

Tippjuhtide Palgauuring 2024 Eesti - Lühikokkuvõte

AUTORIÕIGUS

Käesolev eksemplar kuulub ainult allpool nimetatud organisatsioonile ja selle sisu ning andmeid ei ole õigust levitada, edasi anda või kasutada ärilisel eesmärgil ükskõik millisel viisil ilma Figure Baltic Advisory kirjaliku loata.

Eksemplari omanik on:

© Figure Baltic Advisory 2024
Figure Baltic Advisory OÜ
Sepapaja 6
11415 Tallinn
6 277 077
info@figure.ee



Sissejuhatus

Figure Baltic Advisory on alates 1995. aastast regulaarselt läbi viinud Eesti palgaturu uuringuid. Uuringut iseloomustab parim turukatvus Eestis; valimi stabiilsus ja representatiivsus; tööde klassifitseerimine sisu, keerukuse ja vastutuse alusel ning andmete kvaliteet ja täpsus. Kogu saadatud info läbib mitmekordse kontrolli enne uuringu andmebaasi minekut. Uuringu klientide andmete kogumise, töötlemise ning raportite esitamise protsess on konfidentsiaalne ja lähtub parimast praktikast.

2024. aastal annab Figure Baltic Advisory välja kahekümne üheksanda **Eesti Tippjuhtide Palgauuringu**, mis annab ülevaate Eesti tippjuhtide töötasudest ning kompensatsioonipakettidest.

Käesolevas uuringus mõistetakse tippjuhi all inimest, kes tegeleb firma igapäevase juhtimisega (näiteks juhatuse esimees ja juhatuse liige). Juhatuse esimehe all mõistame me organisatsiooni või ettevõtte juhatuse esimeest/tegevdirektorit/tegevjuhti, kes tegeleb asutuse igapäevase juhtimisega. Juhatuse liige võib täita sageli mõne valdkonna juhi igapäevaseid ülesandeid (näiteks finantsjuht, tootmisjuht jne).

Palgainfo objektiivsuse tagamiseks ei ole arvesse võetud nende tippjuhtide palkasid, kes on ühtlasi ka organisatsiooni või ettevõtte suuraktsionärid või ainuomanikud.

Parima võimaliku ülevaate saamiseks on uuringusse osalema kutsutud tippjuhte erinevatest majandusvaldkondadest, erineva käibe, töötajate arvu ja kapitali päritoluga organisatsioonidest. Tippjuhtide tasustamise info on esitatud organisatsiooni töötajate arvu, käibe, kapitali päritolu ning tippjuhtide vastutuse ulatuse põhjal moodustatud gruppide kaupa. Uuringus tuuakse lisaks töötasudele välja juhatuse esimeeste ja juhatuse liikmete palkade määramise ja maksmise kriteeriumid ning nende tasupaketi koostisosad. Täpsustavate küsimustega palume pöörduda meie konsultantide poole.



Täname kõiki uuringus osalenud juhatuse esimehi ja juhatuse liikmeid nende koostöövalmiduse ja abi eest käesoleva uuringu läbiviimisel.

NB! Lisaks PDF raportile on juhtide töötasu võimalik täpsemalt kuvada ja võrrelda Exceli tööriistas (JU Kalkulaator 2024)!

Parimate soovidega,

Irja Rae, Mall Peterson, Aet Purk, Ilmar Põhjala, Kristina Udras, Eva-Lotta Elmanovitš



Lühiülevaade 2023



285

organisatsiooni osales käesolevas uuringus.



513

ametikoha palgaandmed on antud raporti aluseks. 221 neist on juhatuse esimehed ja 292 juhatuse liikmed.



+5,8%

on juhatuste esimeeste keskmine põhipalga muutus. Keskmine aasta kogupalga muutus on +7,9%.



+6,6%

on juhatuste liikmete keskmine põhipalga muutus. Keskmine aasta kogupalga muutus on +7,4%.



62%

juhatuste esimeestest sai osaks kuu põhipalga tõus, sama ajal tõusis aasta kogupalk 64% juhatuste esimeestest.



66%

juhatuste liikmetest sai osaks kuu põhipalga tõus, sama ajal tõusis aasta kogupalk 67% juhatuste liikmetest.



+4,9%

on keskmine prognoositav kuu põhipalga muutus juhatuse esimeestele järgmise 12 kuu jooksul. Prognoositav aasta kogupalga muutus on +4,9%.



+5,4%

on keskmine prognoositav kuu põhipalga muutus juhatuse liikmetele järgmise 12 kuu jooksul. Prognoositav aasta kogupalga muutus on +5,2%.



Sisukord

Sisukord vastab uuringu raporti, mitte antud faili sisule.

Sissejuhatus.....	2
Lühiülevaade 2023.....	4
Sisukord	5
Uuringu etapid ja meetod.....	6
Uuringu kasutamine	8
Osalenud organisatsioonide iseloomustus.....	9
Tasupaketi kirjeldus.....	12
Muutuv palgaosa.....	16
Palgamuutused ja prognoosid.....	19
Soodustused	25
Töölepingu tingimused	32
Nõukogu.....	34
Rahaline kompensatsioon	37
Juhatuse esimeeste palgatabelid.....	39
Juhatuse esimeeste palgad erineva kapitaliga organisatsioonides.....	40
Juhatuse esimeeste palgad erineva töötajate arvuga organisatsioonides.....	43
Juhatuse esimeeste palgad erineva müügituluga organisatsioonides	47
Juhatuse esimeeste palgad organisatsiooni tegevusala järgi.....	51
Juhatuse esimeeste palgad taseme järgi	56
Juhatuse liikmete palgatabelid	62
Juhatuse liikmete palgad erineva kapitaliga organisatsioonides	63
Juhatuse liikmete palgad erineva töötajate arvuga organisatsioonides	66
Juhatuse liikmete palgad erineva müügituluga organisatsioonides.....	70
Juhatuse liikmete palgad organisatsiooni tegevusala järgi.....	74
Juhatuse liikmete palgad töö funktsiooni järgi.....	78
Juhatuse liikmete palgad taseme järgi.....	82
LISA A – Mõisted.....	88
LISA B – Osalenud organisatsioonide nimekiri	90
LISA C – Osalenud organisatsioonide nimekiri majandusharu kaupa	94



Uuringu etapid ja meetod

Osalejate kaasamine ja sihtrühm

Palgauuringu eesmärgiks on anda ülevaade Eesti tippjuhtide tasustamisest. Uuringusse ei ole kaasatud juhte, kes on ühtlasi ka organisatsiooni suuraktsionärid või ainuomanikud.

Palgaandmete kogumine

Andmed koguti organisatsiooni juhatuse esimeeste (tegevjuhtide) ja juhatuse liikmete kohta. Uuringus osales 221 juhatuse esimeest ja 292 juhatuse liiget 285-st organisatsioonist ja/või kontsernist. Esindatud on nii erineva käibe ja töötajate arvu kui ka erineva kapitali päritoluga organisatsioonid. Andmed koguti juunist novembrini 2024.

Palgaandmete töötlemine

Elektroonselt kogutud andmed kontrolliti ja ühtlustati. Statistiliseks andmeanalüüsiks kasutati RStudio ja MS Excel tarkvara. Parema ülevaate saamiseks turusituatsioonist ning uuringu kasutamise lihtsustamiseks jagati osalenud tippjuhid nii organisatsiooni müügitulu kui ka töötajate arvu järgi gruppidesse.

Küsimustiku vastuste statistilisel töötlemisel arvutati enamasti nende mediaanväärtus ja/või aritmeetiline keskmine, palgaandmete puhul lisaks asendikeskmised: 10% ja 90% detšiil ning 25% ja 75% kvartiil (vt. **LISA A** – MÕISTED). Tabelites ja joonistel toodud protsendid tähistavad enamasti vastuse osakaalu vastavale küsimusele saadud vastuste koguhulgast (arvesse ei ole võetud mittevastanuid).

