



## **Pozicijų vertinimas naudojant Figure pareigybių katalogą**

Organizacijos pozicijų vertinimas yra vykdomas su Figure Baltic Advisory konsultanto pagalba. Pozicijų vertinimo procesas sudaro galimybę lyginti jas tarpusavyje tiek organizacijos viduje tiek su rinka. Remiantis katalogo struktūra bei aprašais sumažinamas subjektyvumas vertinant pozicijas ir sudaromas kiek įmanoma aiškesnis pagrindas teisingos ir pagrįstos užmokesčio sistemos kurimui.

- Nustato kiekvienos pozicijos vidinę vertę organizacijoje (vertės taškai)
- Suteikia galimybę palyginti įvertintas pozicijas
- Nustato organizacijoje esančių pozicijų hierarchiją, remiantis vieningu pagrindu
- Sukuria objektyvų pagrindą tolimesniam užmokesčio sistemos organizacijoje kūrimui ar tobulinimui
- Suteikia galimybę palyginti pozicijas su rinkoje esančiomis panašiomis pozicijomis (pareigybės ir lygiai)
- Suteikia galimybę nustatant pozicijų atlygį remtis vidine lygybe
- Suteikia galimybę siekti konkurencingumo nustatant pozicijų atlygius

## **Pareigybių katalogas**

Pareigybių katalogas yra klasifikacijos metodas, kuris suteikia galimybę tarpusavyje palyginti skirtingo pobūdžio ir atsakomybių pozicijas.

Katalogas susideda iš daugiau nei 100 šeimų. Į vieną šeimą yra įtraukiamos panašaus pobūdžio pozicijos (pardavimų asistentai, pardavimų atstovai, pardavimų vadybininkai ir pan.). Pareigybių šeimoje pozicijos yra išskirstomos į lygius pagal darbo sudėtingumą, atsakomybes ir reikiamus darbo įgūdžius. Lygiams yra priskiriami vertės taškai.

Dalyviai gali parsisiųsti katalogą iš Figure Baltic Advisory internetinės užmokesčio tyrimų aplinkos.

Kataloge patogumui yra išskirtos atskiros šeimos farmacijos, finansų, IKT ir viešojo sektoriaus tyrimams.