

Figure Atalgojuma pētījums 2025

Norise un jauninājumi



30. pētījuma sezonas atklāšanas pasākums



03.04.2025 | Figure Baltic Advisory

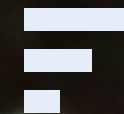


Ekonomikas attīstība 2025. gadā un tās ietekme uz Latvijas un Baltijas darba tirgu | [Kārlis Purgailis](#)

Atalgojuma pētījums 2025. Kas jāņem vērā, piesakoties dalībai pētījumā | [Dārta Knohenfelde](#)

Pētījuma ceļvedis – norise un jauninājumi | [Dace Tauriņa, Viktors Kačalovs](#)

Pētījums par darba izpildes vērtēšanas praksi | [Aleksandra Klein](#)



Pētījuma

Ceļvedis 2025

Komanda



Klientu vadītāja

Dārta Knohenfelde



Olga Dzene



Konsultantes

Dace Tauriņa, Anta Praņēviča

Mārīte Martinsone



Analītiķi

Jānis Kaļķis, Māra Orupa,

Viktors Kačalovs

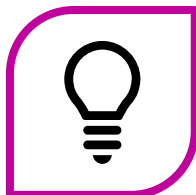
Process 2025



Sākam!

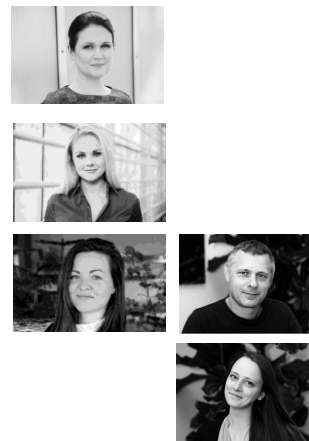
Marts - aprīlis

Pieteikšanās un jautājumi
Līgumi
Datu formu saņemšana
Klasificēšana



Amatu klasificēšana
Datu gatavošana

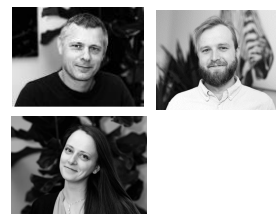
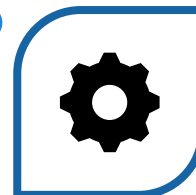
Maijs - jūnijs



Pārbaudām/atskaite

Jūlijs - augusts

Datu validēšana
Atskaites sagatavošana
un publicēšana



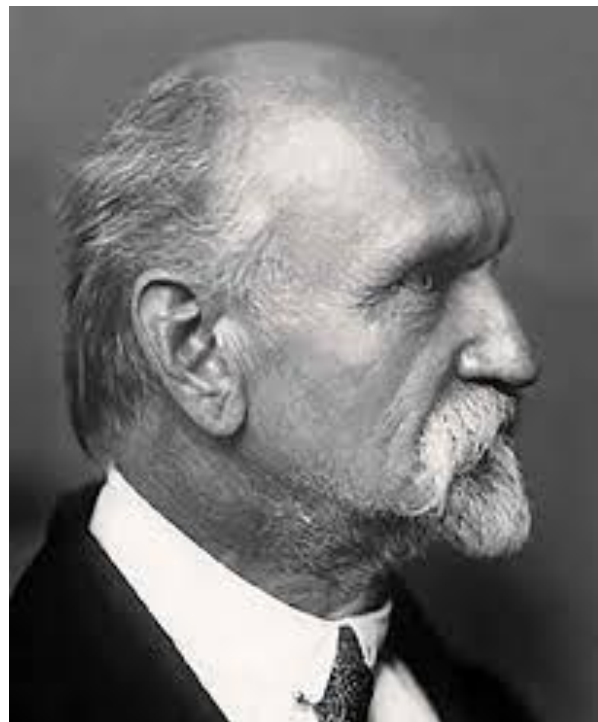
Interpretējam
Izmantojam

Septembris +

Sezonas pasākums
Datu skaidrošana
Individuālās prezentācijas
TopEx 2025, individuālie
nodevumi



**Pastāvēs,
kas
pārvērtīsies!**



Datu formas: kur tās abas atrast?



Latvijas Atalgojuma Pētījums 2025

Aptauja

Datu aizpildīšana

Datu iesniegšana

Rezultāti

Aptaujas aizpildīšana

Kā aizpildīt aptauju? ↓



Mēs izmantojam aptauju, lai apkopotu informāciju par jūsu organizācijas **atalgojuma politiku un atalgojuma plāniem**. Atbildes tiks prezentētas pētījuma pirmajā daļā.