Palgastatistikute väärtused palgatabelites on esitatud kahest põhimõttest lähtudes:

- esitada võimalikult põhjalikku ja objektiivset palgainfot
- säilitada osalenud organisatsioonide andmete konfidentsiaalsus.

Kõik palganumbrid on brutosummad ja esitatud eurodes.



Juhatusesimeeste ja juhatuse liikmete jagunemine vastavatesse gruppidesse on esitatud järgnevas tabelites.

Tabel 1. Juhatusesimeeste jagunemine organisatsiooni töötajate arvu ja müügitulu järgi

Töötajate arv	Kuni 50 töötajat	51-250 töötajat	251-500 töötajat	501 ja rohkem töötajat	Kokku
Juhatusesimeeste arv	66	109	22	24	221
Müügitulu	Alla 5 miljoni	5-25 miljonit	25-100 miljonit	Üle 100 miljoni	Kokku
Juhatusesimeeste arv	34	88	63	36	221

Tabel 2. Juhatuseliikmete jagunemine organisatsiooni töötajate arvu ja müügitulu järgi

Töötajate arv	Kuni 50 töötajat	51-250 töötajat	251-500 töötajat	501 ja rohkem töötajat	Kokku
Juhatuseliikmete arv/ Organisatsioonide arv	58/44	124/74	42/20	68/23	292/161
Müügitulu	Alla 5 miljoni	5-25 miljonit	25-100 miljonit	Üle 100 miljoni	Kokku
Juhatuseliikmete arv/ Organisatsioonide arv	29/23	83/54	98/52	82/32	292/161



Uuringu kasutamine

Käesolevas uuringus esitatud informatsiooni saab eelkõige kasutada organisatsiooni tippjuhi ja omanike vahelistel palgaläbirääkimistel mõlema osapoole huvides. Uuring pakub baasinfot õiglase ja motiveeriva tasupaketi kujundamiseks. Fontes ei soovita siin leiduvat teavet kasutada üks-ühele konkreetse juhi tasustamisel, kuna tippjuhtide tasupakettide kujundamist mõjutavad lisaks organisatsiooni suurusele kindlasti ka organisatsiooni arengufaas ja erinevad eesmärgid, mille täitmiseks tippjuhti soovitakse motiveerida.

Esitatud numbrid ja võrdlused on organisatsioonidele abiks:

- tippjuhi palgataseme positsioneerimisel Eesti tippjuhtide palgaturu suhtes;
- tippjuhi kogutasu kujunemise skeemi konkurentsivõime hindamisel;
- järgmise perioodi palgaprognooside tegemisel;
- palgasüsteemide kujundamisel ja täiustamisel.

Mõistlik on palkade võrdlemisel üle vaadata kõikide erinevate jaotuste palgatabelid (kapitali päritolu, töötajate arv, müügitulu, sektor, tase ja juhatuse liikmetel ka funktsioon).

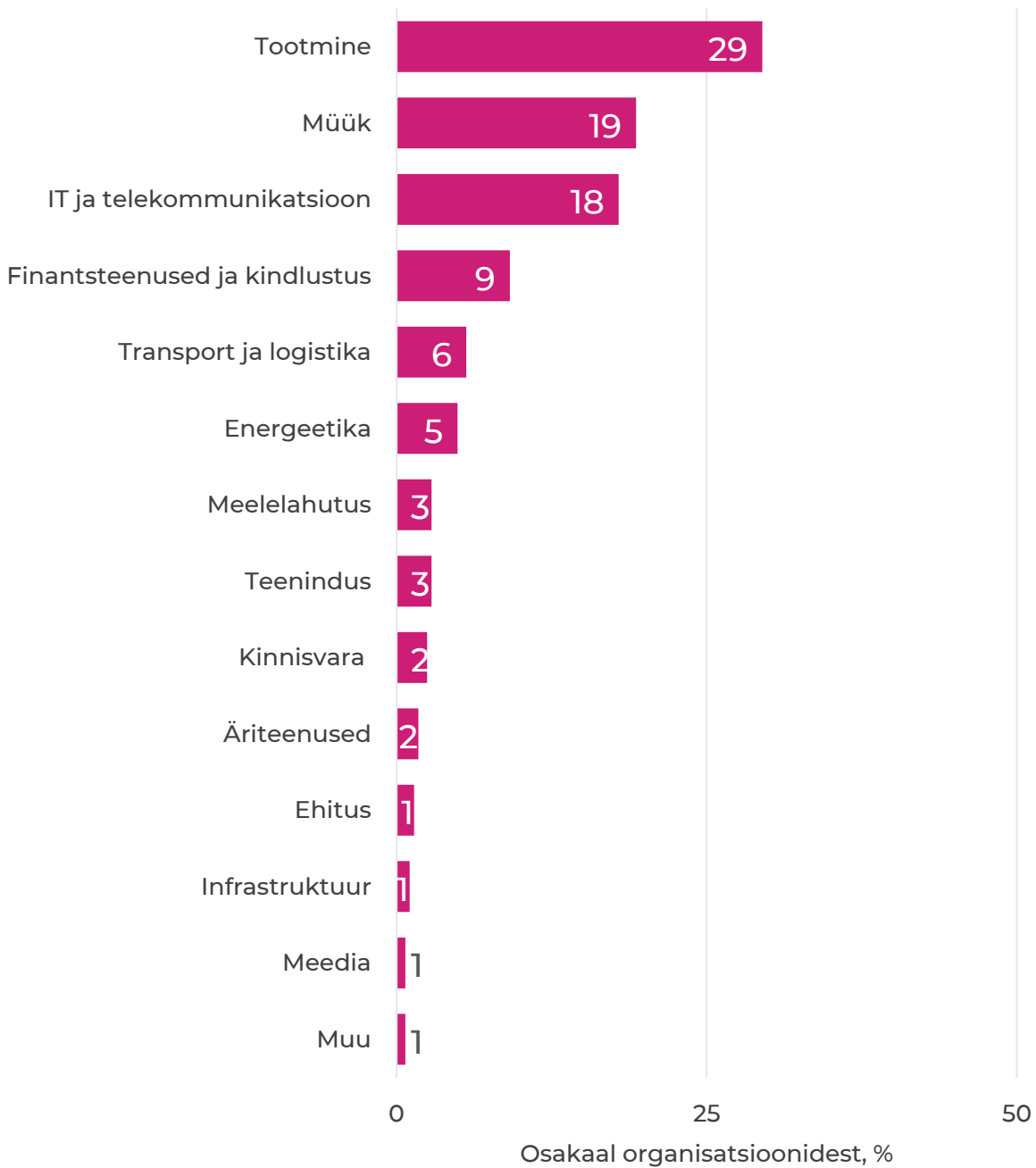
Uuringus kasutatavad mõisted on lahti seletatud uuringu lõpus vt. LISA A – MÕISTED.



