



IKT SEKTORIAUS ATLYGIO TYRIMAS LIETUVA 2026

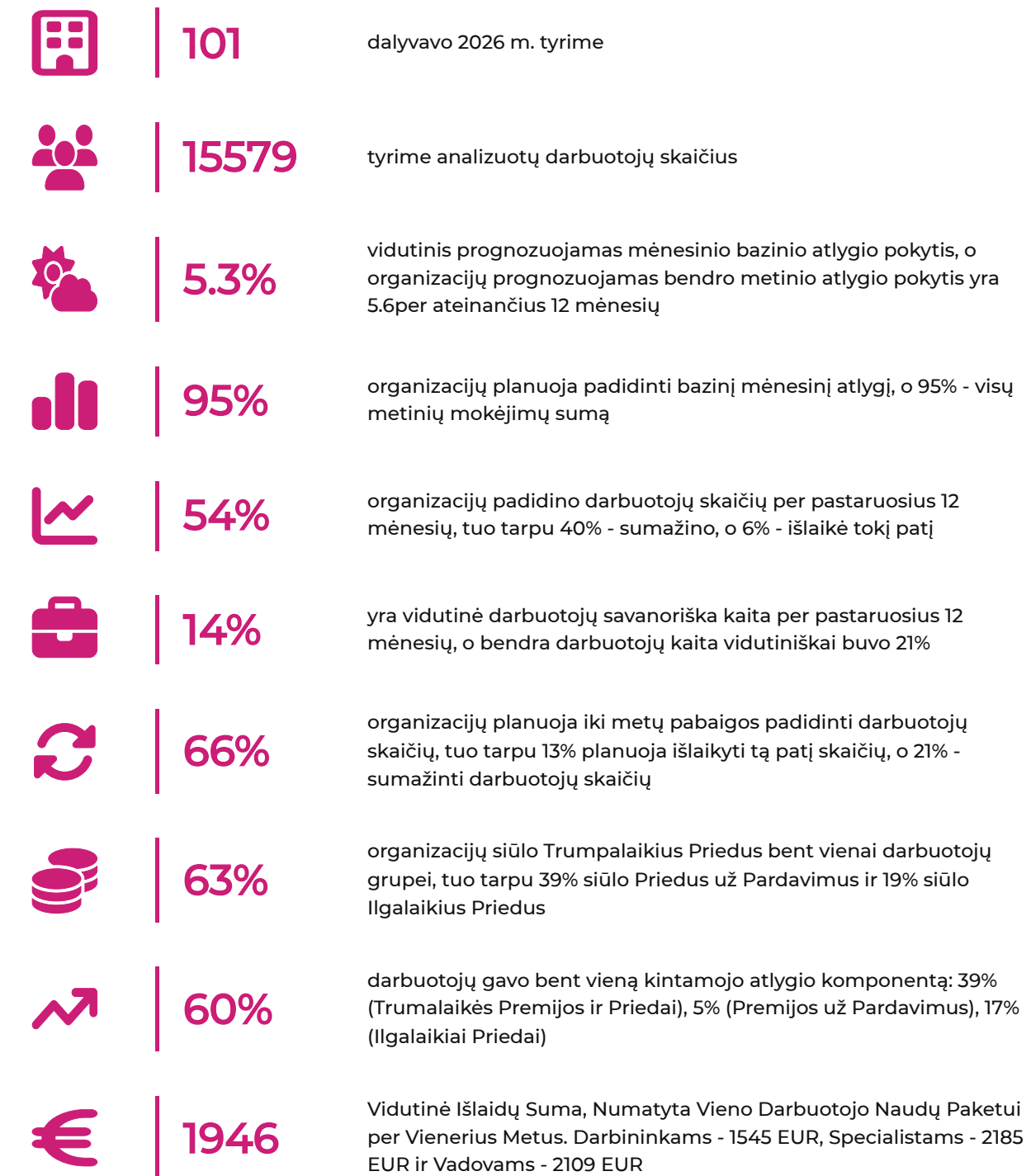
AUTORINĖS TEISĖS

Ši ataskaita yra konfidenciali. Ši kopija buvo suteikta tik čia paminėtai organizacijai ir jos turinys neturėtų būti perduotas, platinamas ar naudojamas bet kokiais komerciniais tikslais, negavus raštiško sutikimo iš Figure Baltic Advisory.

Šios kopijos savininkas:

© Figure Baltic Advisory 2026. Visos teisės saugomos.