- Aptauju aizpilda tiešsaistē (LAT vai ENG)
- Aptaujas aizpildīšanas laiks ir aptuveni 30–50 minūtes
- Varat apturēt aizpildīšanu un turpināt vēlāk
- Aptaujas iesniegšanas termiņš: **22.07.2025**

Sāciet ar aptauju

Ja nepieciešams, vienojieties par amatu klasificēšanu

Aptauja pārskatīšanai:

[Aptauja 2025 Latvija.pdf](#)  [Questionnaire 2025 Latvia.pdf](#) 

NB! Tiešsaistes aptauja ir dinamiska. Tas nozīmē, ka jūsu atbildes ietekmēs turpmākos jautājumus. Visus iespējamus jautājumus varat redzēt drukātajā versijā

Instrukcija

Kā aizpildīt aptauju?



Latvijas Atalgojuma Pētījums 2025

Aptauja

Datu aizpildīšana

Datu iesniegšana

Rezultāti

Algu tabulas aizpildīšana


Kā aizpildīt algu tabulu? ↓

Lejupielādējiet savā datorā Algu tabulas veidni (tā ir priekš aizpildīta iepriekšējā gada dalībniekiem) un aizpildiet to programmā Excel.

Algu tabulas iesniegšanas termiņš: **22.07.2025**

Lejupielādējiet algu tabulu

Atvērt amatu katalogu tīmeklī

Lejupielādējiet amatu katalogu  ↓



[Download the Job Families Catalogue](#) ↓

Amatu klasificēšana amatu saimēs:

Amatu klasificēšana amatu saimēs ir novērtēšanas metode, kas ņem vērā darba būtību un darba veikšanai nepieciešamo kvalifikāciju. Klasificēšana pēc vienotas metodoloģijas ļauj salīdzināt amatus dažādās organizācijās.

Vai esat iepazinies ar **Figure Baltic Advisory amatu katalogu un klasificēšanas metodēm?**

Datu formu iesniegšana



Latvijas Atalgojuma Pētījums 2025

Aptauja

Datu aizpildīšana

Datu iesniegšana

Rezultāti

Algu tabulas iesniegšana un izskatīšana

Kā iesniegt algu tabulu? ↓

Augšupielādējiet Algu tabulas failu Atalgojuma pētījumu mājaslapā, pārbaudiet un apstipriniet datus.

Algu tabulas iesniegšanas termiņš: **22.07.2025**

1. Vispirms, augšupielādējiet Algu tabulu Excel formātā:

Izvēlieties failu

Browse

2. Atveriet tiešsaistē augšupielādēto Algu tabulas failu, pārskatiet un apstipriniet iesniegtās atbildes:

Atveriet algu tabulu tiešsaistē

Instrukcija

Kā iesniegt algu tabulu? ^

1. Augšupielādējiet aizpildīto algu tabulu (Excel formātā).
2. Pārskatiet kļūdas automatizētā datu pārbaudes tīmekļa skatā.
Iespējamās kļūdas ir iezīmēti dzeltenā vai sarkanā krāsā.
Dzeltenie ir jāpārskata, sarkanie - jālabo
(jo portāls neļaus apstiprināt aizpildīto algu tabulu).
3. Nospiediet **"Apstiprināt tabulu"**, ja viss tika pārskatīts.
4. Iesniegto algu tabulu izskatīs mūsu analītiķi.
Ja sniegtajā informācijā tiks konstatētas kļūdas vai domstarpības, viņi ar jums sazināsies.



Amatu
Katalogs 2025

Amatu katalogs

Latvijas Atalgojuma Pētījums 2025

Aptauja **Datu aizpildīšana** Datu iesniegšana Rezultāti

Algu tabulas aizpildīšana

Kā aizpildīt algu tabulu? ↓

Lejupielādējiet savā datorā Algu tabulas veidni (tā ir priekšizpildīta iepriekšējā gada daļībniekiem) un aizpildiet to programmā Excel.

Algu tabulas iesniegšanas termiņš: **22.07.2025**

Lejupielādējiet algu tabulu

Atvērt amatu katalogu tīmeklī

Lejupielādējiet amatu katalogu



Download the Job Families Catalogue

Amatu klasificēšana amatu saimēs:

Amatu klasificēšana amatu saimēs ir novērtēšanas metode, kas nem vērā darba būtību un darba veikšanai nepieciešamo kvalifikāciju. Klasificēšana pēc vienotas metodoloģijas ļauj salīdzināt amatus dažādās organizācijās.

Vai esat iepazinies ar Figure Baltic Advisory amatu katalogu un klasificēšanas metodēm?

