

Tippjuhtide Palgauuring 2022 Eesti Lühikokkuvõte

AUTORIÕIGUS

Käesolev eksemplar kuulub ainult allpool nimetatud organisatsioonile ja selle sisu ning andmeid ei ole õigust levitada, edasi anda või kasutada ärilisel eesmärgil ükskõik millisel viisil ilma Figure Baltic Advisory kirjaliku loata.

© Figure Baltic Advisory 2022
Fontes Palgakonsultatsioonid OÜ
Sepapaja 6
11415 Tallinn
6 277 077
info@fontes.ee

Sissejuhatus

Figure Baltic Advisory on alates 1995. aastast regulaarselt läbi viinud Eesti palgaturu uuringuid. Uuringut iseloomustab parim turukatvus Eestis; valimi stabiilsus ja representatiivsus; tööde klassifitseerimine sisu, keerukuse ja vastutuse alusel ning andmete kvaliteet ja täpsus. Kogu saadetud info läbib mitmekordse kontrolli enne uuringu andmebaasi minekut. Uuringu klientide andmete kogumise, töötlemise ning raportite esitamise protsess on konfidentsiaalne ja lähtub parimast praktikast.

2022. aastal annab Figure Baltic Advisory välja kahekümne seitsmenda **Eesti Tippjuhtide Palgauuringu**, mis annab ülevaate Eesti tippjuhtide töötasudest ning kompensatsioonipakettidest.

Käesolevas uuringus mõistetakse tippjuhi all inimest, kes tegeleb firma igapäevase juhtimisega (näiteks juhatuse esimees ja juhatuse liige). Juhatuse esimehe all mõistame me organisatsiooni või ettevõtte juhatuse esimeest/tegevdirektorit/tegevjuhti, kes tegeleb asutuse igapäevase juhtimisega. Juhatuse liige võib täita sageli mõne valdkonna juhi igapäevaseid ülesandeid (näiteks finantsjuht, tootmisjuht jne).

Palgainfo objektiivsuse tagamiseks ei ole arvesse võetud nende tippjuhtide palkasid, kes on ühtlasi ka organisatsiooni või ettevõtte suuraktsionärid või ainuomanikud.

Parima võimaliku ülevaate saamiseks on uuringusse osalema kutsutud tippjuhte erinevatest majandusvaldkondadest, erineva käibe, töötajate arvu ja kapitali päritoluga organisatsioonidest. Tippjuhtide tasustamise info on esitatud organisatsiooni töötajate arvu, käibe, kapitali päritolu ning tippjuhtide vastutuse ulatuse põhjal moodustatud gruppide kaupa.

Uuringus tuuakse lisaks töötasudele välja juhatuse esimeeste ja juhatuse liikmete palkade määramise ja maksmise kriteeriumid ning nende tasupaketi koostisosad. Täpsustavate küsimustega palume pöörduda meie konsultantide poole.



Täname kõiki uuringus osalenud juhatuse esimehi ja juhatuse liikmeid nende koostöövalmiduse ja abi eest käesoleva uuringu läbiviimisel.

NB! Lisaks PDF raportile on juhtide töötasu võimalik täpsemalt kuvada ja võrrelda Exceli tööriistas (JU Kalkulaator 2022)!

Parimate soovidega,

Irja Rae, Mall Peterson, Aet Purk, Ilmar Põhjala

Talent ja Palk

Kuidas leida parim tasakaal ootuste ja võimaluste vahel?

Kuidas hinnata talendi panust numbrites?

Kuidas hinnata hindamatut... adekvaatselt?

Vastused annab Figure Baltic Advisory Palgauuring

Talent ja Organisatsioon

Kas sobime kokku?

Kas räägime ühte keelt?

Kas oleme omas elemendis?

Vastused annab Figure Baltic Advisory Organisatsioonikultuuri Uuring

Uuring on välja töötatud koostöös Tallinna Ülikooliga

Talent ja Rahulolu

Kas talent on rahul ja pühendunud?

Mis suhe on tulemustel ja tunnetel?

Kui inimlik on töökeskkond ja organisatsioon?

Vastused annab Figure Baltic Advisory Rahulolu- ja Pühendumusuuring



Lühikokkuvõte

Valim

2022. aasta Tippjuhtide Palgauuringu valimis on esindatud 208 erinevat organisatsiooni **164 juhatuse esimehe** ja **180 juhatuse liikme** andmetega.

Palgamuutused

Juhatuse esimeeste põhipalga keskmine muutus möödunud aastal oli **5,5%**. Põhipalk tõusis 70% juhatuse esimeestest. Aasta kogupalga muutus oli keskmiselt **7,7%** ja aasta kogupalk tõusis 65% juhatuse esimeestest.

Juhatuse esimeeste puhul olid keskmised muutused võrreldes möödunud aastaga 0,3 protsendipunkt väiksemad kuu põhipalga puhul ja 0,8 protsendipunkti kõrgemad aasta kogupalga puhul.

Juhatuse liikmete põhipalga keskmine muutus oli **5,9%**. Põhipalk tõusis 70% juhatuse liikmetest. Juhatuse liikmete keskmine aasta kogupalga muutus oli **11,5%** ning aasta kogupalk tõusis 85% juhatuse liikmetest.

Juhatuse liikmete puhul olid keskmised muutused võrreldes möödunud aastaga 1,6 protsendipunkti väiksemad kuu põhipalga puhul ja 2,31 protsendipunkti suuremad aasta kogupalga puhul.

Proгноositud palgamuutused

Järgmiseks aastaks prognoositakse juhatuse esimeestele keskmiselt 5,9%-st põhipalga ja 5,7%-st aasta kogupalga muutust (mediaanid 5% ja 5%).

Juhatuse liikmetele prognoositakse keskmiselt 6,9%-st põhipalga ja 5,3%-st aasta kogupalga muutust (mediaanid 6% ja 5%).

Sisukord

Sisukord vastab uuringu raporti, mitte antud faili sisule.