APŽVALGA 2026



TURINYS

TYRIMO METODOLOGIJA	4
TYRIMO IMTIES APŽVALGA	4
ATLYGIŲ POKYČIAI	8
Prognozuojami atlygių pokyčiai	18
Atlygio politika	21
Atlygio peržiūra	25
Žmogiškųjų išteklių biudžetas	28
ATLYGIŲ DYDŽIAI	32
Baziniai mėnesiniai/Bendri metiniai atlygiai	37
Atlygių nustatymas ir konkurencingumas	41
Pradedančiųjų atlygiai	46
ATLYGIO KOMPONENTAI	49
Priedai už pardavimus	49
Trumpalaikiai priedai	51
Ilgalaikiai priedai	52
Viršvalandžiai ir laiko apskaita	55
PAPILDOMOS NAUDOS	56
Papildomų naudų politika	61
Darbo priemonės	63
Automobiliai	66
Darbo ir asmeninio gyvenimo balansas	70
Maistas ir gėrimai	74
Transportas ir parkavimas	76
Darbuotojų ugdymas ir palaikymas	78
Piniginės išmokos ir dovanos	82
Sveikatos draudimas	85
Kitos draudimų rūšys	90
Mokymai	93
LYGIAVERTIS ATLYGIS	99
TENDENCIJOS	105
Darbuotojų kaita	106
Samdos politika	108
Personalo valdymo iššūkiai	112
PRIEDAS A - DALYVIŲ SĄRAŠAS	114
PRIEDAS B - TERMINAI	118
PRIEDAS C - ANALITINIS PAREIGYBIŲ VERTINIMO METODAS	120

TYRIMO METODOLOGIJA

Dalyviai ir tikslinė grupė

Atlygių Tyrimo tikslas yra suteikti kiekvienos organizacijos kompensacijų analizę ir palyginimą su sektoriumi, remiantis struktūrizuota aukštos kokybės darbo rinkos informacija.

Šis tyrimas padeda sekti ir įvertinti pokyčius darbo rinkoje, atlikti su kompensacija susijusius sprendimus ir apibrėžti tinkamą darbuotojų kompensacijų rinkinį, esant dabartinėje situacijoje.

Darbų klasifikacija

Norint užtikrinti tikslų tarp darbų, turinčių panašias atsakomybes ir funkcijas, kompensacijų palyginimą, visos organizacijose esančios pozicijos yra suklasifikuojamos į specifines darbų šeimas (remiantis funkcijomis ir turiniu) ir lygius (remiantis atsakomybių ir darbo kompleksiskumu), naudojant Bendrąjį Darbų Apibrėžimų Katalogą. Visos darbų šeimos ir lygiai taip pat buvo įvertinti naudojant analitinį darbų palyginimo metodą (*PRIEDAS D - ANALITINIS PAREIGYBIŲ VERTINIMO METODAS*), siekiant palengvinti skirtingų darbų šeimų palyginimą (taškų vertėmis).

Naudoti darbų apibrėžimai ar klasifikacijos yra pristatomos prieš atitinkamą atlygių lentelę.

Atlygio ir kompensacijų duomenų rinkimas ir analizė

Atlygio duomenys buvo surinkti naudojant dvi, viena kitą papildančias, duomenų formas: atlygio lenteles ir su kompensacijų politika susijusius klausimynus.

Buvo renkami visų organizacijose esančių pozicijų duomenys. Informacija surinkta, apdorota ir išanalizuota iš laikotarpio nuo gegužės iki 2026 metų birželio. Bazinis mėnesinis atlygis yra nurodytas toks, koks buvo 2026 metų birželį. Skaičiuojant bendrą metinį atlygį yra įtraukiamos per paskutinius 12 mėnesių išmokėtos trumpalaikės paskatos ir priskirtos ilgalaikės finansinės paskatos/bonusai.

Kompensacijų pokyčiai darbų šeimose ir lygiuose buvo paskačiuoti tiems darbuotojams, kurių pozicija, veiklos ir atsakomybės nepakito per paskutinius metus, ir tiems, kurių pozicija, veiklos ir atsakomybės pasikeitė (pavyzdžiui, dirbantys aukštesnėse/žemesnėse pareigose ar tie, kurių veiklos ir atsakomybės padidėjo).

Organizacijų atstovai papildomai, prie detalios atlygių informacijos, pateikė duomenis apie kompensacijų politiką. Iš klausimynų informacija buvo surinkta penkiose bendrose srityse: bendrinė organizacijos informacija, atlygių sistema, kompensacijų sudedamosios (įskaitant priedų schemas), naudos ir mokymai, kiti papildomi klausimai. Elektroniniu būdu surinkta informacija buvo patikrinta ir apdorota naudojant RStudio Desktop, statistinei analizei taip pat panaudota skaičiuoklių programa MS Excel.

Kada atsakymai buvo pateikti statistinei analizei, dažniausiai, buvo skaičiuojama mediana arba statistinis vidurkis, o atlygių duomenims taip pat ir kiti poziciniai vidurkiai, tokie kaip: mediana, 10%, 90% deciliai ir 25%, 75% kvartiliai. Lentelėse ir grafikuose nurodyti procentai reprezentuoja atsakymo svorį visų gautų atsakymų kontekste (atsakymo nepateikę respondentai neįtraukiami).