Amatu katalogs

Amatu ciltskods Amatu saime

- > ADMINISTRATĪVĀ VADĪBA UN ATBALSTS
- > AUGSTĀKĀ LĪMENĀ VADĪTĀJI
- > DATI, INFORMĀCIJA, RĪSKA ANALĪZE UN VADĪBA
- > FINANSES
 - > Grāmatvedība
 - > Finanšu analīze, plānošana un vadība
 - > Finanšu aktīvu pārvaldība
 - > Finanšu vadība
 - > Finanšu tirgi un produkti
 - > Īpašuma vērtēšana
 - > Pakalpojumu centri - finanšu darbības
 - > Nodokļu konsultācijas
- > IKT
- > INŽENIERDARBI

Amatu katalogs 2025

KONFIDENCIĀLI

Šis dokumenta ir konfidenciala. Ēt izmantot to nepasūtīt, kopēt, izplatīt, atkārtot vai citā veidā izpaust.

Amatu katalogs

Pētījums	Amatu saime	Amatu saimes apraksts	Tipiskie amatu nosaukumi	Amatu līmeņa apraksts	Līmenis	Punkti	Darbinieku grupa	Funkcija
VAP	Administratīvā un biroja servisa nodrošinājums	Šajā saimē ietilpst amati, kuru veselīgi nodrošina biroja administrāciju un atbalstu.	Sekretārs, reģistrators, administrators, administratīvās asistents	Vēl vienkāršāks sekretāra un biroja administrātoru pienākumus. Atbild uz lūgumiem zvaniem, pārstrādē zvanus un pārņēmu e-pastus. Veic informācijas izveidšanu. Sagatūda vietas, klientus. Pārņēmu tēru, kafiju u.c. Nepieciešama vidēja līdžība vai līdzvērtīga kvalifikācija. Ilgābība: Vidēja vai līdzvērtīga kvalifikācija. Pieredze: 0-1 gads. Vadība: -	1	121	Jauktā specialitāte	Administratīvā vadība un atbalsts
VAP	Administratīvā un biroja servisa nodrošinājums		Reģistrators, biroja administratore	Atbild uz lūgumiem zvaniem un sagatūda vietas, klientus. Rīcina lēmuma biroja jautājumus un rīpājus par vispārīgu kārtību vai tēpām. Veic biroja piedomu un citu preču pasūtīšanu. Sagatūda standartu dokumentus – līgumus, vēstules, atskaites, pārskatus u.c. Var organizēt sarunas un pasākumus. Ilgābība: Profesionāla vai līdzvērtīga kvalifikācija. Pieredze: 1 gads. Vadība: -	2A	139	Specialitāte	Administratīvā vadība un atbalsts
VAP	Administratīvā un biroja servisa nodrošinājums		Administratīvās specialitāte, administrators, lietvedis	Sniedz atbalstu departamentiem dažādu administratīvo uzdevumu veikšanā. Sagatūda un pārvalda dokumentus. Ievieš un apkopo informāciju. Var protokolēt sarunas. Sagatūda vienkāršas atskaites un pārskatus vai piedāvā sarīgāku dokumentu izveidē. Ilgābība: Profesionāla vai līdzvērtīga kvalifikācija. Pieredze: 1 gads. Vadība: -	2B	139	Specialitāte	Administratīvā vadība un atbalsts
VAP	Administratīvā un biroja servisa nodrošinājums		Vecākais reģistrators, vecākais sekretārs, vadītāja asistents	Rīcina sarīgākus biroja jautājumus un atbild par aktivitātem ar lielāku finansu lēmumi. Sagatūda dokumentus. Organizē sarunas un pasākumus. Meklē dažādu biroja pakalpojumu sniedzējus un sadarbības ar tiem. Var veikt personīgā asistenta pienākumus. Ilgābība: Profesionāla vai 1 līmeņa augstāka. Pieredze: 3 gadi. Vadība: Var koordinēt citus sekretārus/darbiniekus.	3A	184	Specialitāte	Administratīvā vadība un atbalsts

Izmaiņas amatu katalogā 2025



Jaunas amatu saimes

- Ārstniecības personāls
- IKT - drošības operāciju centra (SOC) analītiķi
- IKT - piegādātāju kontrole (vendors control)
- Klientu pieredzes vadība
- Mediju producenti
- Veterinārārsti
- **Būvniecība** - BIM inženieri

Sadalītās amatu saimes

- Pārdošanas atbalsts un Pārdošanas analītiķi

Pievienoti papildu līmeņi

- Administratīvā un biroja servisa nodrošinājums (2A, 2B, 3A, 3B)
- Ēdināšana (1)
- IKT - ētiskā uzlaušana un kiberdrošība (2.)
- IKT - lietotāju pieredzes izpēte un stratēģija (UX) (3.)
- IKT - lietotāju pieredzes dizains (1. un 3.)
- Nekustamā īpašuma pārvaldība (4.)
- Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana (3.)
- Operacionālā vadība (4.)
- Bankas - finanšu tirgi un produkti (front) (6.)