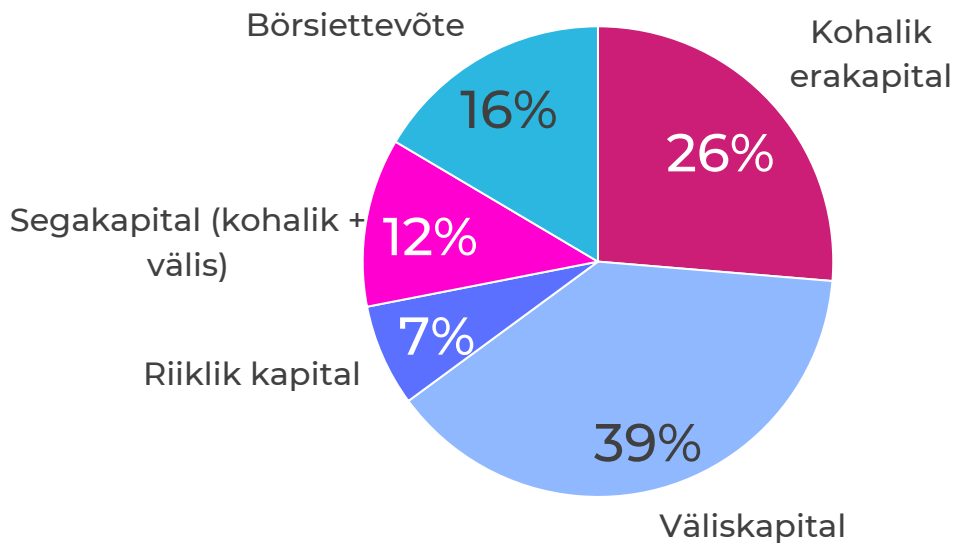
Osalenud organisatsioonide iseloomustus

Uuringus osales 221 juhatuse esimeest ja 292 juhatuse liiget 285-st organisatsioonist ja/või kontsernist.

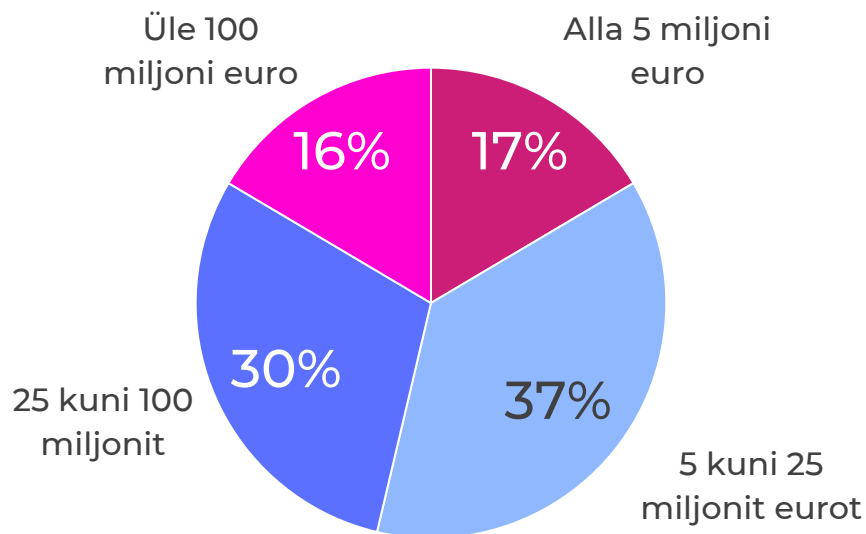
Joonis 1. Organisatsioonide jaotumine tegevusvaldkondade kaupa



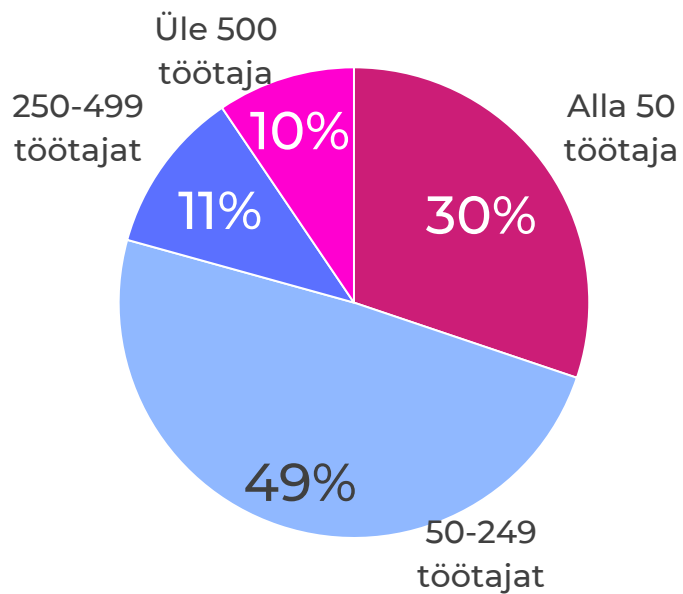
Graafik on koostatud 285 organisatsiooni andmete põhjal.

Joonis 2. Organisatsioonide jagunemine kapitali päritolu järgi

Graafik on koostatud 285 organisatsiooni andmete põhjal.

Joonis 3. Organisatsioonide jagunemine müügitulu/varade mahu järgi

Graafik on koostatud 285 organisatsiooni andmete põhjal.

**Joonis 4. Organisatsioonide jagunemine töötajate arvu järgi**

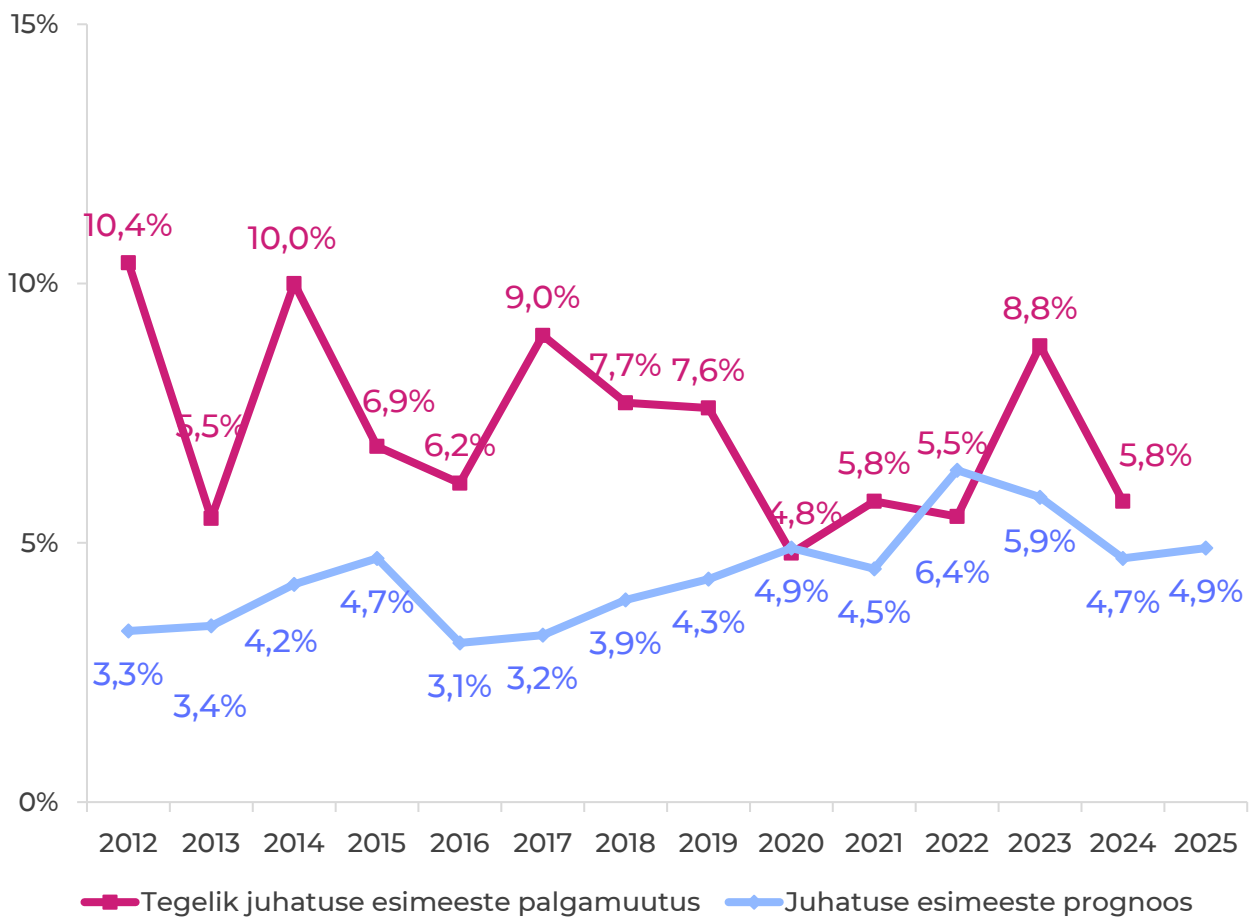
Graafik on koostatud 285 organisatsiooni andmete põhjal.