Sissejuhatus.....	2
Lühikokkuvõte	5
Sisukord	6
Uuringu etapid ja meetod.....	7
Uuringu kasutamine	9
Osalenud organisatsioonide iseloomustus.....	10
Tasupaketi kirjeldus.....	13
Muutuv palgaosa	17
Palgamuutused ja prognoosid.....	20
Soodustused	26
Töölepingu tingimused	30
Nõukogu.....	32
Rahaline kompensatsioon	35
Juhatuse esimeeste palgatabelid.....	37
Juhatuse esimeeste palgad erineva kapitaliga organisatsioonides.....	38
Juhatuse esimeeste palgad erineva töötajate arvuga organisatsioonides.....	41
Juhatuse esimeeste palgad erineva müügituluga organisatsioonides	44
Juhatuse esimeeste palgad organisatsiooni tegevusala järgi.....	47
Juhatuse esimeeste palgad taseme järgi	50
Tasemete kirjeldused.....	50
Juhatuse liikmete palgatabelid	56
Juhatuse liikmete palgad erineva kapitaliga organisatsioonides	57
Juhatuse liikmete palgad erineva töötajate arvuga organisatsioonides	60
Juhatuse liikmete palgad erineva müügituluga organisatsioonides.....	63
Juhatuse liikmete palgad organisatsiooni tegevusala järgi.....	66
Juhatuse liikmete palgad töö funktsiooni järgi.....	69
Juhatuse liikmete palgad taseme järgi	72
Tasemete kirjeldused.....	72
LISA A – Mõisted.....	78
LISA B – Osalenud organisatsioonide nimekiri	80
LISA C – Osalenud organisatsioonide nimekiri majandusharu kaupa.....	83



Uuringu etapid ja meetod

Osalejate kaasamine ja sihtrühm

Palgauuringu eesmärgiks on anda ülevaade Eesti tippjuhtide tasustamisest. Uuringusse ei ole kaasatud juhte, kes on ühtlasi ka organisatsiooni suuraktsionärid või ainuomanikud.

Palgaandmete kogumine

Andmed koguti organisatsiooni juhatuse esimeeste (tegevjuhtide) ja juhatuse liikmete kohta. Uuringus osales 164 juhatuse esimeest ja 180 juhatuse liiget 208-st organisatsioonist ja/või kontsernist. Esindatud on nii erineva käibe ja töötajate arvu kui ka erineva kapitali päritoluga organisatsioonid. Andmed koguti oktoobris ja novembris 2022.

Palgaandmete töötlemine

Elektroonselt kogutud andmed kontrolliti ja ühtlustati. Statistiliseks andmeanalüüsiks kasutati RStudio ja MS Excel tarkvara. Parema ülevaate saamiseks turusituatsioonist ning uuringu kasutamise lihtsustamiseks jagati osalenud tippjuhid nii organisatsiooni müügitulu kui ka töötajate arvu järgi gruppidesse.

Küsimustiku vastuste statistilisel töötlemisel arvutati enamasti nende mediaanväärtus ja/või aritmeetiline keskmine, palgaandmete puhul lisaks asendikeskmised: 10% ja 90% detšiil ning 25% ja 75% kvartiil (vt. **LISA A – MÕISTED**). Tabelites ja joonistel toodud protsendid tähistavad enamasti vastuse osakaalu vastavale küsimusele saadud vastuste koguhulgast (arvesse ei ole võetud mittevastanud).

Palgastatistikute väärtused palgatabelites on esitatud kahest põhimõttest lähtudes:

- esitada võimalikult põhjalikku ja objektiivset palgainfot
- säilitada osalenud organisatsioonide andmete konfidentsiaalsus.

Kõik palganumbrid on brutosummad ja esitatud eurodes.

Juhatuse esimeeste ja juhatuse liikmete jagunemine vastavatesse gruppidesse on esitatud järgnevas tabelites.

Tabel 1. Juhatuse esimeeste jagunemine organisatsiooni töötajate arvu ja müügitulu järgi

Töötajate arv	Kuni 50 töötajat	50-249 töötajat	250-499 töötajat	500 ja rohkem töötajat	Kokku
Juhatuse esimeeste arv	48	79	20	17	164
Müügitulu	Alla 5 miljoni	5-25 miljonit	25-100 miljonit	Üle 100 miljoni	Kokku
Juhatuse esimeeste arv	24	72	45	23	164

Tabel 2. Juhatuse liikmete jagunemine organisatsiooni töötajate arvu ja müügitulu järgi

Töötajate arv	Kuni 50 töötajat	50-249 töötajat	250-499 töötajat	500 ja rohkem töötajat	Kokku
Juhatuse liikmete arv/ Organisatsioonide arv	24/18	76/52	20/13	60/17	180/100
Müügitulu	Alla 5 miljoni	5-25 miljonit	25-100 miljonit	Üle 100 miljoni	Kokku
Juhatuse liikmete arv/ Organisatsioonide arv	17/14	56/38	50/29	57/19	180/100



Uuringu kasutamine

Käesolevas uuringus esitatud informatsiooni saab eelkõige kasutada organisatsiooni tippjuhi ja omanike vahelistel palgaläbirääkimistel mõlema osapoole huvides. Uuring pakub baasinfot õiglase ja motiveeriva tasupaketi kujundamiseks. Fontes ei soovita siin leitud teavet kasutada üks-ühele konkreetse juhi tasustamisel, kuna tippjuhtide tasupakettide kujundamist mõjutavad lisaks organisatsiooni suurusele kindlasti ka organisatsiooni arengufaas ja erinevad eesmärgid, mille täitmiseks tippjuhti soovitakse motiveerida.

Esitatud numbrid ja võrdlused on organisatsioonidele abiks:

- tippjuhi palgataseme positsioneerimisel Eesti tippjuhtide palgaturu suhtes;
- tippjuhi kogutasu kujunemise skeemi konkurentsivõime hindamisel;
- järgmise perioodi palgaprognooside tegemisel;
- palgasüsteemide kujundamisel ja täiustamisel.

