriteenused (6)

Brink's Estonia OÜ
Hansab AS
Hurtigruten Estonia OÜ
Manpower OÜ
PKC Eesti AS
Ramirent Shared Services AS

Muu (2)

Ingka Investments Estonia OÜ
Meliva Qvalitas AS

Figure Baltic Advisory

© Figure 2023. Kõik õigused kaitstud.