Palgamuutused ja prognoosid

Palgamuutused on arvatud juhtide pealt, kelle kohta olid olemas möödunud aasta palgaandmed.

Selliseid juhte oli juhatuse esimeeste seas 178 (65% uuringus osalenud juhatuse esimeestest).

Joonis 5. Juhatuse esimeeste prognoositud ja tegeliku keskmise kuu põhipalga muutuse võrdlus

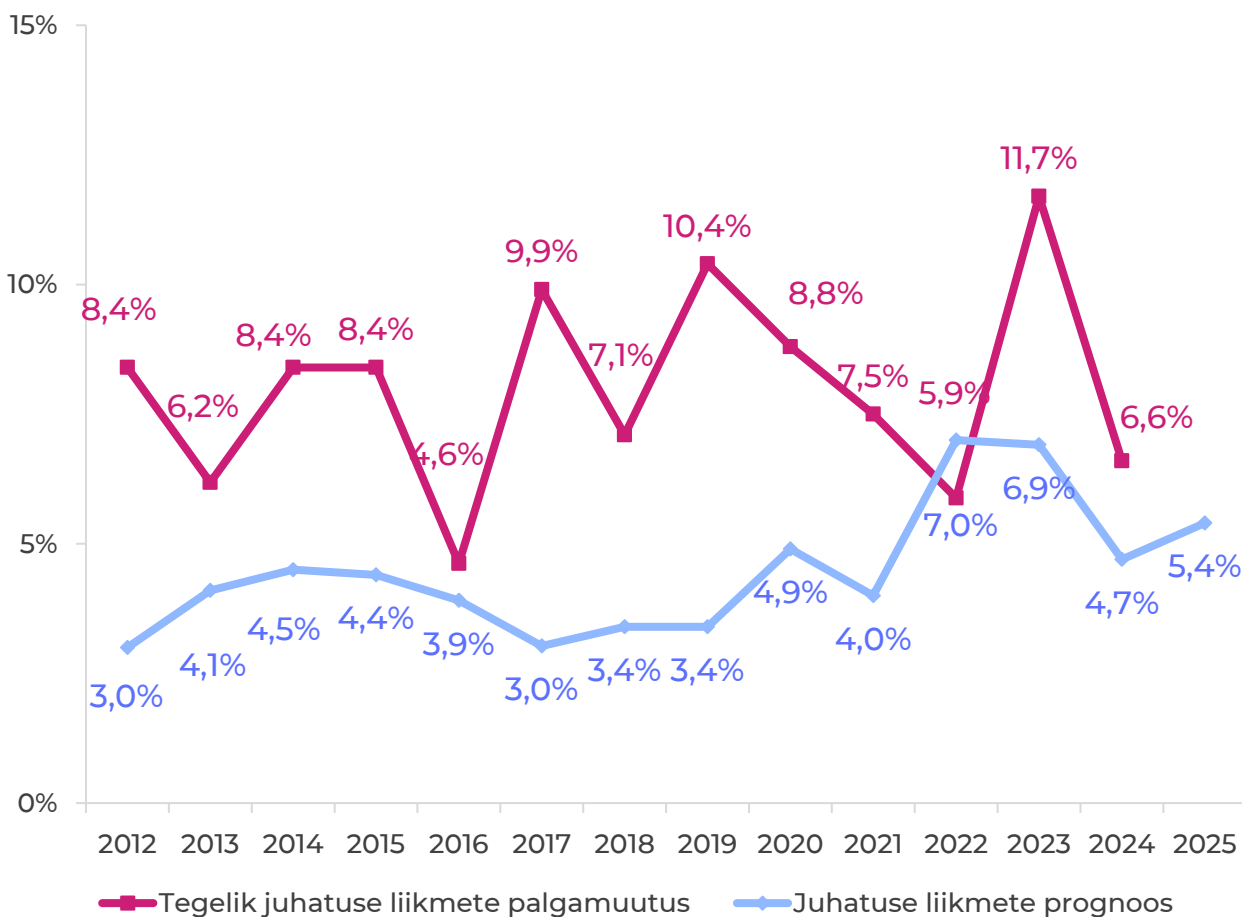




Palgamuutused on arvatud juhtide pealt, kelle kohta olid olemas möödunud aasta palgaandmed.

Selliseid juhte oli juhatuse liikmete seas 178 (61% uuringus osalenud juhatuse liikmetest).

Joonis 6. Juhatuse liikmete prognoositud ja tegeliku keskmise kuu põhipalga muutuse võrdlus



Rahaline kompensatsioon

Selles peatükis on esitatud juhatuse esimeestele ja juhatuse liikmetele rahas väljamakstavad tasud. Kõikide uuringus osalenud tippjuhtide andmed on analüüsitud nii koondtabelis kui ka erinevate gruppide kaupa.

Selgitused tabelite juurde

Erinevate tasude liike on kirjeldatud mitmete statistikutega, et näidata lisaks keskmisele ka palkade hajuvust keskpunktist ehk mediaanist üles- ja allapoole.

Asendikeskmised – kvartiilid (25%, 75%) ja detšiilid (10%, 90%) (vt. LISA A – MÕISTED) – on abiks nendele tippjuhtidele, keda huvitav palgatase jääb märgatavalt alla- või ülespoole turu keskmist.

Andmete anonüümsuse ja objektiivsuse huvides esitatakse tulemusi vaid siis, kui on täidetud **vastajate miinimumkriteeriumid** (juhatuse esimeeste puhul juhatuse esimehi ja juhatuse liikmete puhul organisatsioone):

- **keskmine/mediaan on esitatud, kui vastajaid on vähemalt 5**
- **kvartiilid on esitatud, kui vastajaid on vähemalt 7**
- **detsiilid on esitatud, kui vastajaid on vähemalt 10**

Ebapiisava vastajate arvu puhul on tabelis tühi koht.

Palgatabelis on esitatud järgmised rahalise kompensatsiooni osad: kuu põhipalk, igakuine juhatuse liikme tasu, kuu kogupalk, aasta põhipalk, kuni aastased tulemustasud, üle aastased tulemustasud ning aasta kogupalk. Lisaks on palgatabelis ka ametiauto hind ja selle kogukulu ühes kuus (vt. LISA A – MÕISTED).



Palgatabelis arvutatakse tasuskeem järgmiselt:

- kuu põhipalk*12 + garanteeritud tasud + kuni aastased tulemustasud + üle aastased tulemustasud = aasta kogupalk
- kuni aastased tulemustasud - perioodil 01.10.2023-30.09.2024 välja makstud lühiajaline tulemustasu
- üle aastased tulemustasud - perioodil 01.10.2023-30.09.2024 välja teenitud pikaajaline tulemustasu (ei ole välja makstud)

Oluline on aga tähele panna, et palgatabeli ridades olevad summad on arvutatud eraldiseisvalt erineva hulga andmete alusel ning seega pole need omavahel samas veerus liidetavad.

Palkade suurused on arvutatud 221 juhatuse esimehe ja 292 juhatuse liikme palgaandmete põhjal.

Juhatuse esimeeste palgatabelis olev lühend *Ja/Oa* tähendab juhatuse esimeeste arv / organisatsioonide arv.