TYRIMO IMTIES APŽVALGA

101 - tiek organizacijų dalyvavo 2026 IKT sektoriaus atlygio tyrimas. Visi dalyviai pateikė atlygio duomenų formas ir 67 užpildė klausimyną. 15579 - analizuotų darbuotojų skaičius. 38% iš jų sudarė moterys ir 62% vyrai. 82% pozicijų yra Vilniaus apskrityje apskrityje, likusieji 18% kitose apskrityse. Pirmoje tyrimo dalyje rezultatai analizuojami pagal darbuotojų grupes (prašome žiūrėti Grafikas 1 žemiau). Kiekvienos darbuotojų grupės imtis skiriasi dėl skirtingų organizacijų struktūrų ir dydžių.

Diagrama 1. Darbuotojų grupės organizacijose, % organizacijų

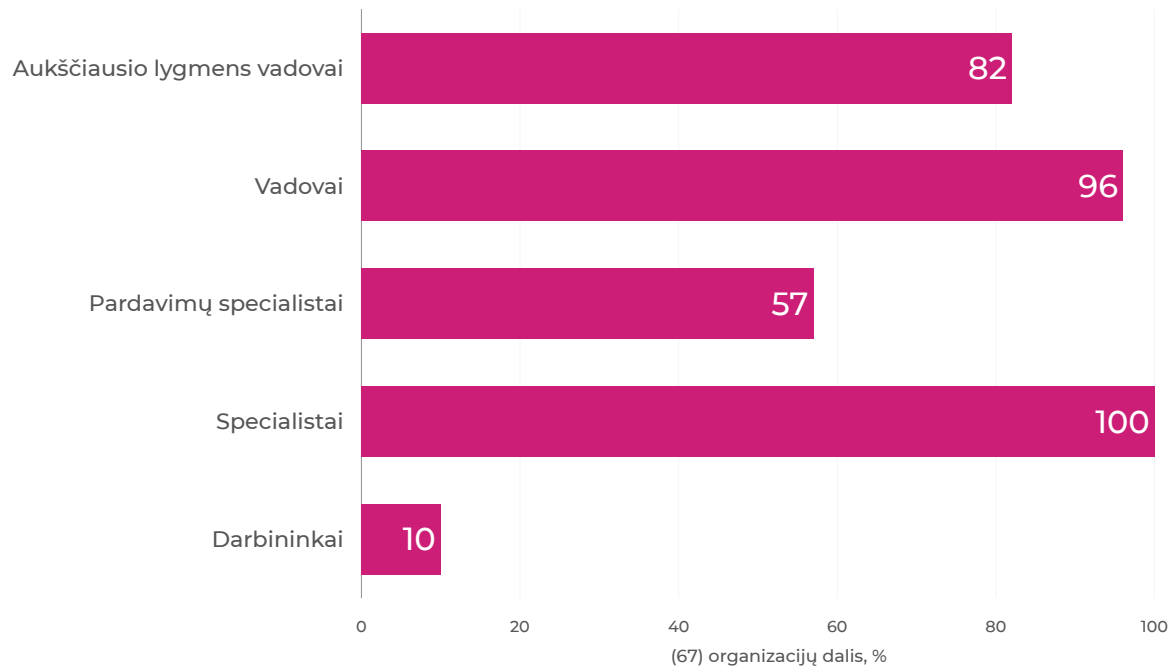


Diagrama 2. Darbuotojų pasiskirstymas pagal apskritis

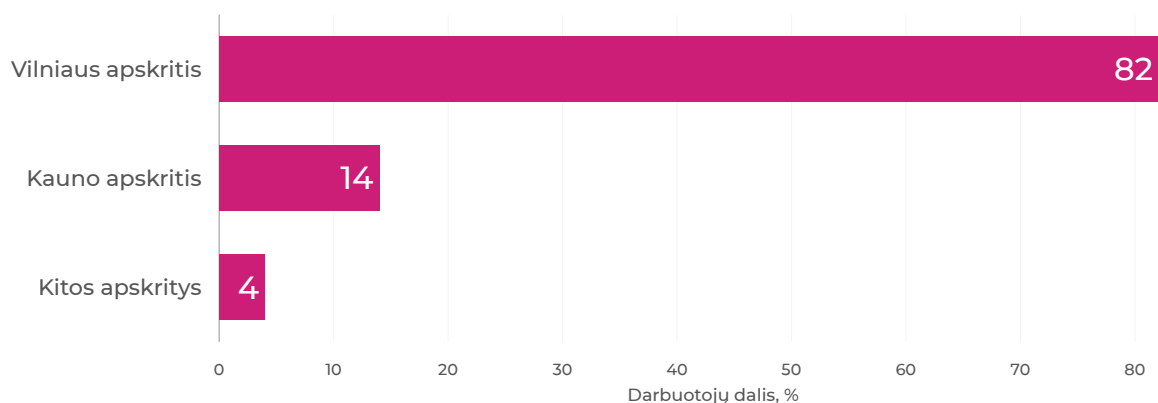


Diagrama 3. Organizacijų pasiskirstymas pagal kapitalo kilmę

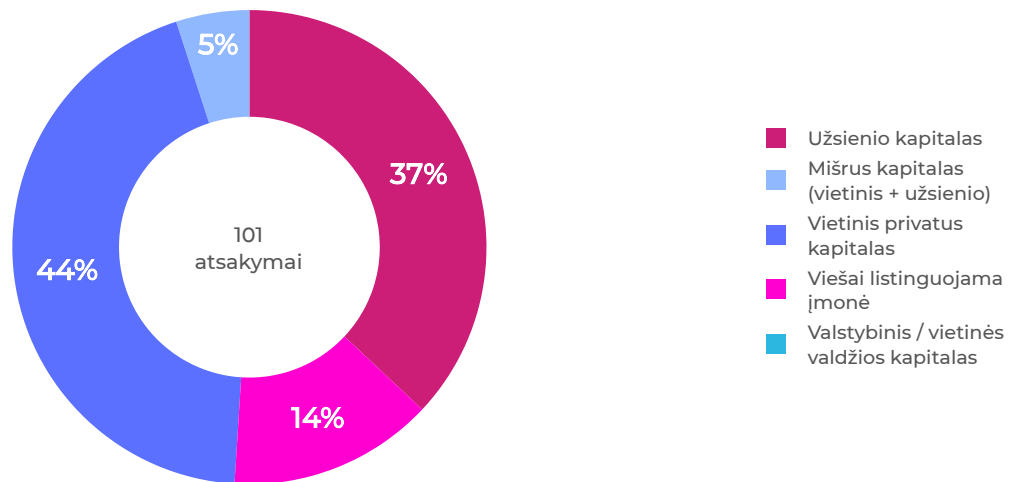


Diagrama 4. Organizacijų pasiskirstymas pagal pardavimo pajamas

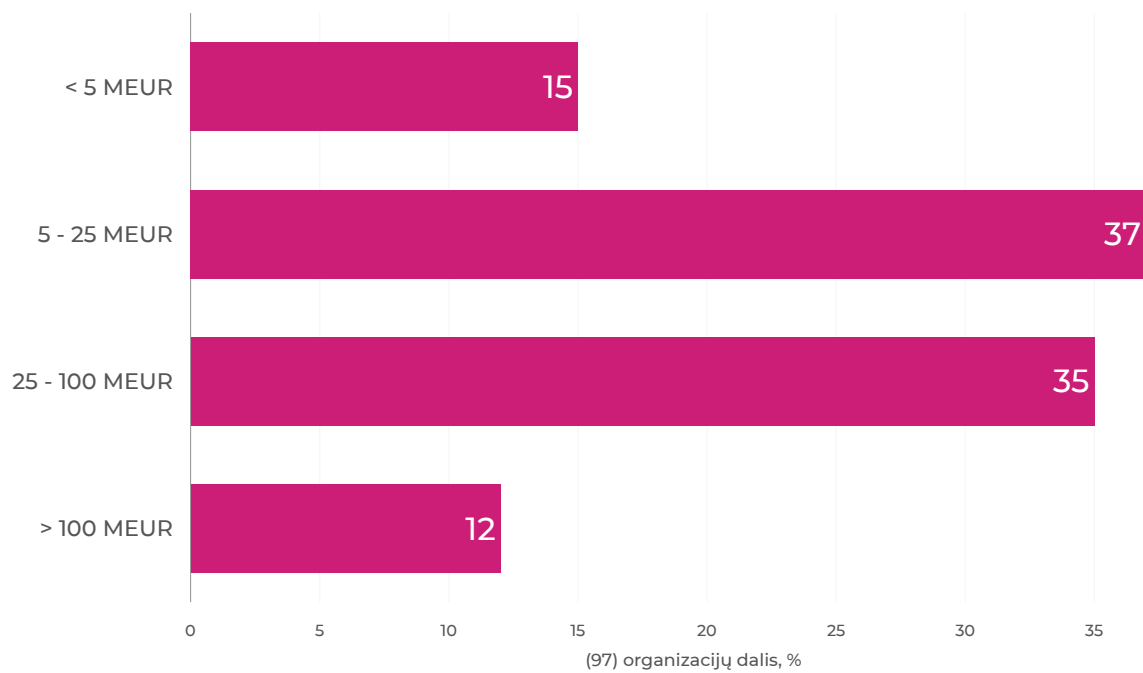


Diagrama 5. Organizacijų pasiskirstymas pagal darbo išlaidas (% pajamų)