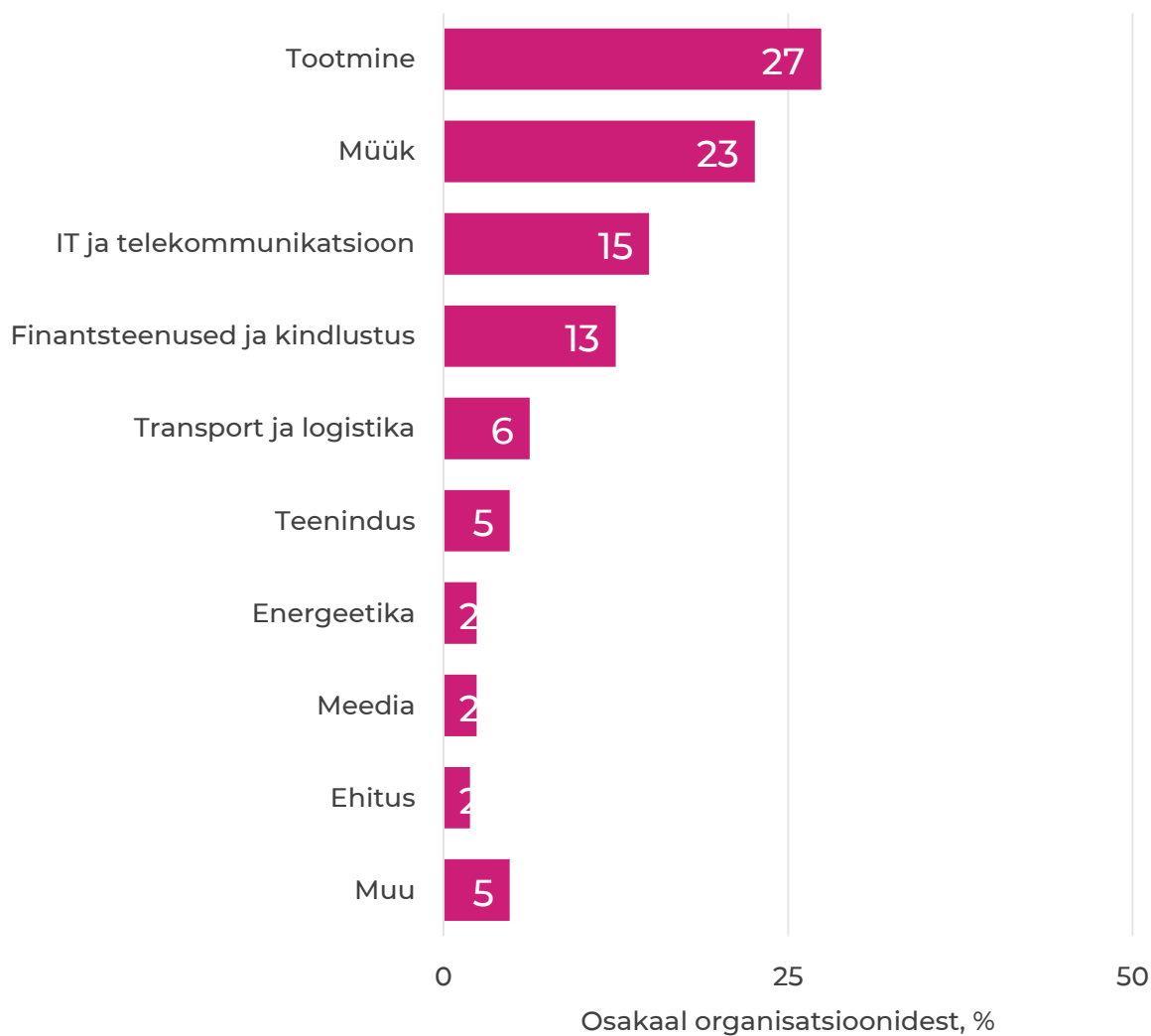
Mõistlik on palkade võrdlemisel üle vaadata kõikide erinevate jaotuste palgatabelid (kapitali päritolu, töötajate arv, müügitulu, sektor, tase ja juhatuse liikmetel ka funktsioon).

Uuringus kasutatavad mõisted on lahti seletatud uuringu lõpus vt. LISA A – MÕISTED.

Osalenud organisatsioonide iseloomustus

Uuringus osales 164 juhatuse esimeest ja 180 juhatuse liiget 208-st organisatsioonist ja/või kontsernist.

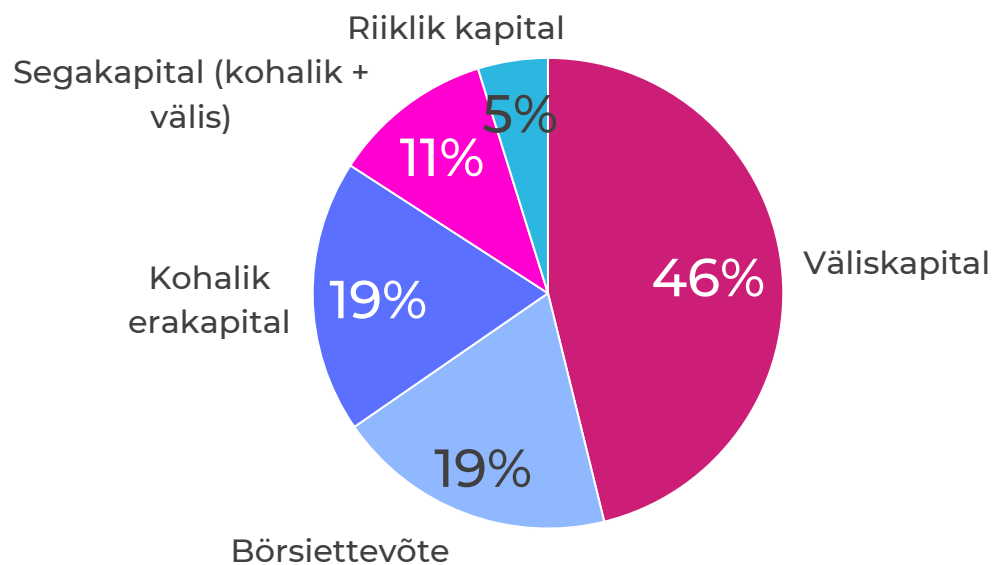
Joonis 1. Organisatsioonide jaotumine tegevusvaldkondade kaupa



Graafik on koostatud 208 organisatsiooni andmete põhjal.