Juhatuse liikmete palgatabelites olev lühend *Ja/Oa* tähendab juhatuse liikmete arv / organisatsioonide arv.

Kõik palgad on brutosummas ja eurodes.



Juhatusesimeeste palgatabelid

Juhatusesimeeste palgad kõikide osalenud organisatsioonide põhjal

	Ja/Oa	Keskmine	10%	25%	Mediaan	75%	90%
Kuu põhipalk	164/164	5 842	3 619	4 349	5 363	6 468	7 964
Garanteeritud tasud	9/9	7 075	-	1 945	6 950	10 162	-
Aasta põhipalk	164/164	70 101	43 426	52 185	64 350	77 616	95 564
Müügiboonused	N/A	-	-	-	-	-	-
Kuni aastased tulemustasud	102/102	15 635	3 690	5 586	11 481	16 945	29 573
Üle aastased tulemustasud	22/22	19 966	4 200	7 767	13 700	29 588	45 264
Aasta kogupalk	164/164	80 459	49 140	57 473	70 744	85 842	128 788
Muutuvpalga osakaal	164/164	15%	0%	0%	13%	22%	33%
Kuni aastaste tulemustasude target	33/33	24%	11%	20%	22%	25%	39%
Kuni aastaste tulemustasude maksimum	30/30	35%	20%	23%	32%	48%	52%
Kuu põhipalga muutus	88/88	6%	0%	0%	5%	8%	11%
Aasta kogupalga muutus	86/86	8%	-7%	0%	6%	17%	29%
Ametiauto kasutamiskulude limiit	74/77	700	450	560	670	780	950
	Ta/Oa	Esinemise sagedus					
Ametiauto %	85/85	52%					
Ametiauto kulud on piiramatud	11/11	13%					

NB! Palgatabelis toodud numbrid on fiktiivsed.



Juhatuse esimeeste palgad taseme järgi

Tasemete kirjeldused

Juhatuse esimehed ja tegevjuhid

Juhatuse esimees, tegevjuht, CEO

- Juhib (mitut) organisatsiooni või (mitut) ärisuunda
- Arendab välja või viib ellu organisatsiooni strateegiat
- Jälgib ja juhib organisatsiooni turupositsiooni
- Vastutab organisatsiooni eelarve eest
- Koordineerib organisatsiooni tegevuskava väljatöötamist ja elluviimist
- Esindab organisatsiooni läbirääkimistel põhiliste koostööpartneritega
- Esindab organisatsiooni meedias ja avalikkusega suhtlemisel

Antud tööpere on jagatud üheksale tasemele. Sobiva taseme leidmiseks kasutatakse kolme põhilist mõõdet:

- (1) töötajate arv
- (2) keskmine käive/müügitulu/varad (miljon EUR)
- (3) juhi tegevuse ulatus
 - **Tase A.** Vastutab organisatsiooni tegevuse eest ühes riigis
 - o **Tase B.** Vastutab organisatsiooni tegevuse eest mitmes riigis

**Organisatsioonid (käibe järgi, miljonit EUR)**

		Tase	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
Töö- tajate arv	Punktid		427	492	566	651	750	863	992	1131	1300
kuni 25	A	Käive / müügitulu mln. EUR		< 10	10 <						
	B			< 1,5	1,5 – 10	10 <					
26 - 50	A				< 3	3 – 30	30 <				
	B					< 3	3 – 30	30 <			
51 - 250	A					< 3	3 – 60	60 <			
	B						< 3	3 – 60	60 <		
251 - 500	A						< 10	10 – 120	120 <		
	B							< 10	10 – 120	120 <	
501 - 1500	A ja B								< 30	30 – 240	240 <
	A ja B									< 120	120 <



Juhatuse liikmete palgad taseme järgi

Tasemete kirjeldused

Juhatuse liikmed

Juhatuse liige, valdkonna juht

- Vastutav teatud valdkonna (valdkondade) eest organisatsiooni tegevuses
- Kindlustab strateegiliste eesmärkide saavutamise eest oma vastutusvaldkonnas
- Kontrollib organisatsiooni tegevuses oma vastutusala eelarvet
- On kaasvastutav organisatsiooni üldise tegevuse eest

Klassifitseerimine toimub organisatsiooni (ja/või funktsiooni) töötajate arvu ja funktsiooni strateegilise tähtsuse järgi.

Üldine juhitavate funktsioonide skaala:

- **„Põhifunktsioon”** – põhiline strateegiline funktsioon organisatsioonis. Näiteks, tootmisfunktsioon tootmisega tegelevas organisatsioonis, klienditeeninduse funktsioon klienditeenindus-organisatsioonis jne.
- **„Suur funktsioon”** – tähtis funktsioon organisatsioonis, kuid mitte põhiline. Näiteks finantsanalüüsi ja –planeerimise funktsioon, riskijuhtimine finantsorganisatsioonis jne.

Positsioonid antud tööperes on jagatud kaheksale tasemele. Sobiva taseme leidmiseks kasutatakse kolme põhilist mõõdet:

- (1) töötajate arv
- (2) keskmine käive/müügitulu/varad (miljon EUR)
- (3) juhi tegevuse ulatus
 - **Tase A.** Vastutab organisatsiooni tegevuse eest ühes riigis
 - o **Tase B.** Vastutab organisatsiooni tegevuse eest mitmes riigis

**Organisatsioonid (käibe järgi, miljonit EUR)**

		Tase	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Töötajate arve	Käive, mln. EUR*	Punktid	427	492	566	651	750	863	992	1131
Kuni 25	< 10	A	põhi							
		B		põhi						
26 - 50	3 - 30	A	suur	põhi						
		B		suur	põhi					
51 - 250	3 - 60	A		suur		põhi				
		B			suur		põhi			
251 - 500	10 - 120	A				suur	põhi			
		B					suur	põhi		
501 - 1500	30 - 240	A					suur		põhi	
		B						suur	põhi	
1501+	120 <	A							suur	põhi
		B							suur	põhi

* Juhul kui käive on tavapärasest väiksem, vali üks tase madalam; juhul kui käive on tavapärasest kõrgem, vali üks tase kõrgem (välja arvatud organisatsioonid, kus on kuni 25 töötajat või üle 1500 töötaja)



