

4. ES DARBO UŽMOKESČIO SKAIDRUMO DIREKTYVA

Kas keičiasi įsigaliojus ES darbo užmokesčio skaidrumo direktyvai ir ką tai reiškia darbuotojams?

Iki šiol aptarėme:

- kaip atlygio lygiai formuojasi rinkoje,
- kaip organizacijos vertina pareigybes,
- kaip nustatomi atlygio rėžiai ir individualių darbuotojų atlygiai.

Ateinanti ES darbo užmokesčio skaidrumo direktyva siekia **sustiprinti** skaidrumą organizacijų atlygio valdymo procesuose.

Jos tikslas – užtikrinti, kad atlygio sprendimai būtų aiškūs, pagrįsti, skaidrūs.

Pagrindinis principas

Direktyva remiasi esminiu principu: **vienodose arba vienodos vertės pareigybėse turi būti taikomi vienodi atlygio standartai.**

Tai reiškia, kad atlygio skirtumai yra leidžiami, tačiau jie turi būti pagrįsti objektyviais kriterijais.

Ką tai reiškia organizacijoms?

Organizacijos turės užtikrinti, kad:

- būtų aiški atlygio sistema (pareigybių kategorijos, rėžiai, principai),
- atlygio nustatymas remtųsi objektyviais kriterijais,
- sprendimai būtų paaiškinami ir pagrindžiami.

Ką tai reiškia darbuotojams?

Darbuotojai įgyja daugiau aiškumo ir teisių:

- teisę gauti informaciją apie savo atlyginimą,
- teisę sužinoti vidutinį atlyginimą savo pareigybių kategorijoje (pagal lytį),
- geresnį supratimą, kaip nustatomas atlygis.

Tai turėtų leisti darbuotojams objektyviau įsivertinti savo situaciją.

Ar atlyginimai taps vienodi?

Ne. Direktyva nereikalauja suvienodinti atlyginimų. Ji prašo, kad skirtumai būtų pagrįsti.

Tai reiškia, kad atlygio skirtumai gali išlikti dėl:

- patirties,
- kompetencijų,
- veiklos rezultatų,
- atsakomybės apimties ir kt.

Q&A darbuotojams

- **Koks yra pagrindinis direktyvos tikslas?**
Užtikrinti vienodas atlygio sąlygas vienodiems arba vienodos vertės darbams ir didesnę skaidrumą.
- **Ar mano atlyginimas taps viešas?**
Ne.
- **Kokią informaciją galėsiu gauti?**
Apie savo atlyginimą ir vidutinį atlyginimą savo pareigybių kategorijoje.
- **Ar galėsiu sužinoti kolegų atlyginimus?**
Ne konkrečiai, bet galėsite matyti apibendrintus duomenis.
- **Ar visi turės gauti vienodą atlyginimą?**
Ne. Skirtumai leidžiami, jei jie pagrįsti objektyviais kriterijais.
- **Ar organizacija turės paaiškinti atlygio skirtumus?**
Taip, jei kyla klausimų dėl teisingumo.
- **Ar keisis atlygio konfidencialumas?**
Tam tikrais atvejais darbuotojai galės dalintis informacija apie savo atlyginimą, siekdami užtikrinti vienodo atlygio principą.