Kad aicināt ciemos konsultantu?



- Amatu klasificēšana pirmo reizi
- Amatu klasifikācijas pārskatīšana pēc ilgāka pārtraukuma
- Nav pārliecības, ka ar to varēs tikt galā pašu spēkiem
- Jauno/mainīto amatu klasificēšana
- Ja uzņēmumā ir atalgojuma sistēma (amati sadalīti algu grupās pēc punktu vērtībām) – **pārvēršana atalgojuma pētījuma klasifikācijā**

Atbalsta pasākumi 2025

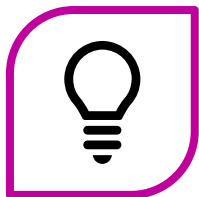


Sākam!

Marts - aprīlis

Pieteikšanās un jautājumi

Aprīlis: Dzimumu atalgojuma atšķirību aprēķina darbnīcas



Amatu klasificēšana
Datu gatavošana

Maijs - jūnijs

Maijs: Amatu klasificēšanas vebinārs

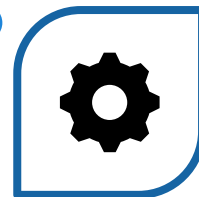
Tiešsaistes instrukcijas

LAMPA: 20. un 21. jūnijs
Mūsdienīga darba telts



Pārbaudām/atskaite

Jūlijs - augusts



Interpretējam
Izmantojam

Septembris +

Septembris: Sezonas noslēguma pasākums un nozaru pasākumu prezentācijas

Oktobris: Pētījuma nodevumu un tiešsaistes rīku izmantošana

Individuālas konsultācijas

Tiešsaistes instrukcijas



Pētījuma standarta nodevumi



Tiešsaistes analīzes rīki portālā

Atskaite par atalgojuma politiku, atalgojuma komponentēm un labumiem [dashboard]

Atalgojuma analīzes rīki lejupielādēšanai

Tiešsaistes analīzes rīki

Atalgojuma analīze amatu saimju līmeņos

Hibrīddarba atalgojuma kalkulators

Tiešsaistes atalgojuma analīzes rīks (CAT)

Hibrīddarba atalgojuma kalkulators

Administratīvā un biroja servīsa nodarbinātība (62)

Personāla vadošā (184)

Hibrīddarba vietas atalgojuma un atalgojuma komponentu statistiskā analīze

Amats lēmuma punkts: 103

Stundas līmeņa

Nāvējo pamatlīga

Coronētās piemaksas

Čada pamatlīga

Normatīvo akto noteiktās piemaksas



Employee Identifier	Job Family	Level	Management Indicator	Position	Monthly Base Salary	Annual Base Salary	Salary Incentives	Variable Start Term	Annual Total Cash	Other monetary benefits	All benefits	Car	Monthly Base Salary	Median	Rank (in the Org. Salary Market)	Rank (in the Market)	Comparison with Labour Market	Comparison with Market
1	Security Management	2	CEO	492	4,200	54,200	1,000	35,000	35,000	230	Monthly Base Salary, Median	4,300	no data	no data				
2	Accounting	2		284	2,500	26,400	500	26,900	26,900	0	Monthly Base Salary, Median	2,200	2,279	722	1.9%			
3	Human Resources Management	2		500	23,900	23,900	0	23,900	23,900	0	Monthly Base Salary, Median	1,900	2,200	250	-11.4%			
4	Logistics	4	Manager	281	2,300	30,000	500	30,500	30,500	138	Monthly Base Salary, Median	2,500	3,135	635	-22.2%			
5	Logistics	2		184	1,800	19,200	500	19,700	19,700	0	Monthly Base Salary, Median	1,600	1,982	382	-19.3%			
6	Logistics	1		211	1,000	12,000	250	12,250	12,250	0	Monthly Base Salary, Median	1,000	1,375	375	-27.2%			
7	Sales	3		184	1,300	15,600	3,000	18,600	18,600	100	Monthly Base Salary, Median	1,300	1,973	673	-34.1%			
8	Sales	3		184	1,300	15,600	2,800	18,400	18,400	100	Monthly Base Salary, Median	1,300	1,973	673	-34.1%			
9	Sales	2		139	900	10,800	800	11,600	11,600	0	Monthly Base Salary, Median	900	1,723	823	-47.8%			

Vispārējais atalgojuma pētījums Latvija 2024 Algu tabulas

AUTORTIESĪBAS

Šis dokuments ir veidots koriģējot organizācijas ietadana, un meklējot Advisory statistikas piekļuves.