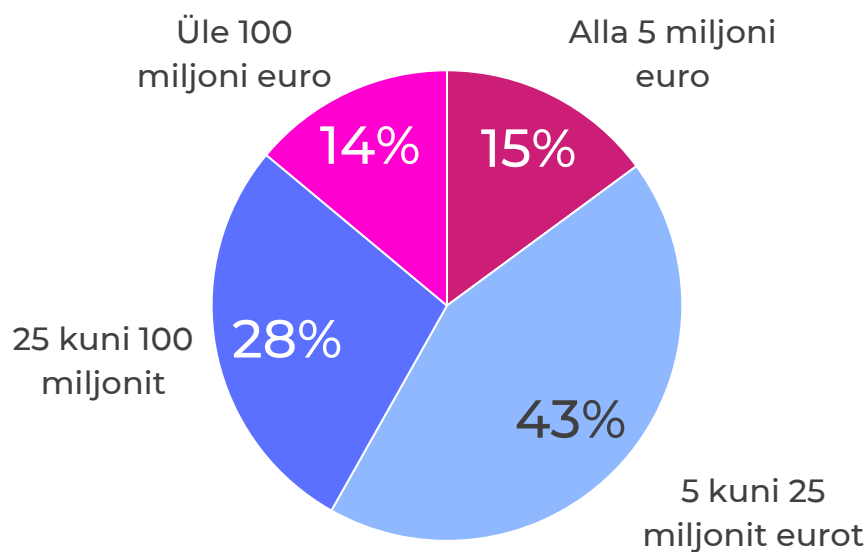


Joonis 2. Organisatsioonide jagunemine kapitali päritolu järgi



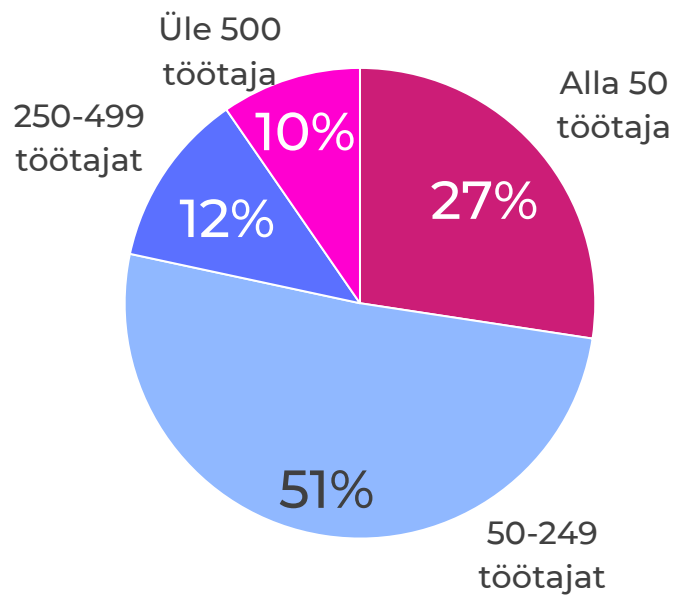
Graafik on koostatud 208 organisatsiooni andmete põhjal.

Joonis 3. Organisatsioonide jagunemine müügitulu/varade mahu järgi



Graafik on koostatud 208 organisatsiooni andmete põhjal.

Joonis 4. Organisatsioonide jagunemine töötajate arvu järgi



Graafik on koostatud 208 organisatsiooni andmete põhjal.

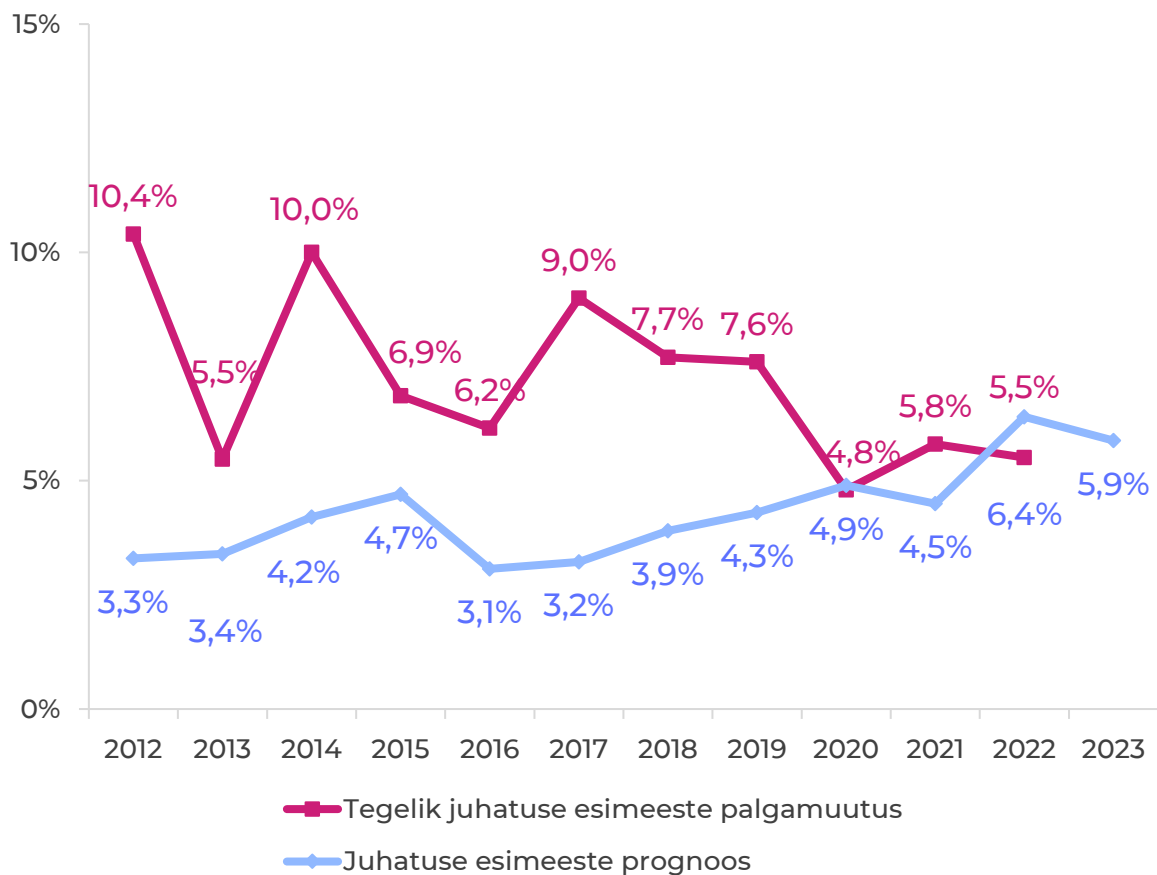


Palgamuutused ja prognoosid

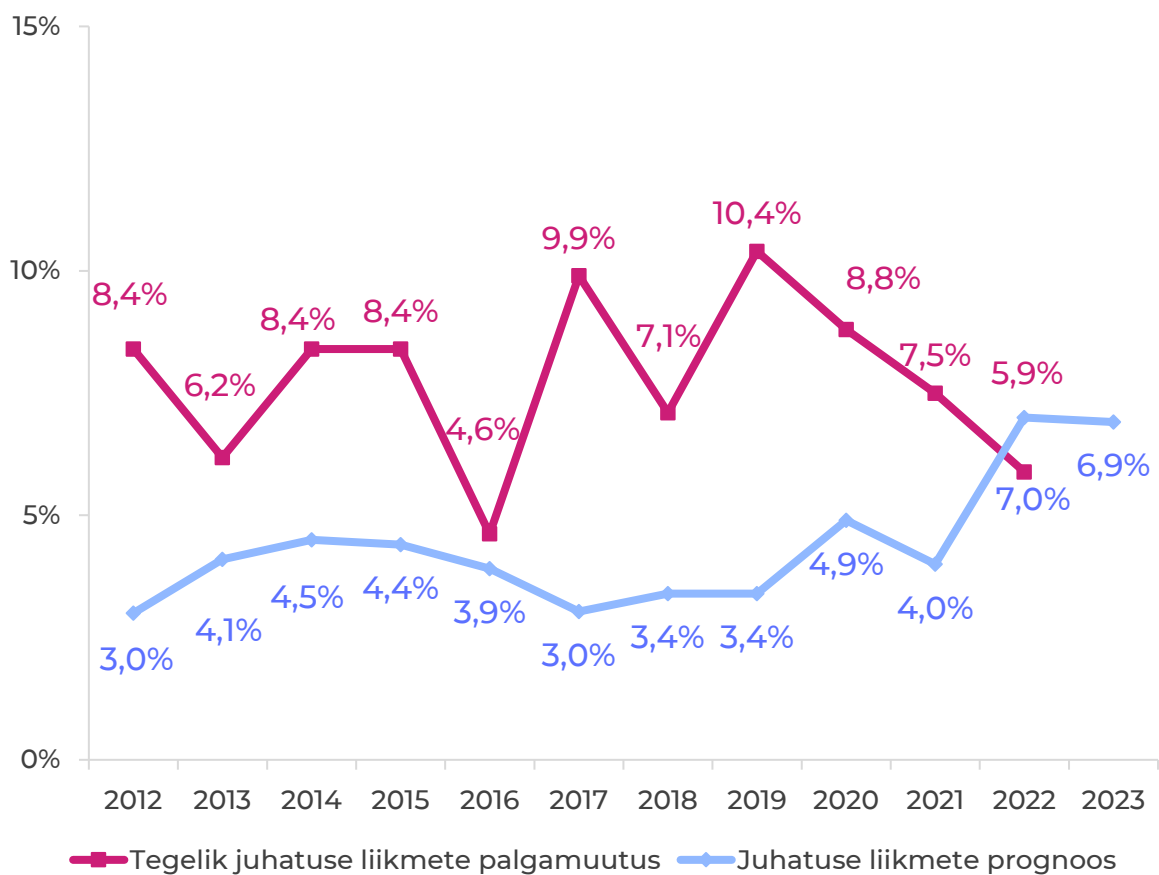
Palgamuutused on arvatud juhtide pealt, kelle kohta olid olemas möödunud aasta palgaandmed.