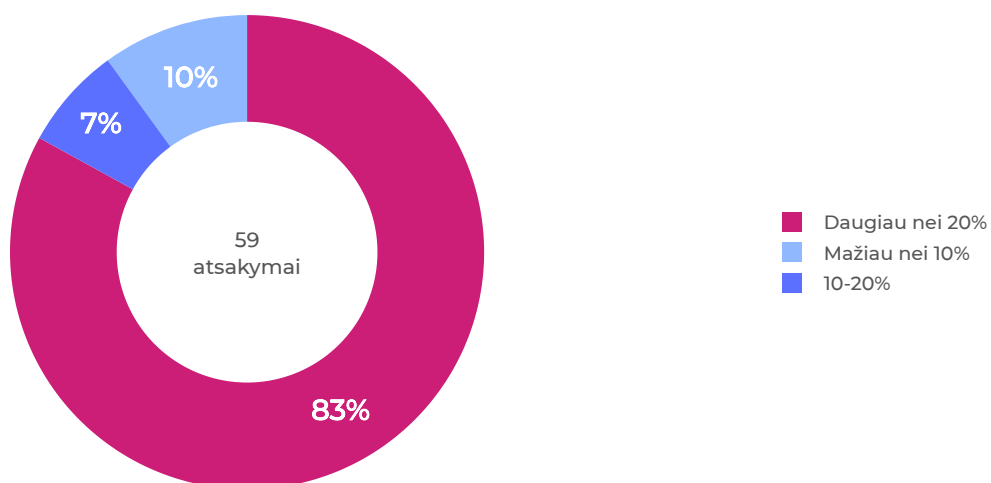


Diagrama 6. Organizacijų pasiskirstymas pagal darbuotojų skaičių (pilno etato išraiška)

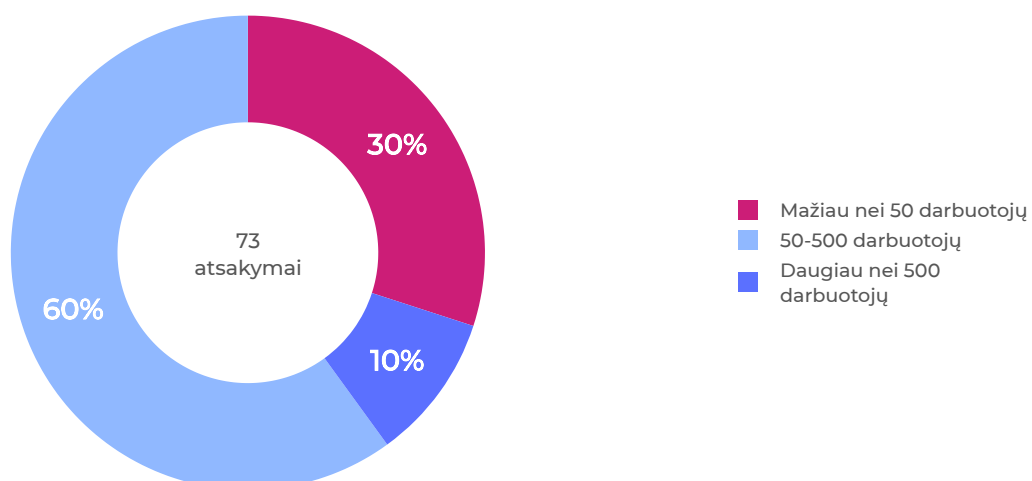
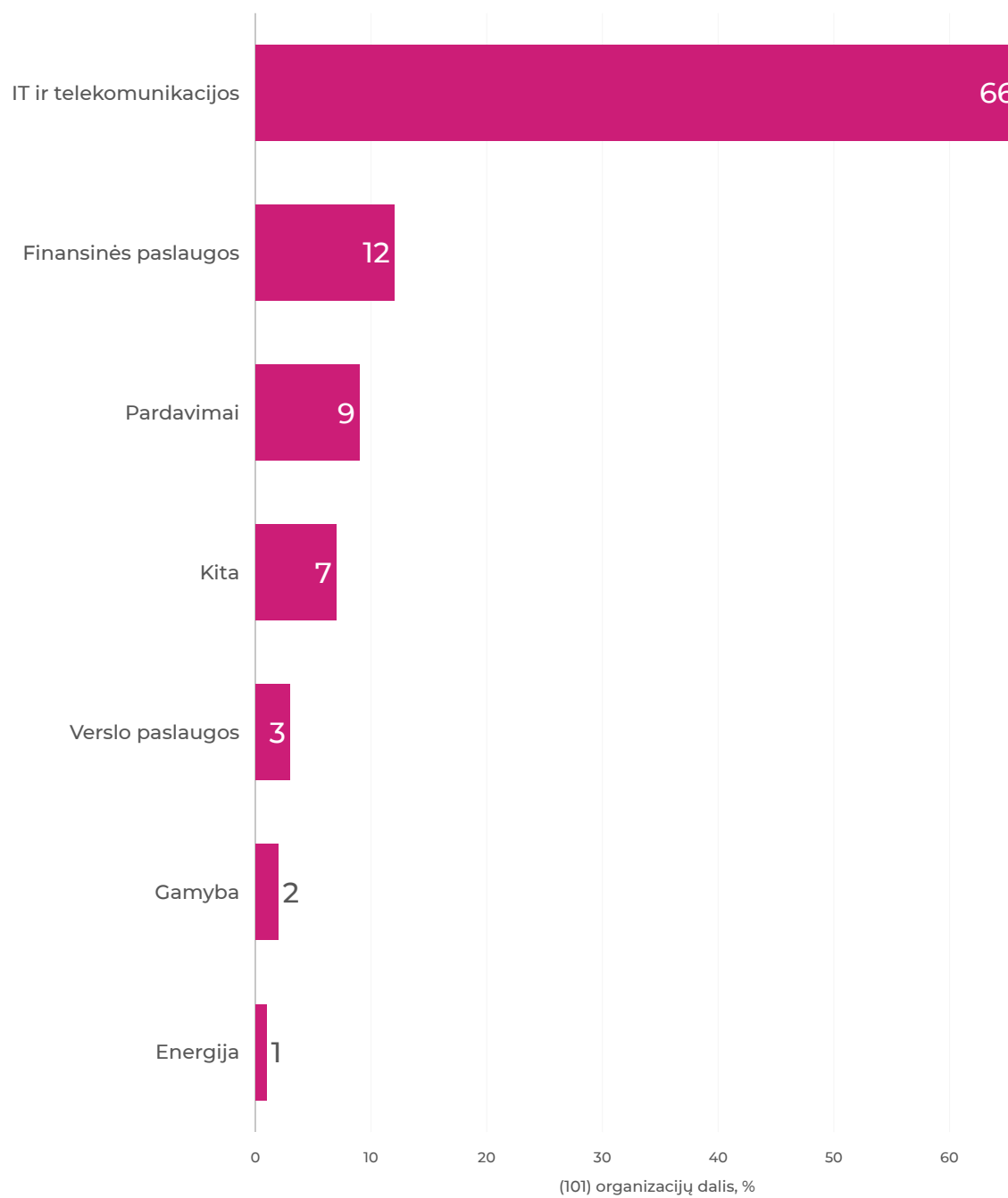