LISA A – Mõisted

Tippjuht	Organisatsiooni juhatuse esimees, juhatuse liige, tegevdirektor, tegevjuht.
Juhatuse esimees	Juhatuse esimees/tegevdirektor/tegevjuht. Ettevõtte/organisatsiooni igapäevast tööd korraldav juht. Uuringusse pole kaasatud neid juhte, kes on ühtlasi ettevõtte suuraktsionärid või ainuomanikud.
Juhatuse liige	Ettevõtte/organisatsiooni juhatuse liige. Paljudes ettevõtetes täidab sageli/eelkõige mingi valdkonna juhi igapäevaseid ülesandeid, nt finantsjuht, tootmisjuht jne.
Kuu põhipalk	Bruto kuu põhipalk, mis on töölepingus fikseeritud kindel palk. Kuu põhipalk sisaldab endas regulaarselt makstavat lisatasu hariduse, staaži, erioskuste eest. Kuu põhipalk ei sisalda lisatasu öötöö ega ületunnitöö eest, puhkuse lisatasusid ega tulemusliku töö eest makstud lisatasusid (tulemustasu). Meie uuringus läheb kuu põhipalka ka igakuine juhatuse liikme tasu.
Aasta põhipalk	Kuu põhipalk * 12 + garanteeritud tasud.
Kuni aastased tulemustasud	Perioodil 01.10.2023-30.09.2024 välja makstud muutuv palgaosa, mida makstakse individuaalse, rühma või ettevõtte tulemuste alusel. Eelnevalt püstitatakse konkreetsed mõõdetavad eesmärgid ja tehakse need töötajatele teatavaks. Tulemustasu makstakse püstitatud eesmärkide saavutamise/ületamise eest. Lühiajalise tulemustasu maksmise perioodiks võivad olla kuu, kvartal, poolaasta ja aasta.
Üle aastased tulemustasud	Perioodil 01.10.2023-30.09.2024 välja makstud, varasemate perioodide eest teenitud muutuv palgaosa. Makstakse individuaalse, rühma või ettevõtte tulemuste alusel. Eelnevalt püstitatakse konkreetsed mõõdetavad eesmärgid ja tehakse need töötajatele teatavaks. Tulemustasu makstakse püstitatud eesmärkide saavutamise/ületamise eest. Pikaajalise tulemustasu maksmise perioodiks on pikem periood kui üks aasta.
Aasta kogupalk	Aasta põhipalk + müügiboonus + kuni aastased tulemustasud + üle aastased tulemustasud.
Keskmine	Aritmeetiline kaalutud keskmine, mis saadakse kõigi väärtuste liitmisel ja seejärel jagamisel nende arvuga hulgas.
90% detsiil	90% palkadest on väiksemad kui esitatud väärtus.
75% kvartiil	75% palkadest on väiksemad kui esitatud väärtus.
Mediaan	Keskmine liige asendi järgi väärtuste (nt palkade) jadas, kus väärtused on järjestatud kõrgeimast madalaimani. Täpselt 50% palkadest on suuremad ja 50% palkadest väiksemad kui esitatud väärtus.
25% kvartiil	25% palkadest on väiksemad kui esitatud väärtus.
10% detsiil	10% palkadest on väiksemad kui esitatud väärtus.

Ametiauto	Tippjuhile organisatsiooni poolt kasutada antud auto, mida tippjuht saab kasutada mingilgi määral ka isiklikuks otstarbeks. Kui sellist võimalust ei ole ja autot kasutatakse ainult tööajal, siis ei ole tegemist ametiauto kui soodustusega.
Ametiauto hind	Ametiauto ostuväärtus koos käibemaksuga
Ametiauto kogukulu kuus	Liisingukulu, kütus, hooldus, kindlustus jne
Kindlustussumma	Kindlustuslepingus kokkulepitud maksimaalne väljamaksusumma, mille ulatuses peab kindlustusandja kahjukindlustuse puhul kindlustusjuhtumi toimumisel tekkinud kahju hüvitama VÕI elukindlustuse korral kokkulepitud isikule tähtaja saabudes täies ulatuses välja maksma.
Õnnetusjuhtumi-kindlustus	Õnnetusjuhtumikindlustuse korral peab kindlustusandja õnnetusjuhtumi toimumisel tasuma lepingus kokkulepitud summa. Kindlustushüvitist makstakse surma, kehaliste vigastuste või varalise kahju tekkimise korral.
Elukindlustus	Elukindlustuse korral peab kindlustusandja kindlustatud isiku teatud eluea saabumise, tema abiellumise või lapse sünni puhul vastavalt lepingule maksma kindlustatud isikule, või surmajuhtumi riski kindlustamise korral soodustatud isikule, kokkulepitud summa ühekordse väljamaksena või perioodiliste väljamaksetena.
Ravikindlustus (vabatahtlik)	Kindlustusjuhtumi korral makstakse hüvitisi kindlustatu tervishoiuteenuste kulude katteks lepingus määratud ulatuses. Siia alla kuuluvad näiteks perearstiabi, haiglaarstiabi, eriarstiravi, hamba ravi. Tegemist on täiendava ja vabatahtliku ravikindlustusega.
Pensionikindlustus /-fond	Tegemist pole Eestis kehtestatud kohustusliku ravikindlustusega, mille eest tasub Haigekassa ja mida finantseeritakse kohustuslikust sotsiaalmaksust. Kindlustusliik, mille korral kogutakse kapitali pensionieaks ja mille väljamakseid tehakse alates kokkulepitud ea saabumisest või kindlustatud isiku invaliidistumisest.



LISA B – Osalenud organisatsioonide nimekiri

1. A. LE COQ AS
2. AAS BTA Baltic Insurance Company Eesti Filiaal
3. ABB AS
4. ACE Logistics Estonia AS
5. AdaCore Estonia OÜ
6. ADB Gjensidige Eesti filiaal
7. ADM Interactive OÜ
8. Adven Eesti AS
9. Airport City AS
10. Akzo Nobel Baltics AS
11. AllSpark OÜ
12. Amserv Auto OÜ
13. Amserv Grupi AS
14. Antalis OÜ
15. Apollo Group OÜ
16. Apollo Kauplused OÜ
17. Apollo Kino OÜ
18. Apollo Kohvikud OÜ
19. AQ Lasertool OÜ
20. AQ Trafotek AS
21. AstraZeneca Eesti OÜ
22. Astri AS
23. Atea AS
24. Auroom OÜ
25. Axinom Eesti OÜ
26. Balcia Insurance SE Eesti filiaal
27. Baltic Agro AS
28. Baltic Agro Machinery AS
29. Baltic Logistic Solutions OÜ
30. Baltika AS
31. Berlin-Chemie Menarini Eesti OÜ
32. BIGBANK AS
33. Bisly OÜ
34. Boku Network Services Estonia OÜ
35. Bolt Technology OÜ
36. Bondora Group AS
37. Breakwater Technology OÜ
38. Cachet Insurance Broker OÜ
39. Cachet OÜ
40. CGI Eesti AS
41. Chemi-Pharm AS
42. City Motors AS
43. Cleveron AS
44. CMA CGM Global Business Services OÜ
45. Compensa Life Vienna Insurance Group SE
46. Concise Systems OÜ
47. Coop Eesti Keskühistu
48. Coop Kindlustusmaakler AS
49. Coop Liising AS
50. CPI Vertex Estonia OÜ
51. Creditinfo Eesti AS
52. Creditstar International OÜ
53. Cristella VT OÜ
54. Dagöplast AS
55. Defsecintel Solutions OÜ
56. Delfi Meedia AS
57. DHL Express Estonia AS
58. DPD Eesti AS
59. Dunlop Hiflex Oy Eesti filiaal
60. Eastman Specialties OÜ
61. Ebavere Graanul OÜ
62. Eesti Energia AS
63. Eesti Keskkonnauuringute Keskus OÜ
64. Eesti Killustik OÜ
65. Eesti Loto AS
66. Eesti Pank
67. Eesti Post AS

68. Elcogen AS
69. Elektrilevi OÜ
70. Elektrum Eesti OÜ
71. Elering AS
72. Elisa Eesti AS
73. Enefit AS
74. Enefit Green AS
75. Enefit Power AS
76. Enefit Solutions AS
77. Ensto Estonia AS
78. Eolane Tallinn AS
79. Ericsson Eesti AS
80. Estanc AS
81. Estiko - Plastar AS
82. EstNeti OÜ
83. Eugesta Eesti OÜ
84. Fairown Holding OÜ
85. Filter AS
86. FINBITE OÜ
87. Finestmedia AS
88. Fleet Complete Eesti OÜ
89. FLIR Systems Estonia OÜ
90. Flowit Estonia OÜ
91. Foxway OÜ
92. Freudenberg Sealing Technologies OÜ
93. Fujitsu Estonia AS
94. Games Global Estonia OÜ
95. Glamox AS
96. GPV Estonia AS
97. Graanul Hake AS
98. Graanul Invest AS
99. Gren Eesti AS
100. Gren Tartu AS
101. Gren Viru AS
102. Helme Graanul OÜ
103. Helmes AS
104. Henkel Balti Operations OÜ
105. HHLA TK ESTONIA AS
106. Hilding Anders Baltic AS
107. HT Meelelahutus OÜ
108. Hurtigruten Estonia OÜ
109. If P&C Insurance AS
110. IIZI Kindlustusmaakler AS
111. Inchcape Motors Estonia OÜ
112. Infotark AS
113. Inges Kindlustus AS
114. Inission Tallinn OÜ
115. Intelligent Technologies OÜ
116. Inter Cars Eesti OÜ
117. Interactive Brokers Software Services
Estonia OÜ
118. INTRAC Eesti AS
119. Ionisos Baltics OÜ
120. JELD-WEN Eesti AS
121. Kaupmees & Ko AS
122. Knauf Tallinn UÜ
123. Kodality OÜ
124. Kotryna OÜ
125. Krah Pipes OÜ
126. KredEx Krediidikindlustus AS
127. Laomailm AS
128. Lehepunkt OÜ
129. LEI Register OÜ
130. Lennuliiklusteeninduse AS
131. Leonhard Weiss OÜ
132. Levira AS
133. LIDO Eesti OÜ
134. Lindström OÜ
135. Logistika Pluss OÜ
136. Loo Elekter AS
137. LPP Estonia OÜ
138. Luminor Bank AS
139. Lundbeck Eesti AS
140. Lõunakeskus OÜ