Selliseid juhte oli juhatuse esimeeste seas 88 (54% uuringus osalenud juhatuse esimeestest).

Joonis 5. Juhatuse esimeeste prognoositud ja tegeliku keskmise kuu põhipalga muutuse võrdlus



Joonis 6. Juhatuse liikmete prognoositud ja tegeliku keskmise kuu põhipalga muutuse võrdlus





Rahaline kompensatsioon

Selles peatükis on esitatud juhatuse esimeestele ja juhatuse liikmetele rahas väljamakstavad tasud. Kõikide uuringus osalenud tippjuhtide andmed on analüüsitud nii koondtabelis kui ka erinevate gruppide kaupa.

Selgitused tabelite juurde

Erinevate tasude liike on kirjeldatud mitmete statistikutega, et näidata lisaks keskmisele ka palkade hajuvust keskpunktist ehk mediaanist üles- ja allapoole.

Asendikeskmised – kvartiilid (25%, 75%) ja detsiilid (10%, 90%) (vt. LISA A – MÕISTED) – on abiks nendele tippjuhtidele, keda huvitav palgatase jääb märgatavalt alla- või ülespoole turu keskmist.

Andmete anonüümsuse ja objektiivsuse huvides esitatakse tulemusi vaid siis, kui on täidetud **vastajate miinimumkriteeriumid** (juhatuse esimeeste puhul juhatuse esimehi ja juhatuse liikmete puhul organisatsioone):

- **keskmine/mediaan on esitatud, kui vastajaid on vähemalt 5**
- **kvartiilid on esitatud, kui vastajaid on vähemalt 7**
- **detsiilid on esitatud, kui vastajaid on vähemalt 10**

Ebapiisava vastajate arvu puhul on tabelis tühi koht.

Palgatabelis on esitatud järgmised rahalise kompensatsiooni osad: kuu põhipalk, igakuine juhatuse liikme tasu, kuu kogupalk, aasta põhipalk, kuni aastased tulemustasud, üle aastased tulemustasud ning aasta kogupalk. Lisaks on palgatabelis ka ametiauto hind ja selle kogukulu ühes kuus (vt. LISA A – MÕISTED).

Palgatabelis arvutatakse tasuskeem järgmiselt:

- kuu põhipalk*12 + kuni aastased tulemustasud + üle aastased tulemustasud = aasta kogupalk
- kuni aastased tulemustasud - perioodil 01.10.2021-30.09.2022 välja makstud lühiajaline tulemustasu
- üle aastased tulemustasud - perioodil 01.10.2021-30.09.2022 välja teenitud pikaajaline tulemustasu (ei ole välja makstud)

Oluline on aga tähele panna, et palgatabeli ridades olevad summad on arvutatud eraldiseisvalt erineva hulga andmete alusel ning seega pole need omavahel samas veerus liidetavad.

Palkade suurused on arvutatud 164 juhatuse esimehe ja 180 juhatuse liikme palgaandmete põhjal.

Juhatuse esimeeste palgatabelis olev lühend *Ja* tähendab juhatuse esimeeste arv.

Juhatuse liikmete palgatabelites olev lühend *Ja/Oa* tähendab juhatuse liikmete arv / organisatsioonide arv.

Kõik palgad on brutosummas ja eurodes.



Juhatuse esimeeste palgatabelid

Juhatuse esimeeste palgad kõikide osalenud organisatsioonide põhjal

	Ja/Oa	Keskmine	10%	25%	Mediaan	75%	90%
Kuu põhipalk	164/164	5 842	3 619	4 349	5 363	6 468	7 964
Garanteeritud tasud	9/9	7 075	-	1 945	6 950	10 162	-
Aasta põhipalk	164/164	70 101	43 426	52 185	64 350	77 616	95 564
Müügiboonused	N/A	-	-	-	-	-	-
Kuni aastased tulemustasud	102/102	15 635	3 690	5 586	11 481	16 945	29 573
Üle aastased tulemustasud	22/22	19 966	4 200	7 767	13 700	29 588	45 264
Aasta kogupalk	164/164	80 459	49 140	57 473	70 744	85 842	128 788
Muutuvpalga osakaal	164/164	15%	0%	0%	13%	22%	33%
Kuni aastaste tulemustasude target	33/33	24%	11%	20%	22%	25%	39%
Kuni aastaste tulemustasude maksimum	30/30	35%	20%	23%	32%	48%	52%
Kuu põhipalga muutus	88/88	6%	0%	0%	5%	8%	11%
Aasta kogupalga muutus	86/86	8%	-7%	0%	6%	17%	29%
Ametiauto kasutamiskulude limiit	74/77	700	450	560	670	780	950
	Ja/Oa	Esinemise sagedus					
Ametiauto %	85/85	52%					
Ametiauto kulud on piiramatud	11/11	13%					

NB! Palgatabelis toodud numbrid on fiktiivsed.