Si atskaites kopija par:

© Figure Baltic Advisory 2024
Figure Baltic Advisory SIA, Krievija 15-30
LV-1011 Rīga
info@figure.lv



ES Darba samaksas pārredzamības direktīva: Dzimumu atalgojuma atšķirību aprēķinu rīks



Latvijas Atalgojuma Pētījums 2024

Aptauja Datu aizpildīšana Datu iesniegšana **Rezultāti**

Pētījuma rezultāti Nodevumi lejupielādei ↓

Dati no **416** organizācijām par **96 240** darbiniekiem.

Mēneša vidējās pamatalgas izmaiņas ir **8,2%**, vidējais pieaugums ir **11,0%**.

Nākamajos 12 mēnešos mēneša pamatalgu izmaiņas ir prognozētas vidēji **5,6%** apmērā.

[Atvērt rezultātu kopsavilkumu](#)

[Atvērt rezultātu kopsavilkumu \(angļu valodā\)](#)

Organizācijas dzimumu atalgojuma atšķirības atskaite

Saskaņā ar Eiropas Savienības darba samaksas pārredzamības direktīvu, kas stāsies spēkā 2026. gadā, uzņēmumiem, kas nodarbina vairāk nekā 100 darbinieku, būs jāziņo par dzimumu atalgojuma atšķirību (gender pay gap - GPG) dažādos atalgojuma aspektos. Direktīva norāda uz astoņiem būtiskiem punktiem, kas aprakstīti šajā dokumentā, par kuriem organizācijām jāziņo ik gadu, tomēr ziņošanas biežums var atšķirties atkarībā no uzņēmuma darbinieku skaita.

[Atvērt atskaiti](#)

- Papildināta esošā bezmaksas versija, aprēķinus veicot pēc iekšējām algu grupām, ja norādītas
- Maksas versija: padziļināta datu analīze, piemērojot dažādus dzimumneitrālus faktorus, kas var izskaidrot atalgojuma atšķirības

Papildu individualizēti pakalpojumi



- **Konsultācija** – organizācijas rezultātu padziļināta analīze, tirgus tendenču skaidrojums, atalgojuma sistēmu izveide utt.
180 – 250 €/h
- **Individuāla prezentācija organizācijai** – pētījuma rezultāti, specifiskas analīzes un citas mērķauditorijai pielāgotas tēmas (cilvēkresursu funkcija, vadītāji, akcionāri vai darbinieki).
600 €
- **Speciālā analīze** – iespēja izvēlēties konkrētu organizāciju kopumu speciālas analīzes veikšanai.
600 €
- **Ekspertu novērtējums** – oficiāls dokuments, kurā ietverts organizācijas atalgojuma vispārējs novērtējums un ieteikumi uzlabojumiem
800 €
- **Taisnīga atalgojuma analīze** – oficiāls rakstisks dokuments ar padziļinātu analīzi par taisnīgas darba samaksas praksi un ar to saistīto statistiku.
800 €

Figure ekspertīze



ORGANIZĀCIJU IZPĒTE

- Organizācijas kultūras pētījums
- Iesaiste un apmierinātība ar darbu
- Atalgojums un iesaiste

ATALGOJUMA PĒTĪJUMI

- Vispārējais un nozaru pētījumi
 - Taisnīga atalgojuma analīze
 - Atalgojuma sistēmas audits
- Dzimumu atalgojuma atšķirību aprēķini

ATALGOJUMS

KOMPETENČU ATTĪSTĪBA

Kompetenču definēšana un vērtēšana

Līderības attīstība

Koučings

KULTŪRA



SISTĒMAS



KONSULTĀCIJAS un SISTĒMU VEIDOŠANA

- Darba samaksas sistēmas
- Amatu vērtēšana
- Darbinieku vērtības piedāvājums
- Darba izpilde
- Mācību programmas
- Kā runāt ar darbinieku par atalgojumu

Pētījums par darba izpildes vērtēšanas praksi



- **Datu forma pieejama aizpildīšanai** (uzaicinājums e-pastā) | 15. aprīlis
- **Datu iesniegšanas termiņš** | 5. jūnijs
- **Rezultāti pieejami** | 16. septembrī