141. Makron Estonia OÜ	178. Paulig Estonia AS
142. Malmerk AS	179. Pesmel Eesti AS
143. Malmerk Fassaadid AS	180. Pipelife Eesti AS
144. Malmerk Klaasium OÜ	181. PK Arendus OÜ
145. Manpower OÜ	182. PKC Eesti AS
146. Marabu Airlines OÜ	183. Postimees Grupp AS
147. MAXIMA Eesti OÜ	184. Proekspert AS
148. MDC Max Daetwyler Eesti AS	185. Proforce Industry OÜ
149. Meliva AS	186. Progmatic OÜ
150. Milrem AS	187. Puratos Estonia OÜ
151. Modular Technologies OÜ	188. Puumerkki AS
152. Mooncascade OÜ	189. Ragn-Sells AS
153. Multimek Baltic OÜ	190. Raintree Systems OÜ
154. MySushi OÜ	191. Rait AS
155. Nefab Packaging OÜ	192. Ramirent Baltic AS
156. Nestor Cables Baltics OÜ	193. Ramirent Shared Services AS
157. Net Group OÜ	194. RangeForce OÜ
158. Nordkalk AS	195. Reitan Convenience Estonia AS
159. Norma AS	196. Repligen Estonia OÜ
160. Nortal AS	197. Rickman Trade OÜ
161. Novo Nordisk Estonia OÜ	198. Ridango AS
162. O-I Estonia AS	199. Riigi Info- ja kommunikatsioonitehnoloogia Keskus
163. OIXIO Digital AS	200. Riigimetsa Majandamise Keskus
164. OIXIO IT AS	201. Riverty Tech OÜ
165. Olerec Terminal AS	202. Roche Eesti OÜ
166. Onninen AS	203. Roofit Solar Energy OÜ
167. OP Corporate Bank plc Eesti filiaal	204. Runikon Retail OÜ (IKEA)
168. Operail AS	205. Saarioinen Eesti OÜ
169. Orbis Oy Eesti Filiaal	206. Saku Õlletehase AS
170. Orkla Eesti AS	207. Salvest AS
171. ORLEN Eesti OÜ	208. SAMI AS
172. OSHINO Electronics Estonia OÜ	209. SAMI Masinakeskus OÜ
173. Osula Graanul OÜ	210. SAMI Tootmine AS
174. Ouman Estonia OÜ	211. Sandmani Grupi AS
175. OUTLINE OÜ	212. Sandoz D.D. Eesti filiaal
176. Paljassaare Kalatööstus AS	213. Santa Maria AS
177. Pal-Klaas AS	

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 214. Saue Production OÜ | 250. Tamro Eesti OÜ |
| 215. SCA Metsad Eesti AS | 251. Tapvei Estonia OÜ |
| 216. Scandagra Eesti AS | 252. Tele2 Eesti AS |
| 217. Scania Eesti AS | 253. Telia Eesti AS |
| 218. Schenker AS | 254. Terminal AS |
| 219. Security Software OÜ | 255. Thermory AS |
| 220. Sisu Tech OÜ | 256. Threod Systems AS |
| 221. SK ID Solutions AS | 257. Tibnor Estonia AS |
| 222. Skeleton Technologies OÜ | 258. Tiksoja Puidugrupp AS |
| 223. Smartecon OÜ | 259. Tinfor AS |
| 224. SOL Baltics OÜ | 260. TLG Hotell OÜ |
| 225. Solita OÜ | 261. TMB Element OÜ |
| 226. Sonepar Eesti AS | 262. Topauto AS |
| 227. Sportland Eesti AS | 263. TREV-2 Grupp AS |
| 228. Stebby OÜ | 264. Tridens AS |
| 229. Stell Eesti AS | 265. Tulevara OÜ |
| 230. Stockmann AS | 266. Turnit OÜ |
| 231. Stoneridge Electronics AS | 267. Vaimo OÜ |
| 232. Sunorek AS | 268. Vapi People OÜ |
| 233. Swecon AS | 269. Vara Saeveski OÜ |
| 234. Swedbank AS (Estonia) | 270. Veriff OÜ |
| 235. Swedbank Baltics AS | 271. Via 3L OÜ |
| 236. Swedbank Investeerimisfondid AS | 272. Viciunai Baltic OÜ |
| 237. Swedbank P&C Insurance AS | 273. Wienerberger AS |
| 238. Zentiva Group a.s. Eesti filiaal | 274. Wihuri OÜ |
| 239. Zone Media OÜ | 275. Viking Motors AS |
| 240. Takeda Pharma OÜ | 276. Villeroy & Boch Gustavsberg Oy Eesti filiaal |
| 241. Tallink Duty Free AS | 277. Viru Elekrikaubandus AS |
| 242. Tallink Fast Food OÜ | 278. Viru Elektrivõrgud OÜ |
| 243. Tallink Grupp AS | 279. Wise Payments Limited Eesti filiaal VRE |
| 244. Tallinn Airport GH AS | 280. Wisercat Estonia OÜ |
| 245. Tallinna Lennujaam AS | 281. Wolf Group OÜ |
| 246. Tallinna Sadam AS | 282. Woola OÜ |
| 247. Tallinna Teaduspark TEHNOPOOL SA | 283. Ülemiste Center OÜ |
| 248. Tallinna Vesi AS | 284. Xolo OÜ |
| 249. Tammer OÜ | 285. YIT Eesti AS |



LISA C – Osalenud organisatsioonide nimekiri majandusharu kaupa

Ehitus (4)

Allspark OÜ
Leonhard Weiss OÜ
TREV-2 Grupp AS
YIT Eesti AS

Energeetika (14)

Adven Eesti AS
Eesti Energia AS
Elektrilevi OÜ
Elektrum Eesti OÜ
Elering AS
Enefit AS
Enefit Green AS
Enefit Power AS
Gren Eesti AS
Gren Tartu AS
Gren Viru AS
Loo Elekter AS
Smartecon OÜ
Viru Elektrivõrgud OÜ

Finantsteenused ja kindlustus (26)

AAS BTA Baltic Insurance Company Eesti Filiaal
ADB Gjensidige Eesti filiaal
Balcia Insurance SE Eesti filiaal
BIGBANK AS
Bondora Group AS
Cachet Insurance Broker OÜ
Cachet OÜ
Compensa Life Vienna Insurance Group SE
Coop Kindlustusmaakler AS
Coop Liising AS
Creditstar International OÜ
Eesti Pank
If P&C Insurance AS
IIZI Kindlustusmaakler AS
Inges Kindlustus AS
KredEx Krediidikindlustus AS
LEI Register OÜ
Luminor Bank AS
OP Corporate Bank plc Eesti filiaal
Ramirent Shared Services AS
Swedbank AS (Estonia)
Swedbank Baltics AS
Swedbank Investeerimisfondid AS
Swedbank P&C Insurance AS
Wise Payments Limited Eesti filiaal VRE
Xolo OÜ