LISA A – Mõisted

Tippjuht	Organisatsiooni juhatuse esimees, juhatuse liige, tegevdirektor, tegevjuht.
Juhatuse esimees	Juhatuse esimees/tegevdirektor/tegevjuht. Ettevõtte/organisatsiooni igapäevast tööd korraldav juht. Uuringusse pole kaasatud neid juhte, kes on ühtlasi ettevõtte suuraktsionärid või ainuomanikud.
Juhatuse liige	Ettevõtte/organisatsiooni juhatuse liige. Paljudes ettevõtetes täidab sageli/eelkõige mingi valdkonna juhi igapäevaseid ülesandeid, nt finantsjuht, tootmisjuht jne.
Kuu põhipalk	Bruto kuu põhipalk, mis on töölepingus fikseeritud kindel palk. Kuu põhipalk sisaldab endas regulaarselt makstavat lisatasu hariduse, staaži, erioskuste eest. Kuu põhipalk ei sisalda lisatasu öötöö ega ületunnitöö eest, puhkuse lisatasusid ega tulemusliku töö eest makstud lisatasusid (tulemustasu).
Igakuine juhatuse liikme tasu	Juhatuse liikmeks olemise eest makstav tasu, mis ei sisaldu kuu põhipalgas.
Kuu kogupalk	Kuu põhipalk + igakuine juhatuse liikme tasu.
Aasta põhipalk	Kuu kogupalk * 12.
Kuni aastased tulemustasud	Perioodil 01.10.2020-30.09.2021 välja makstud muutuv palgaosa, mida makstakse individuaalse, rühma või ettevõtte tulemuste alusel. Eelnevalt püstitatakse konkreetsed mõõdetavad eesmärgid ja tehakse need töötajatele teatavaks. Tulemustasu makstakse püstitatud eesmärkide saavutamise/ületamise eest. Lühiajalise tulemustasu maksmise perioodiks võivad olla kuu, kvartal, poolaasta ja aasta.
Üle aastased tulemustasud	Perioodil 01.10.2020-30.09.2021 välja teenitud muutuv palgaosa (ei ole välja makstud), mida makstakse individuaalse, rühma või ettevõtte tulemuste alusel. Eelnevalt püstitatakse konkreetsed mõõdetavad eesmärgid ja tehakse need töötajatele teatavaks. Tulemustasu makstakse püstitatud eesmärkide saavutamise/ületamise eest. Pikaajalise tulemustasu maksmise perioodiks on pikem periood kui üks aasta.
Aasta kogupalk	Kuu kogupalk * 12 + kuni aastased tulemustasud + üle aastased tulemustasud.



Keskmine	Aritmeetiline kaalutud keskmine, mis saadakse kõigi väärtuste liitmisel ja seejärel jagamisel nende arvuga hulgas.
90% detsiil	90% palkadest on väiksemad kui esitatud väärtus.
75% kvartiil	75% palkadest on väiksemad kui esitatud väärtus.
Mediaan	Keskmine liige asendi järgi väärtuste (nt palkade) jadas, kus väärtused on järjestatud kõrgeimast madalaimani. Täpselt 50% palkadest on suuremad ja 50% palkadest väiksemad kui esitatud väärtus.
25% kvartiil	25% palkadest on väiksemad kui esitatud väärtus.
10% detsiil	10% palkadest on väiksemad kui esitatud väärtus.
Ametiauto	Tippjuhile organisatsiooni poolt kasutada antud auto, mida tippjuht saab kasutada mingilgi määral ka isiklikuks otstarbeks. Kui sellist võimalust ei ole ja autot kasutatakse ainult tööajal, siis ei ole tegemist ametiauto kui soodustusega.
Ametiauto hind	Ametiauto ostuväärtus koos käibemaksuga
Ametiauto kogukulu kuus	Liisingukulu, kütus, hooldus, kindlustus jne
Kindlustussumma	Kindlustuslepingus kokkulepitud maksimaalne väljamaksusumma, mille ulatuses peab kindlustusandja kahjukindlustuse puhul kindlustusjuhtumi toimumisel tekkinud kahju hüvitama VÕI elukindlustuse korral kokkulepitud isikule tähtaja saabudes täies ulatuses välja maksuma.
Õnnetusjuhtumi-kindlustus	Õnnetusjuhtumikindlustuse korral peab kindlustusandja õnnetusjuhtumi toimumisel tasuma lepingus kokkulepitud summa. Kindlustushüvitist makstakse surma, kehaliste vigastuste või varalise kahju tekkimise korral.
Elukindlustus	Elukindlustuse korral peab kindlustusandja kindlustatud isiku teatud eluea saabumise, tema abiellumise või lapse sünni puhul vastavalt lepingule maksuma kindlustatud isikule, või surmajuhtumi riski kindlustamise korral soodustatud isikule, kokkulepitud summa ühekordse väljamaksena või perioodiliste väljamaksetena.
Ravikindlustus (vabatahtlik)	Kindlustusjuhtumi korral makstakse hüvitisi kindlustatu tervishoiuteenuste kulude katteks lepingus määratud ulatuses. Siia alla kuuluvad näiteks perearstiabi, haiglaarstiabi, eriarstiravi, hamba ravi. Tegemist on täiendava ja vabatahtliku ravikindlustusega.
	Tegemist pole Eestis kehtestatud kohustusliku ravikindlustusega, mille eest tasub Haigekassa ja mida finantseeritakse kohustuslikust sotsiaalmaksust.
Pensionikindlustus /-fond	Kindlustusliik, mille korral kogutakse kapitali pensionieaks ja mille väljamakseid tehakse alates kokkulepitud ea saabumisest või kindlustatud isiku invaliidistumisest.

LISA B – Osalenud organisatsioonide nimekiri

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 1. Accord Healthcare AB Eesti filiaal | 36. Circle K Eesti AS |
| 2. ACE Logistics Estonia AS | 37. Citadele banka Eesti filiaal AS |
| 3. Acino Estonia OÜ | 38. City Motors AS |
| 4. ADM Interactive OÜ | 39. Coinmetro Group OÜ |
| 5. Adven Eesti AS | 40. Columbus Eesti AS |
| 6. Akzo Nobel Baltics AS | 41. Compensa Life Vienna Insurance Group SE |
| 7. All Media Eesti AS | 42. Concise Systems OÜ |
| 8. AllSpark OÜ | 43. Coop Eesti Keskühistu |
| 9. Antalis AS | 44. Coop Finants AS |
| 10. AQ Lasertool OÜ | 45. Coop Liising AS |
| 11. ASSA ABLOY Baltic AS | 46. Creditstar Estonia AS |
| 12. AstraZeneca Eesti OÜ | 47. Derivco Estonia OÜ |
| 13. Atria Eesti AS | 48. DHL Express Estonia AS |
| 14. Auto 100 Tallinn AS | 49. DPD Eesti AS |
| 15. Axinom Eesti OÜ | 50. Duo Media Networks OÜ |
| 16. Baltic Agro AS | 51. Eastman Specialties OÜ |
| 17. Baltic Agro Machinery AS | 52. Eesti Energia AS |
| 18. Baltic Logistic Solutions OÜ | 53. Eesti Liikluskindlustuse Fond MTÜ |
| 19. Baltic Restaurants Estonia AS | 54. Eesti Loto AS |
| 20. Baltika AS | 55. Eesti Pank |
| 21. Baltpile OÜ | 56. Eesti Post AS |
| 22. Bauroc AS | 57. Eesti Rahvusringhääling |
| 23. Bayer OÜ | 58. Eesti Raudtee AS |
| 24. BE Group OÜ | 59. Elektrum Eesti OÜ |
| 25. Begin OÜ | 60. Elering AS |
| 26. Berlin-Chemie Menarini Eesti OÜ | 61. Elisa Eesti AS |
| 27. Bisly OÜ | 62. Ensto Ensek AS |
| 28. Boftel Estonia OÜ | 63. Estanc AS |
| 29. Boku Network Services Estonia OÜ | 64. Estiko - Plastar AS |
| 30. Bondora Group AS | 65. EstNeti OÜ |
| 31. Breakwater Technology OÜ | 66. ETS Nord AS |
| 32. Brink's Estonia OÜ | 67. Euroapteek OÜ |
| 33. CGI Eesti AS | 68. Fazer Eesti OÜ |
| 34. Chemi-Pharm AS | 69. Fleet Complete Eesti OÜ |
| 35. Cipax Eesti AS | |



