

FIGURE

Soolise palgalõhe (SPL) raport

Kooskõlas Euroopa Liidu palgaõiguslikkuse ja palkade läbipaistvuse direktiiviga, mis hakkab kehtima alates 2026. aastast, on üle 100 töötajaga organisatsioonid kohustatud avalikustama soolise palgalõhe (SPL, inglise keeles Gender Pay Gap) erinevate palganäitajate lõikes. Direktiiv toob välja kaheksa kriitilist punkti, mida käesolevas dokumendis üksikasjalikult kirjeldatakse ja mille kohta organisatsioonid peavad igal aastal aru andma, kuigi aruandluse sagedus võib sõltuvalt töötajate arvust erineda.