Diagrama 7. Organizacijų pasiskirstymas pagal veiklos sritį



PRIEDAS A - DALYVIŲ SĄRAŠAS

Pavadinimas	Grupė	Pagrindinis sektorius	Sub-sektorius
1stdibs.com Lithuania UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Accenture Lithuania UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Adeo Web UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Adform Lithuania UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Adroit UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Agmis UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Azeta UAB	EUROVAISTINĖ UAB	Sales	Retail
Avalanche Lithuania UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
B Company UAB	Kilo grupė UAB	Sales	Retail
Baltic Amadeus UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
BALTNETOS KOMUNIKACIJOS UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Bazaarvoice UAB		Business Services	Business Services
Big Forest Agency UAB	Kilo grupė UAB	Other	Other
Bigbank AS filialas		Financial Services	Banking
Bioma Health UAB	Kilo grupė UAB	Sales	Retail
Bison Commerce UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Bodhi Wellness UAB	Kilo grupė UAB	Sales	Retail
CGI Lithuania UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Citadele banka AS Lietuvos filialas		Financial Services	Banking
Creditinfo Lietuva UAB		Financial Services	Other
Danske Bank AS Lietuvos filialas		Financial Services	Banking
Dassault Systemes UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Deeper UAB		Production	Electronics Industry
Diabetes Solutions UAB	Kilo grupė UAB	Sales	Retail
Diginet LTU UAB		IT and Telecommunications	Other
DIGMATIX Lithuania UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales

Pavadinimas	Grupė	Pagrindinis sektorius	Sub-sektorius
E-Bros UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Edukacinės sistemos UAB		IT and Telecommunications	Other
Eldorado Market UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
ER Solutions UAB	Kilo grupė UAB	Other	Other
Eskimi UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
EUROAPOTHECA UAB	EUROVAISTINĖ UAB	Sales	Pharmaceutical Offices
Euromonitor International - Eastern Europe UAB		Business Services	Business Services
Exacaster UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Fast fast UAB	Kilo grupė UAB	Production	Other
Fitek Lithuania UAB		Financial Services	FinTech
Flo Health LTU UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
GF bankas UAB		Financial Services	Banking
GoSystems UAB	TransferGo Lithuania UAB	Financial Services	Other
Greatness UAB	Kilo grupė UAB	IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Gritmind LT UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Gut Health UAB	Kilo grupė UAB	Sales	Retail
Helmes UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
HOSTINGER operations UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Idenfy UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Ignitis grupės paslaugų centras UAB	Ignitis grupė AB	Energy	Energy
Informacinių technologijų organizacija UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Insoft UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Integris UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Inventi UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
iToGroup UAB	Informacinių technologijų organizacija UAB	IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales

Pavadinimas	Grupė	Pagrindinis sektorius	Sub-sektorius
Joggo UAB	Kilo grupė UAB	IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Keto Diets UAB	Kilo grupė UAB	IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Kilo Distribution UAB	Kilo grupė UAB	Sales	Retail
Kilo for Business UAB	Kilo grupė UAB	Other	Other
Kilo grupė UAB		IT and Telecommunications	Other
Luminor Bank AS Lietuvos skyrius		Financial Services	Banking
Markit Baltija UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Max Nutrition UAB	Kilo grupė UAB	Other	Other
Metasite Business Solutions UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Moonlo UAB	Kilo grupė UAB	IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Nasdaq Vilnius AB		Financial Services	FinTech
Nefold UAB	Kilo grupė UAB	IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
NFQ Technologies UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Nortal UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Norway Registers Development AS Lietuvos filialas	INVL Technology UTIB	IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Novian pro UAB	INVL Technology UTIB	IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Novian systems UAB	INVL Technology UTIB	IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
NRD Digital UAB	INVL Technology UTIB	IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
OBDeleven UAB	Voltas Group UAB	IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Omnisend UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Ovoko UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Papildai mitybai UAB	Kilo grupė UAB	Other	Other
Present Connection UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Primend UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
PVcase UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales

Pavadinimas	Grupė	Pagrindinis sektorius	Sub-sektorius
Rhea essentials UAB	Kilo grupė UAB	Other	Other
Rocket Software Lithuania UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Santa Monica Networks UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
SEB bankas AB		Financial Services	Banking
SK ID Solutions AS Lietuvos filialas		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Softera Baltic UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Spine Revolution UAB	Kilo grupė UAB	IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Sportai UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
StrongPoint UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Swedbank AB		Financial Services	Banking
Zenitechas UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Techtank UAB	Kilo grupė UAB	Sales	Retail
Telia Global Services Lithuania UAB		IT and Telecommunications	Telecommunication
Telia Lietuva AB		IT and Telecommunications	Telecommunication
TG LAB UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Tieto Lietuva UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
TILDE INFORMACINĖS TECHNOLOGIJOS UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Toughlex UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
TransferGo Lithuania UAB		Financial Services	FinTech
Twoday UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales
Unifiedpost UAB		Business Services	Business Services
Wargaming Vilnius UAB		IT and Telecommunications	Other
Wellnity UAB	Kilo grupė UAB	Other	Other
Vinted UAB		IT and Telecommunications	Other
Visma Tech UAB		IT and Telecommunications	IT and IT Solution Sales

PRIEDAS B - TERMINAI

Terminas	Apibrėžimas
Pareigybių šeima	Panašaus turinio darbų grupė pagal Pareigybių katalogą.
Pareigybių šeimos lygis	Pareigybių Kataloge pareigybių šeimos buvo suskirstytos į skirtingus lygius pagal sudėtingumą, atsakomybes ir nustatytus reikalavimus. Lygmens skaičius yra svarbus tik toje pačioje pareigybių šeimoje ir šio lygio reikšmė neturi sutapti su kitų pareigybių šeimų tokiais pačiais lygiais.
Pareigybės vertė balais	Santykinė pareigybės vertė balais. Kiekvienas pareigybių šeimos lygis turi vertę išreiškiamą balais, todėl pareigybės panašiu turiniu skiriasi.
Bazinis mėnesinis atlygis	Darbo sutartyje numatytas bruto mėnesinis atlygis. Į mėnesinį bazinį atlygį įeina fiksuoti priedai už mobilumą, stažą, kvalifikacijos lygį, kompetenciją. Į jį neįeina papildomas užmokestis už naktinį darbą ar viršvalandžius, atostogos ar paskatas.
Garantuotos piniginės išmokos	Išmokos mokamos sutartomis sąlygomis (nereikalaujama įstatymų numatyta tvaka, mokamos reguliariai). Neįtraukite duomenų, kurie jau yra įtraukti į valandinį ar mėnesinį bazinį atlygį (kvalifikacija, įgūdžiai ir kt.).
Bazinis metinis atlygis	Mėnesinis bazinis atlygis * 12 + Bazinis valandinis atlygis * 168 * 12 + Garantuotos piniginės išmokos.
Įstatymų numatytos išmokos	Įstatymų numatytos išmokos. Šios išmokos yra mokamos, jei dirbama naktinių pamainų metu, savaitgaliais ar švenčių dienomis ir pan. Į įstatymų numatytas išmokas viršvalandžiai nėra įtraukiami.
Priedai už pardavimus	Priedai už pardavimus arba už pardavimo tikslų įvykdymą. Priedai už pardavimus gali būti mokami skirtingu reguliarumu.
Trumpalaikiai priedai	Kintamasis (negarantuotas) užmokestis, priklausantis nuo asmeninių, komandinių ar organizacinių veiklos rezultatų ir yra mokamas kas mėnesį, ketvirtį, pusmetį ar metus. Tikslai darbuotojui yra aiškiai nustatyti ir žinomi. Kintamieji priedai yra išmokami, jei užduotys yra įvykdytos arba rezultatai pranoksta lūkesčius.
Trumpalaikiai/pardavimų priedai nuo tikslo	Tikslinė premija procentais nuo metinio bazinio atlyginimo.
Didžiausia trumpalaikių/pardavimų priedų suma	Maksimali premijos suma procentais nuo metinio bazinio atlyginimo.
Ilgalaikiai priedai	Kintamasis (negarantuotas) atlygis, priklausantis nuo asmeninių, komandinių ar organizacinių veiklos rezultatų. Tikslai darbuotojui yra aiškiai nustatyti ir žinomi. Ilgalaikiai priedai yra išmokami, jei užduotys yra įvykdytos arba rezultatai pranoksta lūkesčius. Ilgalaikiai reiškia ilgesnį nei vienerių metų laikotarpį už kurį bus paskaičiuoti priedai.
Visi metiniai mokėjimai	Metinis bazinis atlygis + Įstatymų numatytos išmokos + Priedai už pardavimus + Kintami trumpalaikiai priedai + Ilgalaikiai priedai.
PS/OS	Pareigybių skaičius (PS) ir organizacijų skaičius (OS) analizėje.
Vidurkis	Aritmetinis svertinis vidurkis, kuris gaunamas susumavus visas reikšmes ir padalijus sumą iš bendro jų skaičiaus.
90% decilis	90% atlygių yra mažesni už pateiktą vertę.
75% kvartilis	75% atlygių yra mažesni už pateiktą vertę.
Mediana	Vidurinė vertė visų atlygių eilėje, kurioje visos vertės yra išdėstytos nuo didžiausios iki mažiausios. Lygiai 50% atlyginimų yra didesni, o 50% mažesni už pateiktą vertę.
25% kvartilis	25% atlygių yra mažesni už pateiktą vertę.