70. FLIR Systems Estonia OÜ	106. LPP Estonia OÜ
71. Foxway OÜ	107. Luminor Bank AS
72. Fractory Solutions OÜ	108. Lundbeck Eesti AS
73. Freudenberg Sealing Technologies OÜ	109. Makron Estonia OÜ
74. Genius Sports Services Eesti OÜ	110. Malmerk AS
75. GPI Estonia AS	111. Mandatum Life Insurance Company Limited Eesti filiaal
76. Graanul Invest AS	112. Manpower OÜ
77. Hansab AS	113. MarkIT Holding AS
78. Harju Elekter AS	114. MAXIMA Eesti OÜ
79. HC Betoon AS	115. Mediq Eesti OÜ
80. Henkel Balti OÜ	116. Merck Serono OÜ
81. HHLA TK ESTONIA AS	117. Milrem AS
82. Hilding Anders Baltic AS	118. Mooncascade OÜ
83. Holm Bank AS	119. My Fitness AS
84. Hortes AS	120. Nefab Packaging OÜ
85. HT Laevateenindus OÜ	121. Net Group OÜ
86. HT Meelelahutus OÜ	122. Nett AS
87. Hurtigruten Estonia OÜ	123. Novo Nordisk AS Eesti filiaal
88. If P&C Insurance AS	124. NPM Silmet OÜ
89. IIZI Kindlustusmaakler AS	125. O-I Estonia AS
90. Infotark AS	126. Olerex Terminal AS
91. Inission Tallinn OÜ	127. OMG TV OÜ
92. INZMO Development OÜ	128. Onninen AS
93. Interactive Brokers Software Services Estonia OÜ	129. OP Corporate Bank plc Eesti filiaal
94. IPF Digital AS	130. Orbis Oy Eesti Filiaal
95. Itella Estonia OÜ	131. Orkla Eesti AS
96. Jalajalg AS	132. ORLEN Eesti OÜ
97. Johnson & Johnson AB Eesti filiaal	133. OSHINO Electronics Estonia OÜ
98. Kunda Nordic Tsement AS	134. Paldiski Tsingipada AS
99. Kärcher OÜ	135. Paulig Estonia AS
100. Lantmännen Unibake Estonia AS	136. Pesmel Eesti AS
101. LEI Register OÜ	137. PKC Eesti AS
102. Lennuliiklusteeninduse AS	138. Postimees Grupp AS
103. Levira AS	139. Premia Tallinna Külkhoone AS
104. Lindström OÜ	140. Protex Balti AS
105. Loo Elekter AS	141. Puratos Estonia OÜ



- | | |
|--|---|
| 142. Puumerkki AS | 176. Takeda Pharma AS |
| 143. Ragn-Sells AS | 177. Tallink Duty Free AS |
| 144. Rahva Raamat AS | 178. Tallink Fast Food OÜ |
| 145. Raintree Systems OÜ | 179. Tallink Grupp AS |
| 146. Ramirent Baltic AS | 180. Tallinn Airport GH AS |
| 147. Ramirent Shared Services AS | 181. Tallinna Lennujaam AS |
| 148. Recticel OÜ | 182. Tallinna Sadam AS |
| 149. Reitan Convenience Estonia AS | 183. Tamro Eesti OÜ |
| 150. Repligen Estonia OÜ | 184. Tapvei Estonia OÜ |
| 151. Ridango AS | 185. Tele2 Eesti AS |
| 152. Roche Eesti OÜ | 186. Telia Eesti AS |
| 153. Saarioinen Eesti OÜ | 187. TF Bank AB (PUBL.) Eesti filiaal VRE |
| 154. Saku Õlletehase AS | 188. Threod Systems OÜ |
| 155. Salvest AS | 189. Tibnor Estonia AS |
| 156. Sanitex OÜ | 190. Tietoevry Estonia AS |
| 157. Santa Maria AS | 191. Tikkurila AS |
| 158. Saue Production OÜ | 192. Tinfor AS |
| 159. Scandagra Eesti AS | 193. TLG Hotell OÜ |
| 160. Scania Eesti AS | 194. Topauto AS |
| 161. Schenker AS | 195. TREV-2 Grupp AS |
| 162. SEB Liising AS | 196. Turnit OÜ |
| 163. SEB Pank AS | 197. Unelmauto AS |
| 164. SEB Varahaldus AS | 198. UPM-Kymmene Otepää OÜ |
| 165. SK ID Solutions AS | 199. Vaimo OÜ |
| 166. Skeleton Technologies OÜ | 200. Vara Saeveski OÜ |
| 167. SLO AS | 201. Vertex Estonia AS |
| 168. Solita OÜ | 202. Wienerberger AS |
| 169. Standard AS | 203. Viru Elektrikaubandus AS |
| 170. Stoneridge Electronics AS | 204. WISE Payments Limited Eesti Filiaal |
| 171. Swedbank AS | 205. Wolf Group OÜ |
| 172. Swedbank Investeerimisfondid AS | 206. Ülemiste Center OÜ |
| 173. Swedbank P&C Insurance AS | 207. Xolo OÜ |
| 174. Synerall AS | 208. YIT Eesti AS |
| 175. Zentiva Group, a.s. Eesti filiaal | |



LISA C – Osalenud organisatsioonide nimekiri majandusharu kaupa

Ehitus (4)

AllSpark OÜ
Baltpile OÜ
TREV-2 Grupp AS
YIT Eesti AS

Energeetika (5)