Infrastruktuur (3)

Tallinna Lennujaam AS
Tallinna Sadam AS
Tallinna Vesi AS

IT ja telekommunikatsioon (51)

AdaCore Estonia OÜ
ADM Interactive OÜ
Atea AS
Axinom Eesti OÜ
Bisly OÜ
Boku Network Services Estonia OÜ
Bolt Technology OÜ
Breakwater Technology OÜ
CGI Eesti AS
Cleveron AS
Concise Systems OÜ
Elisa Eesti AS
EstNeti OÜ
Fairown Holding OÜ
FINBITE OÜ
Finestmedia AS
Fleet Complete Eesti OÜ
Flowit Estonia OÜ
Fujitsu Estonia AS
Games Global Estonia OÜ
Helses AS
Intelligent Technologies OÜ
Interactive Brokers Software Services Estonia OÜ
Kodality OÜ
Levira AS
Modular Technologies OÜ
Mooncascade OÜ
Net Group OÜ
Nortal AS
OIXIO Digital AS
OIXIO IT AS
OUTLINE OÜ
Proekspert AS
Progmatic OÜ
Raintree Systems OÜ
RangeForce OÜ
Ridango AS
Riigi Info- ja kommunikatsioonitehnoloogia Keskus
Riverty Tech OÜ
Security Software OÜ
Sisu Tech OÜ
SK ID Solutions AS
Solita OÜ
Stebby OÜ
Zone Media OÜ
Tele2 Eesti AS
Telia Eesti AS
Turnit OÜ
Vaimo OÜ
Veriff OÜ
Wisercat Estonia OÜ

**Kinnisvara haldus (7)**

Airport City AS
Astri AS
Lõunakeskus OÜ
PK Arendus OÜ
Stell Eesti AS
Tulevara OÜ
Ülemiste Center OÜ

Meedia (2)

Delfi Meedia AS
Postimees Grupp AS

Meelelahutus (8)

Apollo Group OÜ
Apollo Kino OÜ
Apollo Kohvikud OÜ
Eesti Loto AS
HT Meelelahutus OÜ
LIDO Eesti OÜ
MySushi OÜ
Vapi People OÜ

Müük (55)

Amserv Auto OÜ
Amserv Grupi AS
Antalis OÜ
Apollo Kauplused OÜ
AstraZeneca Eesti OÜ
Baltic Agro AS
Baltic Agro Machinery AS
Baltika AS
Berlin-Chemie Menarini Eesti OÜ
City Motors AS
Dunlop Hiflex Oy Eesti filiaal
Eugesta Eesti OÜ
Inchcape Motors Estonia OÜ
Infotark AS
Inter Cars Eesti OÜ
INTRAC Eesti AS
Kaupmees & Ko AS
Knauf Tallinn UÜ
Kotryna OÜ
Laomaailm AS
Lehepunkt OÜ
LPP Estonia OÜ
Lundbeck Eesti AS
MAXIMA Eesti OÜ
Novo Nordisk Estonia OÜ
Onninen AS
ORLEN Eesti OÜ
Paulig Estonia AS
Puratos Estonia OÜ
Puumerkki AS
Reitan Convenience Estonia AS
Rickman Trade OÜ
Roche Eesti OÜ
Runikon Retail OÜ (IKEA)
SAMI Masinakeskus OÜ
Sandmani Grupi AS

Sandoz D.D. Eesti filiaal
SCA Metsad Eesti AS
Scania Eesti AS
Sonepar Eesti AS
Sportland Eesti AS
Stockmann AS
Swecon AS
Zentiva Group a.s. Eesti filiaal
Takeda Pharma OÜ
Tallink Duty Free AS
Tamro Eesti OÜ
Terminal AS
Topauto AS
Tridens AS
Viciunai Baltic OÜ
Wihuri OÜ
Viking Motors AS
Villeroy & Boch Gustavsberg Oy Eesti filiaal
Viru Elektribandus AS

Teenindus (8)

Ionisos Baltics OÜ
Lindström OÜ
Ragn-Sells AS
Ramirent Baltic AS
SOL Baltics OÜ
Tallink Fast Food OÜ
Tallinn Airport GH AS
TLG Hotell OÜ

Tootmine (84)

A. LE COQ AS
ABB AS
Akzo Nobel Baltics AS
AQ Lasertool OÜ
AQ Trafotek AS
Auroom OÜ
Chemi-Pharm AS
CPI Vertex Estonia OÜ
Cristella VT OÜ
Dagoplast AS
Defsecintel Solutions OÜ
Eastman Specialties OÜ
Ebavere Graanul OÜ
Eesti Killustik OÜ
Elcogen AS
Enefit Solutions AS
Ensto Estonia AS
Eolane Tallinn AS
Ericsson Eesti AS
Estanc AS
Estiko - Plastar AS
Filter AS
FLIR Systems Estonia OÜ
Foxway OÜ
Freudenberg Sealing Technologies OÜ
Glamox AS
GPV Estonia AS
Graanul Hake AS
Graanul Invest AS



Helme Graanul OÜ
Henkel Balti Operations OÜ
Hilding Anders Baltic AS
Inission Tallinn OÜ
JELD-WEN Eesti AS
Krah Pipes OÜ
Makron Estonia OÜ
Malmerk AS
Malmerk Fassaadid AS
Malmerk Klaasium OÜ
MDC Max Daetwyler Eesti AS
Milrem AS
Multimek Baltic OÜ
Nefab Packaging OÜ
Nestor Cables Baltics OÜ
Nordkalk AS
Norma AS
O-I Estonia AS
Orbis Oy Eesti Filiaal
Orkla Eesti AS
OSHINO Electronics Estonia OÜ
Osula Graanul OÜ
Ouman Estonia OÜ
Paljassaare Kalatööstus AS
Pal-Klaas AS
Pesmel Eesti AS
Pipelife Eesti AS
Proforce Industry OÜ
Rait AS
Repligen Estonia OÜ
Riigimetsa Majandamise Keskus
Roofit Solar Energy OÜ
Saarioinen Eesti OÜ
Saku Õlletehase AS
Salvest AS
SAMI AS
SAMI Tootmine AS
Santa Maria AS
Saue Production OÜ
Scandagra Eesti AS
Skeleton Technologies OÜ
Stoneridge Electronics AS
Sunorek AS
Tammer OÜ
Tapvei Estonia OÜ
Thermory AS
Threod Systems AS
Tibnor Estonia AS
Tiksoja Puidugrupp AS
Tinfor AS
TMB Element OÜ
Vara Saeveski OÜ
Wienerberger AS
Wolf Group OÜ
Woola OÜ

Transport ja logistika (16)

ACE Logistics Estonia AS
Baltic Logistic Solutions OÜ
CMA CGM Global Business Services OÜ
Coop Eesti Keskühistu
DHL Express Estonia AS
DPD Eesti AS
Eesti Post AS
HHLA TK ESTONIA AS
Lennuliiklusteeninduse AS
Logistika Pluss OÜ
Marabu Airlines OÜ
Olerex Terminal AS
Operail AS
Schenker AS
Tallink Grupp AS
Via 3L OÜ

Äriteenused (5)

Creditinfo Eesti AS
Hurtigruten Estonia OÜ
Manpower OÜ
PKC Eesti AS
Tallinna Teaduspark TEHNOPOL SA

Muu (2)

Eesti Keskkonnauuringute Keskus OÜ
Meliva AS

Figure Baltic Advisory

© Figure 2024. Kõik õigused kaitstud.