PRIEDAS C - ANALITINIS PAREIGYBIŲ VERTINIMO METODAS

Analitinis darbų palyginimas yra metodas, leidžiantis treniruotiems vertintojams palyginti ir įvertinti vieno darbo svarbą su kitais darbais. Šis metodas yra apibūdintas Fontes vadove apie intelektinių ir fizinių darbų palyginimą. Šis metodas buvo sukurtas ir plėtotas Figure, paremtas ILO rekomenduojamu metodu. Jis naudojamas visose trejose Baltijos šalyse.

Analitinis darbų palyginimo metodas yra universalus ir gali būti naudojamas kiekvienoje organizacijoje esantiems darbams. Palyginus su darbų šeimų klasifikacijos metodu, analitinis metodas yra tikslesnis ir leidžiantis palyginti bei įvertinti tas pozicijas, apie kurias darbo rinkoje apibūdinimo informacijos yra mažai. Fontes analitinio darbų palyginimo metodo ir darbų šeimų klasifikacijos metodo mastai yra suderinami.

Kriterijus	Apibūdinimas
Išsilavinimas	Išsilavinimas, reikalingas užduotims atlikti.
Profesinė patirtis	Darbui atlikti reikalinga patirtis. Balų dydis priklauso nuo dviejų veiksnių: 1) patirties atitinkamoje srityje ir 2) atitinkamos profesijos patirties (pvz., vadybos, projektų valdymo ir kt.).
Darbo sudėtingumas	Darbo aplinkos, darbo metodų ir užduočių mastas bei darbo proceso sudėtingumas.
Protinis darbo krūvis	Problemų sprendimo ir sprendimų priėmimo proceso sudėtingumas; alternatyvų, į kurias reikia atsižvelgti ieškant sprendimų, skaičius; informacijos, kurią reikia apdoroti, kiekis; kūrybiškumas, reikalingas ieškant naujų sprendimų.
Bendradarbiavimas ir valdymas	Valdymo, koordinavimo ir bendradarbiavimo apimtis ir ypatumai.
Atsakomybė už darbo procesus	Visų procesų, kuriuos turi valdyti atitinkamas darbuotojas, apimtis ir struktūrinių padalinių, patenkančių į šios pareigybės atsakomybės sferą, kiekis.
Atsakomybė už sprendimus	Parodo pozicijoje priimtų sprendimų poveikio įtaką ir mastą.
Darbo metodai	Darbo proceso mechanizacijos ir automatizavimo lygis (vertinama tik tuomet, jei fizinis darbo krūvis yra numatytas darbuotojo darbo užduotims atlikti).
Fizinis darbo krūvis	Iš darbuotojo reikalaujamos kasdienės fizinės pastangos (vertinama tik tuomet, jei fizinis darbo krūvis yra numatytas darbuotojo darbo užduotims atlikti).
Darbo sąlygos	Darbe lydinčių kenksmingų ir stresą keliančių veiksnių kiekis ir lygis.