Adven Eesti AS
Eesti Energia AS
Elektrum Eesti OÜ
Elering AS
Loo Elekter AS

Finantsteenused ja kindlustus (26)

Bondora Group AS
Citadele banka Eesti filiaal AS
Coinmetro Group OÜ
Compensa Life Vienna Insurance Group SE
Coop Finants AS
Coop Liising AS
Creditstar Estonia AS
Eesti Liikluskindlustuse Fond MTÜ
Eesti Pank
Holm Bank AS
If P&C Insurance AS
IIZI Kindlustusmaakler AS
IPF Digital AS
LEI Register OÜ
Luminor Bank AS
Mandatum Life Insurance Company Limited Eesti filiaal
OP Corporate Bank plc Eesti filiaal
SEB Liising AS
SEB Pank AS
SEB Varahaldus AS
Swedbank AS
Swedbank Investeerimisfondid AS
Swedbank P&C Insurance AS
TF Bank AB (PUBL.) Eesti filiaal VRE
WISE Payments Limited Eesti Filiaal
Xolo OÜ

Infrastruktuur (2)

Tallinna Lennujaam AS
Tallinna Sadam AS

IT ja telekommunikatsioon (31)

ADM Interactive OÜ
Axinom Eesti OÜ
Begin OÜ
Bisly OÜ
Boftel Estonia OÜ
Boku Network Services Estonia OÜ
Breakwater Technology OÜ
CGI Eesti AS
Columbus Eesti AS
Concise Systems OÜ

Derivco Estonia OÜ
 Elisa Eesti AS
 EstNeti OÜ
 Fleet Complete Eesti OÜ
 Fractory Solutions OÜ
 Genius Sports Services Eesti OÜ
 INZMO Development OÜ
 Interactive Brokers Software Services Estonia OÜ
 Levira AS
 Mooncascade OÜ
 Net Group OÜ
 Raintree Systems OÜ
 Ridango AS
 SK ID Solutions AS
 Solita OÜ
 Synerall AS
 Tele2 Eesti AS
 Telia Eesti AS
 Tietoevry Estonia AS
 Turnit OÜ
 Vaimo OÜ

Kinnisvara haldamine (2)

Malmerk AS
 Ülemiste Center OÜ

Meedia (5)

All Media Eesti AS
 Duo Media Networks OÜ
 Eesti Rahvusringhääling
 OMG TV OÜ
 Postimees Grupp AS

Meelelahutus (2)

Eesti Loto AS
 HT Meelelahutus OÜ

Müük (47)

Accord Healthcare AB Eesti filiaal
 Antalis AS
 ASSA ABLOY Baltic AS
 AstraZeneca Eesti OÜ
 Auto 100 Tallinn AS
 Baltic Agro AS
 Baltic Agro Machinery AS
 Baltika AS
 Bayer OÜ
 BE Group OÜ
 Berlin-Chemie Menarini Eesti OÜ
 Circle K Eesti AS
 City Motors AS
 Coop Eesti Keskühistu
 Euroapteek OÜ
 Fazer Eesti OÜ
 Henkel Balti OÜ
 Hortes AS
 Infotark AS
 Jalajälg AS
 Johnson & Johnson AB Eesti filiaal
 Kärcher OÜ
 LPP Estonia OÜ
 Lundbeck Eesti AS



MarkIT Holding AS
 MAXIMA Eesti OÜ
 Mediq Eesti OÜ
 Merck Serono OÜ
 Novo Nordisk AS Eesti filiaal
 Onninen AS
 ORLEN Eesti OÜ
 Paulig Estonia AS
 Puratos Estonia OÜ
 Puumerkki AS
 Rahva Raamat AS
 Reitan Convenience Estonia AS
 Roche Eesti OÜ
 Sanitex OÜ
 Scania Eesti AS
 SLO AS
 Zentiva Group, a.s. Eesti filiaal
 Takeda Pharma AS
 Tallink Duty Free AS
 Tamro Eesti OÜ
 Topauto AS
 Unelmauto AS
 Viru Elektrikaubandus AS

Teenindus (10)

Baltic Restaurants Estonia AS
 HT Laevateenindus OÜ
 Hurtigruten Estonia OÜ
 Lindström OÜ
 My Fitness AS
 Ragn-Sells AS
 Ramirent Baltic AS
 Tallink Fast Food OÜ
 Tallinn Airport GH AS
 TLG Hotell OÜ

Tootmine (57)

Acino Estonia OÜ
 Akzo Nobel Baltics AS
 AQ Lasertool OÜ
 Atria Eesti AS
 Bauroc AS
 Chemi-Pharm AS
 Cipax Eesti AS
 Eastman Specialties OÜ
 Ensto Ensek AS
 Estanc AS
 Estiko - Plastar AS
 ETS Nord AS
 FLIR Systems Estonia OÜ
 Foxway OÜ
 Freudenberg Sealing Technologies OÜ
 GPI Estonia AS
 Graanul Invest AS
 Harju Elekter AS
 HC Betoan AS
 Hilding Anders Baltic AS
 Inission Tallinn OÜ
 Kunda Nordic Tsement AS
 Lantmännen Unibake Estonia AS
 Makron Estonia OÜ



Milrem AS
Nefab Packaging OÜ
Nett AS
NPM Silmet OÜ
O-I Estonia AS
Orbis Oy Eesti Filiaal
Orkla Eesti AS
OSHINO Electronics Estonia OÜ
Paldiski Tsingipada AS
Pesmel Eesti AS
Premia Tallinna Külkhoone AS
Protex Balti AS
Recticel OÜ
Repligen Estonia OÜ
Saarioinen Eesti OÜ
Saku Õlletehase AS
Salvest AS
Santa Maria AS
Saue Production OÜ
Scandagra Eesti AS
Skeleton Technologies OÜ
Standard AS
Stoneridge Electronics AS
Tapvei Estonia OÜ
Threod Systems OÜ
Tibnor Estonia AS
Tikkurila AS
Tinfor AS
UPM-Kymmene Otepää OÜ
Vara Saeveski OÜ
Vertex Estonia AS
Wienerberger AS
Wolf Group OÜ

Transport ja logistika (11)

ACE Logistics Estonia AS
Baltic Logistic Solutions OÜ
Brink's Estonia OÜ
DHL Express Estonia AS
DPD Eesti AS
Eesti Post AS
Eesti Raudtee AS
HHLA TK ESTONIA AS
Itella Estonia OÜ
Lennuliiklusteeninduse AS
Olerex Terminal AS
Schenker AS
Tallink Grupp AS

Äriteenused (3)

Hansab AS
PKC Eesti AS
Ramirent Shared Services AS

Muu (1)

Manpower OÜ

Figure Baltic Advisory

© Figure 2022. Kõik õigused kaitstud.